千葉商工会議所　会報

夢シティちば

2022
5
Vol.711
令和４年５月１日発行
（毎月１日発行）

《経営談話室》

飯田環境クリーン株式会社 代表取締役 飯田 敬道 氏

廃棄物処理業で リサイクルのジレンマを超えてゆく

《特集》

健康経営のススメ

千葉県PR マスコットキャラクター チーバくん
ちばSDGs
ちばSDGsパートナー 241号

千葉商工会議所　会報　夢シティちば　2022年5月号　Vol.711
●発行／千葉商工会議所　●千葉市中央区中央2-5-1　☎043-227-4101　FAX043-227-4107　※落丁、乱丁本はお取り替えいたします。

価値創造
～安心・安全の住まいを提供します～

私達は、建設を通して、何を成すべきか。
環境と人との、さらなる快適な街づくりを目指し、
暮らしを考えた、住環境の一歩先を見つめています。

SINNIHON
INTELLIGENT DEVELOPER
新日本建設株式会社

千葉商工会議所 会報
夢シティちば
Vol. 711 5 2022

CONTENTS

2 【経営談話室】飯田環境クリーン㈱ 代表取締役 飯田 敬道 氏
廃棄物処理業でリサイクルのジレンマを超えてゆく
～日々堅実にSDGsの一環になれれば～
5 【Topics】第268回常議員会・第86回通常議員総会
令和４年度収支予算／令和４年度事業計画・重点事業
8 【Topics】令和４年度事務局組織
14 新型コロナウイルス感染症に関する各種支援情報のご案内
16 【特集】健康経営のススメ
20 【わが社のイチオシ社員】千葉テレビ放送株式会社
業務本部業務局事業開発推進部 須賀 裕彦 さん
地方テレビ局として千葉県にしかない文化を創出しイベントや番組制作で「うれしい」「楽しい」を発信
22 千葉商工会議所 事業・サービス紹介 ②
30 【私たちのSDGs】株式会社シューエイ商行 代表取締役 板倉 秀秋 氏
課題解決の鍵は「持続可能な人間関係」笑って仕事できる職場づくりを
33 【Topics】今年は役員・議員改選の年です
10 商工会議所の動き 3月
12 千葉商工会議所 セミナー情報
23 会員情報プラザ
24 不撓不屈 千葉商工会議所 青年部通信
26 ジェトロレポート 海外ビジネスの水先案内人 【千葉県中小企業国際ビジネス実務支援事業】
28 中心市街地NEWS
32 なのはなひろば 千葉商工会議所 女性会の活動

今月の表紙「昭和の森」

「昭和の森」は、東京ドーム23個分という広大な敷地を有する県内でも有数の規模を誇る千葉市の総合公園で、平成元年には、わが国を代表する公園の一つとして「日本の都市公園100選」に選定されました。

公園の西側は標高60m～90mの下総台地に連なり、東側は九十九里平野と下総台地を分ける高低差約50mの崖地（海蝕崖）に接しており、海抜101mの展望台からは九十九里平野と太平洋の水平線が一望できます。

公園の一部が県立九十九里自然公園に指定され、良好な自然環境が残されているため、四季を通じて草花や樹木、野鳥や昆虫など多くの種類の植物や生き物が見られます。

提供／公益社団法人千葉市観光協会

〈会報誌電子版〉

経営者の皆様、人事・総務担当の皆様!!
社会保険労務士法人エフピオ と申します。

「人が真ん中にある」多様な未来を見据えたパートナーになります。
リアルな提案と質の高いネットワークで経営者の決断を支え、
「企業の持ち味と働く人の元気」を創発する存在になります。

人を、まんなかに

代表
浅山雅人

ZOOM配信 無料

＼お申込みはこちら／

わかりやすい人事・労務セミナー

エフピオでは毎月開催しているセミナーにて、法改正などの旬な情報をお届けしております。

【５月】各セミナー 14：00-15：00までＺＯＯＭ配信いたします		講 師
12日(木) または 24日(火)	●IPO準備に向けた労務管理 └IPO準備段階の労務管理は、質・量ともに負荷が高まります。実例を交えポイントを解説いたします。	社会保険労務士 小山健二
17日 (火)	●実例から学ぶ！退職事由別・労務トラブル防止セミナー └退職のタイミングは労務トラブルが起きやすくなります。過去の事例からこじらせないコツを解説します。	社会保険労務士 石川宗一郎
19日 (木)	●勤怠管理をらくらくクラウドで解決セミナー └クラウド型勤怠システム「ジョブカン勤怠管理」で給与計算の時間とコストを削減しましょう。	社会保険労務士 小林沙奈江 × 株式会社Donuts 下地米八氏
26日 (木)	●徹底解説！高齢者の雇用・活用編 └定年延長、再雇用等、高齢者の雇用・活用にまつわる企業が押さえるべきポイントをお話します。	コンサルタント 鈴木大志

※同業他社さまにはご参加をご遠慮頂いております。申し訳ございませんが、ご理解のほど宜しくお願い致します。

社会保険労務士法人 エフピオ Fpeo
社会保険労務士法人エフピオ / 株式会社エフピオ
TEL：043-306-5082 e-mail：office@fpeo.co.jp
千葉オフィス▶千葉県千葉市中央区中央 2-9-8 千葉広小路ビル4F
東京オフィス▶東京都中央区築地 2-5-7 7F
コード番号 0001

経営談話室
Vol.210

飯田環境クリーン㈱
代表取締役
飯田 敬道 氏

廃棄物処理業で リサイクルのジレンマを超えてゆく
～日々堅実にSDGsの一環になれれば～

一般廃棄物・産業廃棄物処理業として高度経済成長期に創業した飯田環境クリーン株式会社。環境問題やSDGsといった時代の潮流の最先端で、堅実に環境負荷削減に取り組み、昨年3代目社長に就任した飯田敬道社長にお話を伺いました。

飯田 敬道 氏　Profile

いいだ・たかみち／1979年、千葉市生まれ。専門学校卒業後、2000年に飯田環境クリーン株式会社に入社。2021年、代表取締役就任。

▲本社外観

▲廃棄物を運ぶトラック

▲「加盟している『千葉市再資源化事業協同組合』の上部団体『日本再生資源事業協同組合連合会』の会長を先代が務めていましたね」と飯田社長

〈DATA〉
飯田環境クリーン株式会社
代表取締役　飯田　敬道
〒265-0067　千葉市若葉区北谷津町300－26
☎043－228－3258

一般廃棄物収集運搬業としてスタート

リヤカー1台から創業 規制の厳格化に対応

私の祖父が1972年に現在の千葉市中央区都町で、有限会社飯田として設立しました。その翌月、千葉市の一般廃棄物収集運搬業を取得しています。もともとは祖父が、リヤカーを引いて鉄くず類や古紙類を集めていたのが始まりでスタートした会社と聞いています。

私が子どもの頃には、どこの町内でも廃品回収として古紙類等の資源ごみを集めていたものですが、当社で扱っていたのも、そういった資源ごみが中心だったようです。

私の父である先代が社長に就任したのが1992年。その3年後、現在の若葉区北谷津町に移転し、千葉県、千葉市の産業廃棄物収集運搬業許可を取得しました。創業当初から時代とともに廃棄物そのものが細かく細分化されていき、徐々に厳格化されていきましたね。でもそれは仕方ないことですよね、誰もが自由に扱えてしまったらそこら中ごみの山になってしまいますからね。

業界団体のトップ担った先代 関東、全国へご縁を拡げる

2000年に現在の社名に変更して以降、関東近郊の他の都道府県の収集運搬業許可も積極的に取得しています。私はその年に入社し、家業を継ぐことを前提に働いてきました。いずれは経営という厳しい道を自分の力で進んでいかなければならないとは思っていたので、もう無我夢中で毎日働いていたことは良き思い出ですね。

父は人付き合いを大切にし、古紙業界の団体の全国の会長など、様々な要職を務めました。その姿に、やはり経営者としてどんどん社外へ出て交流しなければならないと、強く感じましたね。それが会社として利益を生むかはさておき、自分の地域だけではなく関東、全国という広いエリアに出て仕事以外の例えば歴史であったり、風景であったり、食べ物であったり、外に出なければ絶対に感じられない部分を学ぶというのも、自分自身の人生でとても大切なことだと考えています。

3代目社長に就任し 青年部会長を務める

昨年7月、父が65歳になったタイミングで、3代目の社長に就任しました。また、昨年度は千葉商工会議所青年部の会長を務めさせていただきました。

青年部には何もわからないまま26歳の時からお世話になってきて、多くの異業種の皆さんと交流できることは純粋に楽しかったですし、こういう世界があるんだなと新たなる発見でもありました。大人になってからもこういう多くの仲間ができる学校のような場所があるって思えたのはとても嬉しかったですね。

会長を務めた昨年度はコロナ禍ということもあり多くの制限がありましたが、それでも仲間たちといろいろ考え、その時にできる精一杯のことはできたとは思います。迷惑かけながらもメンバーに支えられ、貴重な1年を経験させていただきました。本当に感謝しています。

中間処理場の設置が転機に

▲作業風景

▲スチール缶を圧縮、中間処理したもの

▲隣接する中間処理場

コロナ禍の影響からごみ激減が2年間続く

当社が1年365日休まずに回収しているごみの量は、コロナ禍の影響で圧倒的に減っています。人が動かないと当然ものは売れません。ものが売れないと仕入れが減ります。そういうサイクルですので最後は当社のような回収業者に影響が出ます…それが最初の緊急事態宣言以降、2年間続き、元の量には戻らないですね。

当社が扱うのは主に事業所から出る一般廃棄物・産業廃棄物です。簡単に言うとまず20品目ほどが産業廃棄物に分類され、それ以外を事業系一般廃棄物という分類になります。千葉市内で50年間多くのお客様とお取引させていただいていますが、ここ10年くらいで街の風景もだいぶ変わってしまって、長年お取引させていただいていた千葉三越さんと千葉パルコさんが閉店してしまった時は本当にダメージが大きかったですね。

リサイクルのジレンマ超え 堅実に環境負荷削減へ

2007年、事務所に隣接する土地に産業廃棄物の中間処理場を作りました。それまで外部へ運んでいたものを、自社内で分別、中間処理ができるようになり、その先でリサイクル施設や最終処分場に持ち込みます。売却できるものが増えると利益も上がり、できることが大幅に増えました。

我々は環境問題の最先端のように思われがちですが、リサイクルにも費用や手間がかかり、電力が必要で、資源の再利用のために化石燃料を使うジレンマもあります。例えばトラックはエコドライブを心がけ、運行ルート効率化で使用する燃料を減らし、環境負荷削減に努めています。環境や社会に対して責任を負う以上、法律が厳しくなるのは仕方ない。特別なことでなく堅実に、日々の経済活動、事業そのものがSDGsの一環になっていれば、幸いに思いますね。

▲トラックの前で

飯田社長 Q&A

Q 休日はどのように過ごしますか?

A 実は趣味がないんです…ですのでほとんど寝て過ごします。ただ、賑やかに楽しくお酒を飲むのは好きですね。

Q 好きな音楽のジャンルは?

A 昔の曲ばかり聴いています。世代的に、小室ファミリー系のアーティストが好きでした。trfやglobe、カラオケではハウンドドッグを歌います。「ラストシーン」という曲が好きですね。

Q 座右の銘、好きな言葉は?

A 「不撓不屈」。青年部の昨年度のスローガンにも使わせていただきました。もう1つは自分自身あまり悩まないタイプなので「なんとかなる」です。

Q やる気の源は?

A 何かでやる気を出すというよりも、仕事を頑張れるのは、そこに仕事があるから。ただそれだけですね。自分の中では、誰かのためにとか、何かのためにとかあんまり気負う性格ではないですね。

第268回常議員会・第86回通常議員総会

令和4年度事業計画・収支予算を承認

千葉商工会議所（佐久間英利会頭）は、第268回常議員会・第86回通常議員総会を新型コロナウイルス感染症への対策を講じた上で3月25日㈮に開催しました。

ハイブリッド形式により当所第1ホールで開催し、オンライン参加を交えた約30名の役員・議員の参加のもと、令和4年度の事業計画や収支予算などを審議し、上程された議案はすべて原案通り承認されました。

冒頭、主催者を代表して佐久間会頭から「令和3年度は、緊急事態宣言やまん延防止等重点措置が発令されるなど、経済活動が制限され、厳しい状況が続いた。今もなお国内ではオミクロン株による感染拡大が続いており、さらに欧州においてはロシアによるウクライナ侵攻が起きるなど、国内外ともに情勢の先行きは不透明であり、依然として多くの企業が厳しい経営環境に置かれている。このような中、当所では資金調達、給付金・助成金などの申請サポート、専門家による窓口相談、国・県・市による各種支援策の情報提供など、幅広い経営支援に取り組んできた。次年度においても、重点的な取組の一つとして、引き続きコロナ禍等の影響を受ける中小企業への個社支援に努めていく。また、喫緊の課題として重要性が増している、DX推進とSDGs推進に対する支援を行うこととし、中小企業による前向きな事業展開の力になれるよう取り組んでいく。アフターコロナを見据えた地域経済の更なる発展に向けて、皆様と一致団結してこの難局を乗り越えたいと考えており、当所事業への皆様の一層のご協力をお願いしたい。」という旨の挨拶を行った後、議事に移り、令和4年度の事業計画・収支予算や令和3年度の収支補正予算について承認を得た後、役員人事案件では、人事異動に伴い欠員となっていた常議員2名についても新たに選任しました。

また、令和4年が議員選挙選任の年にあたることから選挙管理委員会委員の委嘱を行うことや、法改正に伴う職員就業規則の改定が承認され、議案審議後は、事務局から「委員会の委員長等の委嘱」について報告を行いました。

令和４年度事業計画・重点事業

		予算（千円）
Ⅰ．中小企業の持続的発展		
1．人材確保・活用支援	人材就職マッチング支援、外国人材活用などの多様な人材確保に向けた支援、保険（共済）事業による福利厚生の充実、会員優良従業員表彰の開催　等	9,844
2．人材育成支援	各種検定試験の実施、パソコン教室の運営、階層別・職種別セミナーの開催、新入社員教育・人材定着に向けた研修、環境保全に資するセミナーの開催　等	104,662
3．販路拡大支援	商品･サービスの展示会･合同プレス発表会の実施、ビジネス交流会･バイヤー商談会などの開催、日本貿易振興機構（ジェトロ）との連携による海外展開支援、ビジネス商談サイト「ザ・ビジネスモール」の利用促進　等	8,426
4．事業承継支援	事業承継・引継ぎ支援センター事業　等	67,620
5．DXの推進支援	ＤＸの導入に向けた講習会・相談会の開催 、ＩｏＴ・ＡＩ活用企業の視察会の実施、ＩＴ導入促進チームとの連携による支援　等	4,049
6．創業支援	創業スクールの開催、女性起業者向けセミナーの開催　等	1,813
7．経営支援	新型コロナウイルスに関する相談窓口事業、経営、労務、金融、税務等の相談事業、再生支援協議会・経営改善支援センター事業、労働保険事務組合、経済情勢等を把握するための各種調査の実施　等	338,101
Ⅱ．魅力あるまちづくり		
1．中心市街地の活性化	「都市文化フェスティバルYORU MACHI」事業、千葉市中心市街地まちづくり協議会による事業展開　等	23,014
2．インバウンドを含めた観光振興	インバウンド需要回復期に向けた受入環境の向上　等	333
Ⅲ．政策提言・要望活動		
Ⅳ．組織基盤の充実強化		
1．会員増強活動の強化	役議員や職員による全所を挙げた会員増強活動、当所各種サービス利用事業者への積極的な入会勧奨、退会抑止体制の強化　等	395
2．会員交流の活発化	部会活動の活発化、青年部・女性会活動の推進、新会員の集い、幕張新都心地区会員懇談会、地元スポーツチーム観戦チケット販売事業　等	23,617
3．広報活動の拡充強化	会報誌「夢シティちば」の刊行、パブリシティ活動を通じた商工会議所活動の理解促進、ホームページの利便性向上に向けたリニューアルの実施　等	25,156

知らないと損する 相続税対策

相続税対策スタッフ

【初回無料相談　受付けています！】
公認会計士・税理士・国税庁ＯＢのベテランが
ご相談に応じます。
便利の良い千葉駅西口に直結する「ウェストリオ２」
11階へお気軽にお立ち寄りください。
ご予約はこちら：043-306-7319

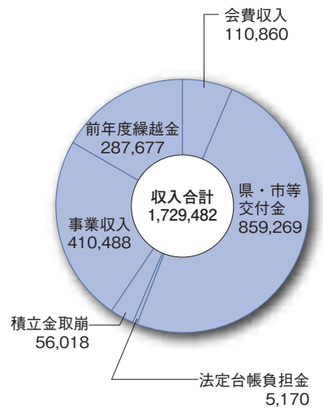
安心と信頼の トーク 税理士法人
TALK GROUP
〒260-0031 千葉市中央区新千葉１－４－２　１１階
千葉駅オフィス【ＴＥＬ：０４３－３０６－７３１９】

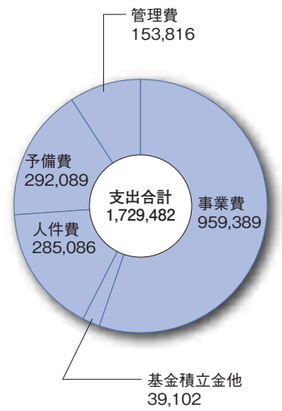
下記7議案はすべて原案通り承認されました。

議案			
	議案第１号	令和4年度事業計画（案）承認に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第２号	令和4年度一般会計、特別会計収支予算（案）承認に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第３号	常議員の補欠選任に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第４号	令和3年度一般会計、特別会計収支補正予算（案）承認に関する件	【常議員会案件】
	議案第５号	選挙管理委員会委員の委嘱につき同意を求める件	【常議員会案件】
	議案第６号	職員就業規則の一部改定に関する件	【常議員会案件】
	議案第７号	新会員の加入承認に関する件	【常議員会案件】

令和４年度　収支予算

「単位：千円」





※会計欄の繰入金・操出金を除く

新たに選任された役員

※順不同・敬称略

【常議員】

日本通運㈱
千葉支店　支店長
松原　仁志

【常議員】

㈱電通東日本
千葉支社　支社長
作山　央

あなたの健康をサポートする…
公益財団法人
ちば県民保健予防財団
特定健診　保健指導　一般健診
出張健診　環境測定　人間ドック
各種がん検診　各種精密検査
禁煙外来　骨粗しょう症検査
千葉市美浜区新港32-14
☎043-246-0265
https://www.kenko-chiba.or.jp

千葉綜合法律事務所
個人、企業の皆様からの多様なご依頼（各種裁判、交渉、契約書等の作成など）に対応しております。
様々な業種の皆様との顧問契約の実績もあります。
お気軽にご相談ください。
〒260-0013　千葉市中央区中央３－11－11　ニュー豊田ビル２階
代表弁護士：吉村　類
TEL 043-224-4610
URL　https://www.chiba-so.com/

令和４年度　千葉商工会議所　事務局組織

専務理事　永島　克彦

常務理事・事務局長　佐久間正敏

総　務　部
部長　鈴木　浩之

総　務　課

課　長	佐原　恵一
主　査	伊藤　真人
主　査	芝入　好美
副 主 査	相模　忠幸
主　事	久保田智絵
主　事	松尾　優希
主　事	坂井　裕香

財務管理室

室　長	大塚　泰祥
主任主査	横田　智也
嘱　託	中澤くめ子
臨　時	金子　廣成
臨　時	杉田　光一

市へ派遣

副 主 査	山崎　貴也

企画経営部
部長　丸　光明

企画広報課

課　長	瀬田　直也
副 参 事	君塚　保一
主任主査	児玉　拓也
副 主 査	山本　彩奈
主　事	山田　健人
主　事	髙橋　未智

経営支援課

課　長	宍倉　豊明
副 参 事	長谷川正廣
副 主 幹	砂金　康弘
主任主査	飯島　豊
主任主査	松尾英里子
主　査	髙山　洋平
副 主 査	小島　和也
主　事	新玉　裕太
嘱　託	笠川久美子

地域交流部
部長　大内　寿夫

地域振興課

課　長	山田摩理勢
副 主 幹	薮﨑　敦志
副 主 幹	齋藤　智之
副 主 査	笠井　優衣
副 主 査	川村　海月
主　事	寺嶋日向子
臨　時	小平　巨咲

会員交流課

課　長	板倉　大
主　幹	上田　稀惠
主任主査	中川　有香
主　査	江川　園美
副 主 査	原田　泰輝
主　事	飯田　浩宇
主　事	石内　良介
臨　時	江口　和子

千葉県商工会議所連合会へ出向

主任主査	中村　大輔
副 主 査	秋谷有加里

千葉県事業承継・引継ぎ支援センター

局　長	小暮　庄市
嘱　託	村井　照美
嘱　託	石田けい子
嘱　託	関口　美穂

千葉県中小企業活性化協議会

嘱　託	中川ひろみ
嘱　託	齋藤　裕子
副 主 査	池原夏奈江

新しい職員から一言

総務課
坂井　裕香

このような社会情勢の中で入所日を無事に迎えられたことを大変嬉しく思います。１日でも早く仕事を覚え、皆様のお役に立てるよう精一杯取り組みますのでご指導のほどよろしくお願いいたします。

経営支援課
新玉　裕太

4月1日から入所した新玉と申します。昨今の新型コロナウイルスの流行により、打撃を受けている企業様も多いと存じ上げます。商工会議所の一職員として悩みを抱える会員様に丁寧に接していきたいです。

地域振興課
寺嶋　日向子

感染拡大が続く中、千葉の経済に貢献できる仕事につけることを嬉しく思います。

１日も早く仕事の流れを掴み、仕事を任せていただけるように精進いたします。ご指導のほどよろしくお願いいたします。

〈千葉市からの派遣〉
地域振興課
齋藤　智之

社会経済情勢がめまぐるしく変化する中で、このたび千葉商工会議所での業務に携わることとなり、身の引き締まる思いでございます。皆様のお役に立てるよう、研鑽に努め、精一杯取り組んでまいりますので、ご指導のほど、よろしくお願いいたします。

bayfm78
LOVE OUR BAY　LOVE OUR FUTURE

福井電機株式会社
〒260-8524　千葉市中央区問屋町16－3
TEL 043-241-6401　FAX 043-247-0291
www.fukuidenki.co.jp
銚子・柏・茂原・成田・水戸

部署		主な事業内容	部会・委員会等
総務部	総務課	定款・登記その他諸規程、議員総会・常議員会その他諸会議、庶務（所内連絡調整、公職印管理、文書収受、什器備品管理、職場環境整備等）、労務・人事管理、会員台帳・特定商工業者法定台帳管理（会費・特定商工業者負担金徴収等）、コンピューターの管理・ＯＡ化の推進、受託事業の管理・運営、会員募集の企画立案・実施、議員の選挙・選任	建設部会 金融部会 総務委員会
	〈財務管理室〉	財務管理、経理事務（現金・預金・有価証券の管理、会計帳簿の管理等）、会議所会館の管理・運用、貸会議室の運用	
企画経営部	企画広報課	事業計画書・事業報告書の作成、会議所の運営・事業に係る企画立案・実施全般、官公庁等に対する建議・陳情・提言・要望等、調査（地域経済動向等調査・資料収集・提供、各種情報調査機関との連携・商工会議所ＬＯＢＯ調査等）、広報（会報誌の編集・刊行、広告資料の刊行等）、記者懇談会の開催、ホームページ・ＳＮＳの管理・運用、国際振興（貿易通商関連情報の収集・提供、海外進出支援、海外視察団の派遣・受入れ、国際交流等）、団体支援（女性会）	観光・サービス部会 自由業部会 国際委員会 情報委員会
	経営支援課	経営改善普及事業（金融・経営・法律・労務・税務等各種相談、小規模事業者経営改善資金（マル経）融資・各種制度融資の紹介・あっせん、中小企業の経営相談に係る立案・実施、中小企業施策の調査・研究・普及、各種講習会・講演会・研修会等の開催、経営安定特別相談事業、小規模企業共済制度・中小企業倒産防止共済制度委託事務、経営革新・新事業展開支援、創業・再チャレンジ・事業承継支援、生産性向上、知的財産権に係る啓蒙・普及、窓口専門相談等）、経営発達支援事業、人材確保支援・人材活用、各種補助金申請の支援、ビジネスチャンスの創出・販路開拓、女性事業者の支援・ネットワーク強化、ＳＤＧｓ推進の支援、ザ・ビジネスモールの管理、ＤＸの推進支援、団体支援（千葉市大型店会）	食品部会 卸売部会 工業部会 金融税制委員会
地域交流部	地域振興課	商工業振興・観光振興、地域振興（中心市街地活性化対策、まちづくり、商店街振興、幕張新都心地区振興、地域振興立案・実施等）	小売部会 運輸部会 産業政策委員会 都市開発委員会 商業流通委員会
	会員交流課	商工技能（各種検定試験の施行、各種技能競技会等、各種商工技能団体との連携等）、原産地証明等の貿易関係証明、公害健康被害補償制度に係る委託業務、保険(共済)事業、会員企業・従業員の福利厚生、商工会議所電子認証事業、団体支援（青年部）、会員サービス・会員交流事業、環境保全、会員優良従業員表彰事業、労働保険事務組合	医療・介護部会 福祉環境委員会

総務部（TEL：043-227-4101）　企画経営部・地域交流部（TEL：043-227-4103）

手みやげに一番
千葉名産
田子作煎餅
https://www.osenbei.co.jp/
本店　千葉市中央区新宿1-20-5
TEL 043-241-4638
FAX 043-244-2416
道場店・稲毛店・銀座店

総合防犯設備・警備業

街頭防犯カメラ
株式会社オーシマ
http://www.ohshima-cp.com
営業センター　千葉市稲毛区宮野木町1664-11
0120－06－2771

福祉環境委員会

3月7日㈪ 働き方改革の考え方と必要性について学ぶ

福祉環境委員会（日暮委員長／㈱太陽堂印刷所　代表取締役）は当所特別会議室においてハイブリッド形式による研修会を開催しました。

第一講座では、千葉働き方改革推進支援センター　古賀康史氏をお迎えして、「①働き方改革がなぜ必要か？法改正の内容と取組み方について」「②パワハラ防止対策について」ご講義いただきました。

また第二講座では、東京電力パワーグリッド㈱千葉総支社　執行役員千葉総支社長　伏見保則氏（当委員会副委員長）から、「東京電力パワーグリッドの働き方改革の現状について」事例発表を行っていただきました。

研修終了後、事務局から今後の進め方について説明を行い閉会しました。

▲「働き方改革」の研修会で聴講する委員

食品・小売部会

3月9日㈬～12日㈯ 食品・小売部会合同販路開拓事業「ちばのいち～美味しい千葉を召し上がれ～」

千葉市内に事業所を持つ当所会員企業の販路拡大、企業PRを目的とした、販売会「ちばのいち」をJR千葉駅中央改札外コンコースにて開催しました。

当事業は、令和3年6月に開催し、大変好評であったため2回目の開催となりました。当所会員企業の6店舗（御菓子司　千葉虎屋／第一パーティサービス㈱／鉄板焼きグリル　美彩や／クロワッサンフレール／ぎょうざのたかはし／空飛ぶクジラcafeRob本千葉店）が出店し、お弁当やお惣菜、パン、スイーツなど、普段お店でしか購入できない自慢の逸品を販売しました。

まん延防止等重点措置期間中ではありましたが、会社・学校帰りや家族連れのお客様で賑わい、成功裡に終了しました。

▲「ちばのいち」開催の様子

医療介護部会

3月22日㈫ 医療介護部会オープンセミナーを開催

医療介護部会（藤本部会長／㈲輝　藤本歯科長洲医院　理事長）は、千葉県立保健医療大学名誉教授・東京栄養食糧専門学校校長の渡邊智子先生を講師にお迎えし、「元気な毎日のために、食事について考えてみませんか」と題して、オンラインによるオープンセミナーを開催しました。

〈食〉は、私たちが生きていくうえで欠かすことのできない問題であり、栄養の偏りや不規則な食生活の改善が求められており、今回その方法についてご講義いただきました。

毎日の生活の中での〈食〉の大切さを改めて認識し、健やかに暮らしていくための方法を学ぶ良い機会となりました。

▲説明をする講師と資料

人事労務のすべてをJANGAクラウドへ

IT導入補助金・ものづくり補助金
ご利用可能！

—人事・労務の業務と事務工数を大幅削減可能—

入社業務　就業業務　報酬業務　法定業務　退社業務

多岐にわたる重複業務を
一元管理、コスト削減
デジタル化実現

「人事・労務JANGA」DX推進製品！

40万実績と信頼、松屋フーズHD様3万人利用中！
SDGsの取組み企業を30名まで無償キャンペーン実施中！
一元管理も一機能からも利用可能！
毎週水曜日　□10時　□16時　1時間のセミナー実施中！

「人事・労務JANGA」→
お客様の声→
セミナーお申込み→

株式会社 ジャンガ・テック
〒261-0023
千葉県千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟9F
TEL：043-213-3501
お問い合わせ部署：B&M事業部　担当者：谷崎、稲田、藤田

3月11日㈮ 小規模事業者オンライン交流会 小規模事業者オンライン交流会を開催

会員交流事業として、当所の創業スクール卒業生を参加対象としたＺｏｏｍミーティングを用いた小規模事業者オンライン交流会を開催しました。

交流会は2部制で行い、第1部では、講師に石橋建一氏（石橋建一税理士事務所代表）をお招きし、消費税インボイス制度講習会を行いました。

第2部では、参加事業者による60秒ＰＲの後、交流の時間としました。

参加者同士で共通する悩みや経験、事業活動について活発な意見交換が行われました。

当所では、今後も新型コロナの影響により減少した会員交流の機会を増やすため、オンライン開催等の工夫をしながら交流機会の創出を検討してまいります。

▲オンライン交流会の様子

3月17日㈭ 女性のための補助金入門セミナー 女性のための補助金入門セミナーを開催

女性経営者等の活動を広く応援するとともに事業経営の継続・発展を支援することを目的に、（一社）千葉県中小企業診断士協会中小企業診断士でＩＴコーディネーターの坂本ゆみか氏による「女性のための補助金セミナー」を開催しました。

小規模事業者持続化補助金やＩＴ導入補助金など中小企業向けの支援メニューがある中、本セミナーでは、小規模事業者持続化補助金を中心に、助成金と補助金の違いや、申請手続き・申請書作成、計画書作成時のポイントなどについて説明がありました。

また、各補助金の趣旨を理解し、自社の持続的な販路開拓等の取組みを経営計画書や補助事業計画に落とし込むためのポイントを解説していただきました。

▲ハイブリッド形式でのセミナーが行われた

3月23日㈬ はじめての動画活用セミナー ビジネスアピールに効果的な動画づくりのポイントを紹介

近年、インターネットやスマートフォンの普及により、動画の視聴時間が伸びていることから、当所は、簡単に動画を制作する方法や、ビジネスをアピールするのに効果的な動画づくりのポイント等を紹介するセミナーを開催しました。

当日は、Ｇｒｏｗｗｉｔｈ Ｇｏｏｇｌｅ講師である㈱エージェントの市原誠之様を講師にお迎えし、ビジネスにおける動画の役割や動画の目的・内容・見せ方について、ＹｏｕＴｕｂｅチャンネルの開設・動画投稿の方法について、また応用編として、ＹｏｕＴｕｂｅ広告の活用方法について解説していただきました。

参加者は51名に上り「分かりやすく参考になった」「出来るところから始めてみたい」などの感想をいただきました。

▲動画共有サイトYouTubeについて紹介(オンライン開催)

お口と歯のことなら何でもご相談ください！

医療法人社団　輝
藤本歯科長洲医院

千葉市中央区長洲２丁目20－17
☎043－225－2030
休診日　日曜日・祝日

小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員
所長弁理士　小林　正英
会長弁理士　小林　正治

TEL：03-3866-3327

所長弁理士　小林　正英

東京都千代田区岩本町3-4-5（秋葉原駅5分）
https://kobaipo.jp/

千葉商工会議所 セミナー情報

SDGs 流行ってるみたいだけど……ど～取り組む？

一歩踏み出すヒントがここに！　商業流通委員会聴講者募集

SDGsという言葉を見聞きする機会が増えてきています。SDGsは2030年までに取り組む世界共通の目標。「何から取り組んだら良いか分からない」「新しいことを始めないといけないの？」とお思いではありませんか。どう進めようか、取組をどのように深めていくかとお考えの方の参考になるよう商工会議所商業流通委員会をオープン開催します。まずは情報収集から始めてみませんか。

●日　時：
令和4年6月6日（月）　14:00～15:30

●場　所：
千葉商工会議所　14階第1ホール

●内　容：
①研修「SDGsを実践する際の考え方・ポイント」
②講師の話を受けて委員会委員による意見交換
「自社におけるSDGsの進め方について」
「どのようにしてSDGsを自社の営業に活かしていくか」など

●定　員：
30名（先着順。定員に達し次第締切）、参加費無料
※本ご案内はSDGsを調査・研究している商業流通委員会の聴講者を募集するものです。

●研修講師：
三井住友海上火災保険株式会社
営業推進部・法人開発室（経営サポートセンター）
古山　直子　様

【お問合せ】　部署名：地域振興課　担当：薮崎
TEL：043－227－4103　E-mail：sangyo@chiba-cci.or.jp

申込用
QRコード

※新型コロナウイルス感染症の拡大状況によっては、オンライン形式での開催となる場合があります。

FAXでのお申込みの場合（FAX：043－227－4107）

FAX でのお申込みは、下欄の申込書に必要事項をご記入の上、ご送付ください。

事業所名				
所在地				
TEL				
E-mail				
参加者名	①		②	

※ご記入いただいた個人情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

千葉商工会議所は、
持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています

阿部尚武税理士事務所
Tel.043・298・3700
千葉市花見川区幕張本郷1-2-24 相葉ビル7F

経営の悩み → 事業計画の作成 → MAS監査で「あんしん経営」をサポート

●MAS監査とは・・・
目標を達成し夢を実現させる、継続的な経営サポートサービス。当事務所は社長とともにビジョンの実現を目指す「パートナー型」のサポートです！

5年後を見据えた単年度計画づくりを！

経営者・後継者のための中期5カ年計画立案セミナー

将軍の日　毎月開催中！
■短期集中実践
■未来の数字を視覚化
■何度でもシミュレーション

当事務所は「あんしん経営をサポートする会」会員です。

工場 ・ 倉庫 ・ 工業用地 ・ その他事業用地
お探しの方
専門業者です

売買　賃貸　総合建設業　宅地建物取引業

株式会社 与志建設

住所　〒262-0013
千葉市花見川区犢橋町1551-1
TEL　043-250-6661　FAX　043-250-6286　担当　大土　090-3202-9124

新型コロナ関連　支援情報一覧

支援金・協力金	売上が減少した事業者向けの支援金が欲しい	事業復活支援金	中小法人等　最大250万円 個人事業者等　最大50万円	事業復活支援金事務局 相談窓口 0120-789-140
		[NEW] 千葉市中小企業者事業継続支援金	一律20万円	千葉市中小企業事業継続支援金 事務局 043−202 −1821
	時短要請に応じた飲食店など向けの協力金が欲しい	[NEW] 千葉県感染拡大防止対策協力金【第17弾】	中小企業　最大2.5〜7.5万円または20万円/店舗・日 大企業等　最大20万円/店舗・日	千葉県感染拡大防止対策協力金コールセンター 0570−783939
助成金・補助金	雇用を維持したい	雇用調整助成金の特例措置	助成率　最大10/10 上限額　最大15,000円/1人1日	雇用調整助成金コールセンター　0120-60-3999 千葉労働局職業対策課　043-221-4393 ハローワーク千葉　043-242-1181(32#)
		新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金	休業前賃金の80% 上限額　最大11,000円/1人1日	新型コロナウイルス感染症対応 休業支援金・給付金コールセンター 0120−221−276
	販路開拓等の取組を行いたい	小規模事業者持続化補助金〈一般型〉	小規模事業者等　最大50〜200万円 補助率　最大2/3〜3/4	千葉商工会議所　043−227−4103
	革新的サービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善等を行いたい	ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金	中小企業者等　最大750〜3,000万円 補助率　1/2〜2/3	ものづくり補助金事務局サポートセンター 050−8880−4053
	IT導入で業務効率化等を行いたい	IT導入補助金（通常枠）	中小企業者等　30〜450万円 補助率1/2	千葉商工会議所　043−227−4103 サービス等生産性向上IT導入支援事業 コールセンター 0570−666−424
	ホテルを活用してテレワーク導入を促進したい	テレワークプランの割引制度	割引上限最大3,000円／1回1人	千葉市テレワーク推進デスク 043−201−6334
融資	資金を調達したい	新型コロナウイルス感染症特別貸付	融資限度額（別枠） 中小企業事業6億円／国民生活事業8,000万円	日本政策金融公庫 事業資金相談ダイヤル 0120-154-505(平日)
		新型コロナウイルス対策マル経融資	融資限度額（別枠）　1,000万円	千葉商工会議所　043−227−4103
保証	資金を調達したい	セーフティネット保証4号	保証枠（別枠）　最大2.8億円	取引のある金融機関 千葉県信用保証協会新型コロナウイルスに関する経営相談窓口　043−221−8111
納税猶予	納税を後にしたい	納税猶予・納付期限の延長（国税）	国税の納税猶予	国税局猶予相談センター（東京国税局） 0120-948-271
		納税猶予・納付期限の延長（地方税）	地方税の納税猶予	中央県税事務所　043-231-0161(代表) 千葉西県税事務所　043-279-7111(代表) 千葉市税事務所各税目担当課　043-245-5111(代表)

特集

健康経営のススメ

健康経営とは、従業員等の健康管理や健康への投資を経営的な視点で捉え、実践することで、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上や企業価値向上につなげていくものです。今月号から、数回にわたって職場で今すぐ取り組める健康経営（認証制度など）についてご紹介していきます。

特定非営利活動法人
健康経営研究会
岡田　邦夫

日本における健康経営のはじまり

日本の健康経営は、２００６年に「特定非営利活動法人健康経営研究会」を創設し、健康経営の普及啓発を進めることとしたのが始まりです。「健康経営」の定義を、「企業が従業員の健康に配慮することによって、経営面においても大きな効果が期待できる、との基盤に立って、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践すること」[1]とし、以後、経営戦略としての健康づくり事業の推進の啓発普及に努めました。

健康経営の全国への広がり

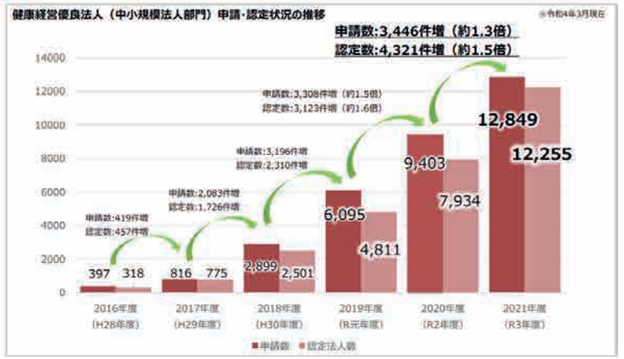
「健康経営」の全国的な広がりのスタートラインは、平成25年6月に発表された「日本再興戦略―ＪＡＰＡＮｉｓＢＡＣＫ―」（閣議決定）です。その内容は「企業にとっても、本来社員の健康を維持することは、人財の有効活用や保険料の抑制に通じ、会社の利益に資するものであるが、こうした問題意識が経営者に浸透しているとは言い難い。」です。さらに翌年には、「日本再興戦略」改訂２０１４―未来への挑戦―」が発表され、「経営者等に対するインセンティブとして、以下のような取組を通じ、健康経営に取り組む企業が、自らの取組を評価し、優れた企業が社会で評価される枠組み等を構築することにより、健康投資の促進が図られるよう、関係省庁において年度内に所要の措置を講ずる。」として、「健康経営を普及させるため、健康増進に係る取組が企業間で比較できるよう評価指標を構築するとともに、評価指標が今後、保険者で策定実施するデータヘルス計画の取組に活用されるよう具体策を検討」、「東京証券取引所において新たなテーマ銘柄（健康経営銘柄（仮称））の設定を検討」等が盛り込まれました。これを受けて、経済産業省は、２０１４年度から「大規模法人」の健康経営銘柄の認定を実施しました。また、２０１６年度からは「中小企業部門」における「健康経営優良法人」の認定を実施することとなりました。「大規模法人部門」の認定のための申請件数は、２０１４年度は４９３法人でしたが、２０２１年度は２，８６９法人に増加、「中小規模法人部門」は、２０１６年度の３９７法人から、２０２１年度１２，８４９法人と増加しました。（図１）新型コロナウイルス感染症がパンデミックとなり世界的に拡大し、我が国の経済にも大きな影響を及ぼしましたが、大規模並びに中小規模法人の申請件数が増加したことは、我が国の今後の社会環境から、経営者が企業価値創造の必要性を強く感じたからではないでしょうか。

企業における健康経営推進

健康経営推進については、健康投資が必要ですが、私たちは、「時間投資」、「空間投資」そして「利益投資」の３つを柱とした健康づくり事業の推進を提唱しました。当初の啓発セミナーでは、関心度は低く、健康診断以外にも労働者の高齢化といわゆる「人手不足」についての危機感への対応にはまだまだ時間が残されている、と考える経営者も多かったのかもしれません。しかし、先進的な企業はすでに労働者の福利厚生施策を充実させ、終身雇用の確保に投資している企業も少なからず存在しました。

図1. 健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)の申請・認定状況

● 健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)の申請数は、前回から3,446件増加の12,849件。認定数は、前回から4,321件増加の12,255件。



健康・医療新産業協議会第5回健康投資WG事務局説明資料 令和4年3月24日 https://www.meti.go.jp/shingikai/mono_info_service/kenko_jryo/kenko_toshi/pdf/005_02_00.pdf

高齢化社会における人財確保と育成

現在では、改正高年齢者雇用安定法（令和3年4月より）により、65歳までの雇用確保（義務）、70歳までの就業確保（努力義務）が事業者に課せられ、ますます、雇用する従業員の高齢化が進むことになっています。一方、60歳以上の転倒などの災害が増加し、また、60～64歳で「仕事に就くつもりはない」と回答した人のうち、「体力的に働くのはきついから」「健康上の理由」を合わせると63．7％にものぼります（令和2年版高齢社会白書内閣府令和2年8月31日発行）。デジタルトランスフォーメーション（ＤＸ）により、社会はより「人」を必要としなくなるかもしれませんが、一方ではＤＸを活用する「人」、ＡＩやＩＴではできない職種も多々あることから、「人財」の育成はますます重要になると考えられます。

リーマンショックや新型コロナウイルス感染症による社会経済の変化は、企業活動に大きな影響を及ぼしました。また、中小企業の経営者の高齢化による「２０２５年問題」、すなわち承継問題による「廃業」の増加という大きな課題もあります。その結果、我が国のＧＤＰの減少や雇用の喪失が危惧されているところです。

さらに、解雇、雇止めなどによる「自殺者」の増加も社会的不安を招いています。今後は海外からの労働者の雇用も増加することから企業価値を向上させること、Ｍ＆Ａによる企業較差の是正対策としても労働者のヘルスリテラシーの向上を図ること、労働生産性の確保を図ることなどがますます必要になってきます。

健康経営推進に求められるリーダーシップ

健康経営は、経営者の推進力に基づいて、まずはトップダウンで実施することになりますが、その第一歩が「健康経営宣言」であり、経営者の言葉でその思いを労働者に伝えることです。

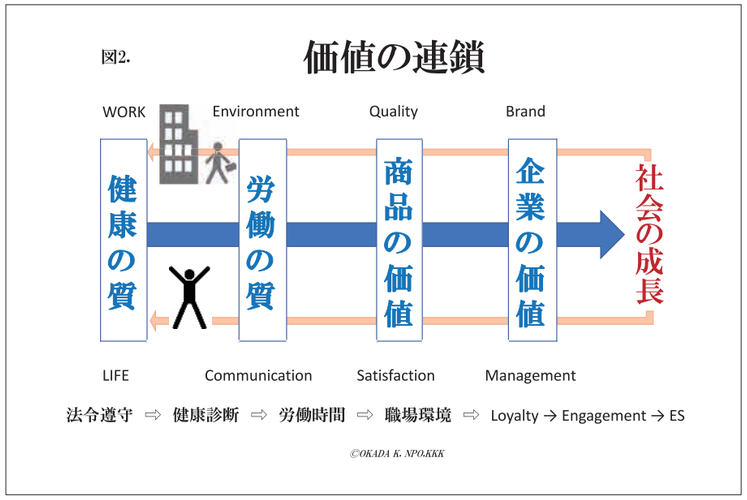
その後の推進についても、経営者のパワーが必要です。この点については、「企業のデジタル化推進による業績への影響」に際して、経営者が積極的に関与した場合とそうでない場合において、その後の業績へ影響が異なることが示されています（中小企業白書小規模企業白書２０２１年版中小企業庁編２０２１年７月[2]）。この事実は、「健康づくり」についても同様で、毎年有所見者が増加する我が国の健康診断結果において、主として生活習慣病予防のためには、生活習慣の改善が重要であり、この点については、従業員のみでは解決できない課題もあることから、経営者の労働者の健康づくりを事業として「黒字化」する経営手腕が問われているのです。

健康経営の進め方

それでは、健康経営はどのように進めていけばいいのでしょうか。その手順について概説します。

まずは、わが社の労働者の健康状況についての把握です。協会けんぽとのコラボレーション（コラボヘルス）で、自社の特定健康診査の結果から、問題点を把握することが可能です。食事、

図2.



運動、睡眠、等の視点からわが社ではどのような取組が可能であるのかを検討してみることです。客観的な健康情報と従業員との意見交換によって、いろいろな問題点が明らかになり、それらの具体的な取組方法が決まれば、経営者の「健康経営宣言」の発表であり、経営者の思いを従業員全員に伝えることになります。

次に、健康づくり事業の開始です。健康づくり対策については優先順位を決めて実践することになりますが、この際健康投資が必要となります。

●時間投資

まずは「時間投資」。労働時間内でできることから始めれば追加予算は必要なく（ただし、労働時間が減少することは投資になる）、健康診断の充実（労働時間内に実施、再検査・精密検査も同様に実施すること）で実施率が向上し、100％（これは法定で罰則がある：法令遵守）にすることでしょう。また、定期的に、「健康づくりセミナー」などを開催して、ヘルスリテラシーの向上を図ることも重要です。健康問題を自分ゴトとして、自ら取り組むことがなければ健康の保持・増進は難しいです。

できれば、健康経営推進の役割を担う健康経営推進担当者を選任（衛生推進担当者、衛生管理者など）し、組織的にかつ継続的に実施することで期待する効果を得ることが可能となります。

●空間投資

次の「空間投資」は快適職場づくりです。このたび「事務所衛生基準規則」が改訂となり、規則を遵守するとともに、より快適な職場環境の醸成のために、感染症対策の一つとしても換気、空気清浄、温度・湿度などについての対策も必要となります。事務所のレイアウトも重要であり、また職場環境改善の基本となる3S（整理、整頓、清掃）＋清潔についての実践も求められます。

昨今では、ゆとり時間を持つ空間としての休憩時間にコーヒーなどが飲めるリフレッシュルームを設置（リフレッシュコーナー）するところも増えています。このような、いわゆる健康経営オフィス[3]の創造は、労働生産性が向上することがすでに明らかになっています。

●利益投資

「利益投資」は直接従業員に対するヘルスケアへの投資です。例えば、「インフルエンザ予防接種」の費用を企業が負担するものです。また、健康づくりに取り組めば、ポイントが獲得され、そのポイントで書籍などを購入できるというシステムを導入している企業もあります。いわゆるインセンティブの付与です。

企業価値向上・社会成長へ

働く人の健康の質は、労働の質と関連し、労働の質は商品の価値さらには企業の価値（ブランド）と直結するものです。つまり、従業員の健康の質の喪失は、企業の価値喪失にもつながるものです（図2）。従業員が働きがいを持って働くことが出来る企業の創造は、もって従業員の健康をも創造するものです。

企業は、人財育成にも投資を行い、人を育て、企業を成長させ、社会を発展させ、働き甲斐、生きがいのある人生を送ることで、企業にその利益をリターンすることが豊かな社会が創造されるものと考えています。

●参考資料

[1] 岡田邦夫.「健康経営」推進ガイドブック 経団連出版2018
[2] 中小企業白書　小規模企業白書 2021年版 https://www.chusho.meti.go.jp/pamflet/hakusyo/2021/PDF/chusho/04Hakusyo_part2_chap2_web.pdf
[3] 健康経営オフィス https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/downloadfiles/kenkokeieiofficе_report.pdf

『商工会議所福祉制度キャンペーン』実施のお知らせ

ベストウイズクラブでは、「福祉制度キャンペーン」を 5/2 ～ 6/30 に実施いたします。本キャンペーンは、『商工会議所福祉制度』を会員の皆様にご理解いただき、会員事業所の福祉向上にお役立ていただくことを主な目的としています。
『商工会議所福祉制度』は、経営者・役員の皆様の保障や退職金準備他、入院・介護・老後に備えた様々な保障ニーズにお応えするものです。
商工会議所職員とアクサ生命保険株式会社の担当社員がお伺いした際には、是非ご協力いただきますようお願い申しあげます。

※「ベストウイズクラブ」は、商工会議所共済制度・福祉制度の普及・推進を目的とし全国各地の商工会議所およびアクサ生命保険株式会社により運営されている組織です。

千葉商工会議所　会員交流課
TEL：043−227−4103

千葉職業能力開発短期大学校（ポリテクカレッジ千葉）の能力開発セミナー（2022年6月～7月）

当セミナーは、専門的な職業能力を持つ人材育成を目的とした公共職業訓練です。企業に在籍している方を対象としたスキルアップのための短期の技術研修です。ぜひ貴社の人材育成にご活用ください。

系	開催日	コース番号	コース名	受講料	定員	会場
機械系	6/6、7、8	N04-1	設計に活かす３次元 CAD ソリッドモデリング技術	19,500 円	15 名	成田キャンパス
	6/6、7、8	N06	旋盤加工応用技術（高精度加工編）	21,500 円	6 名	成田キャンパス
	6/15、20、22	N09	NC 旋盤加工技術	10,500 円	12 名	成田キャンパス
	7/4、5	N01	３次元 CAD を活用したアセンブリ技術	16,000 円	15 名	成田キャンパス
	7/7、8	C05-2	空気圧機器の選定技術	10,000 円	10 名	千葉キャンパス
	7/7、8	N12	生産現場の機械保全技術 NEW	8,500 円	10 名	成田キャンパス
電気・電子系	6/9、10	C17-1	組込みシステムにおけるプログラム開発 NEW	8,000 円	10 名	千葉キャンパス
	6/16、17	C09	電動機制御のための有接点シーケンス制御	11,000 円	10 名	千葉キャンパス
建築系	6/4、11	C23	３D プリンタを用いた製品試作における造形技術（建築モデル作成） NEW	10,000 円	10 名	千葉キャンパス
工　場管理系	6/23、24	C32	標準時間の設定と活用 NEW	9,500 円	10 名	千葉キャンパス
	7/14、15	C31	標準作業手順書の作り方と効果的な現場運用管理	9,500 円	10 名	千葉キャンパス
教　育	7/5、6	C36-1	５S によるムダ取り・改善の進め方	9.000 円	12 名	千葉キャンパス

千葉職業能力開発短期大学校（ポリテクカレッジ千葉）
◆問合せ　（千葉キャンパス）☎ 043-242-4192　／（成田キャンパス）☎ 0476-22-4351
ハロートレーニング ―― 急がば学べ ――

わが社のイチオシ社員

地方テレビ局として千葉県にしかない文化を創出し イベントや番組制作で「うれしい」「楽しい」を発信

昨年5月1日に開局50周年を迎えたチバテレ。コロナ禍が続く中で、イベントや番組制作、第2チャンネルなどの企画に取り組むプロデューサー、須賀裕彦さんにお話を伺いました。

千葉テレビ放送株式会社
業務本部業務局事業開発推進部
須賀 裕彦 さん

渡米中にテレビ番組制作と出会う

2016年4月に入社し、現在入社7年目です。兵庫県で生まれ、小4で神奈川県へ、中3の夏から父の仕事の関係でアメリカへ。高3の夏に帰国して再び神奈川県、その後、東京の町田市に暮らし、なかなか千葉県とはご縁がなかったんです。大学時代、千葉県に住む友人宅に遊びに行く程度でした。

英語のテストで学年最下位くらい語学力がないまま渡米したので、アメリカでは現地の人たちと全くコミュニケーションが取れず、ほぼ引きこもりに近い状態。ただ、学校だけは毎日行っていて、その中で「テレビ番組制作」という授業があり、校内のスタジオで番組制作を体験できました。英会話ができないぶん、何か「伝える」方法はないか考えた時に、純粋に「この業界、楽しいな」と感じました。それがきっかけで、大学はテレビ業界に通じる学部、学科のある大学を選びました。もともと音楽もすごく好きで、千葉県は幕張メッセを筆頭に音楽フェスが盛んな土地。就職の際、関東の独立テレビ局の中でご縁をいただけたのが当社でした。

プロデューサーとして企画に尽力

入社して以降、基本的にずっとテレビと絡めたイベントや企画を考える部署に所属していますが、既存の局内コンテンツや千葉の文化・魅力を活用し、最大化させていくための部署と考えています。最初に担当したのが子ども向け番組「チュバチュバワンダーランド」。その後、イベント「スマイルfestivalちば」、eスポーツを活用した文化プログラム「全国都道府県対抗eスポーツ選手権eFootballウイニングイレブン部門　千葉県大会」、小学生のためのプログラミングコンテスト「CHIBA CODER CUP」などの企画に携わってきました。

名刺には自分から総務にお願いして「プロデューサー」と入れていますが、公式な肩書ではありません。要は企画の大筋や、お金の収支を考えるのが仕事です。千葉の本社にいるよりも東京支社で社外の方とお会いする機会が多く、自分の意見だけでなく、営業担当者が伝えきれないニュアンスまで伝えられるよう努めています。入社直後に書いた企画書は音楽フェスでした。もちろん、内容がともなわず、企画が通ることはなかったですが、それ以降も何度もチャレンジを繰り返しています。

誰かと何かを作り上げていくことは、まさに自分にとってやりたかったこと。今の部署で働くことが、シンプルに楽しいので、できれば異動したくないですね（笑）。

DATA
千葉テレビ放送株式会社
〒260-0001　千葉市中央区都町1-1-25
☎043－311－2052

▲ラッピングカーの前で

▲須賀さんが携わったプログラミングコンテストの様子

▲チュバチュバワンダーランドのYouTubeチャンネル「チュバチュバワンダーチューブ」

▲いつもパソコンに向かうデスクにて

第2チャンネルの可能性に期待

現在は「チバテレミライチャンネル」という企画にも携わっています。第2チャンネルはこれまで野球中継延長時の受け皿などとして使用してきましたが、コロナ禍で学校の授業映像を放送したことをきっかけに「チバテレミライチャンネル」と名付けて昨年度から活用の幅を広げてきました。これまでに県内の高校放送部が制作した番組や、若手クリエーターが作った番組、高校演劇部の昨秋の県大会出場作品などを放送しています。今後も県内部活動の発表の場として、いずれは小・中学生、大学生までカバーできるチャンネルとして、充実させていきたいですね。

コロナ禍でもできることを模索

コロナ禍が始まった時は一切のイベントがなくなり、自分の仕事が1カ月くらい宙に浮いてしまった時期もありましたが、2年を経てオンラインの活用などコロナ禍でも開催できる方向を探していく流れが出てきました。そもそもテレビ局には機材が揃っていて、発信する手段がインターネットか、テレビの電波か、その差だけ。動画の生配信は、テレビ番組の生放送の手法とすごく似ているので、ノウハウも活かせます。県民の皆さまのニーズを考えると、テレビ局でありつつコンテンツ制作会社へとシフトしているのも感じますね。

ただ番組を放送するだけでなく、テレビのスイッチを入れることで、何か視聴者にプラスになることを生み出したい。入社以降、教育系のコンテンツに携わっているので、子どもたちにとって学びがある番組を作っていけたらいいですね。そして、ためになるだけでなく、「うれしい」、「楽しい」が付加できたらという思いで、企画を考えています。

テレビ局として、地方でしかできないこと、千葉県にしかない特色を生かす道が必ずあるはず。部分的な要素をすくい上げて広げてきた事業が、やがて県内のスタンダード、当たり前の文化として創出されていく、そんな事業を生み出したい。いつか千葉から全国、海外へとつながってくれたらと思います。

上司からひとこと

千葉テレビ放送株式会社
業務本部業務局事業開発推進部
部長　**小倉 奈保美** さん

私どもの部署は多彩な業務があって、それぞれをこれからどう進化させていくか、何を生み出していけるか、という可能性のある要素が集まっています。私は部員同士、あまり「上司」「部下」と思ったことがなく、同じスタンスで力を合わせて業務を進めるようにしています。挑戦しない人は失敗もしませんから、新しいことにチャレンジしていく姿を、これからも応援していきたいと思います。

千葉商工会議所の事業・サービスについてシリーズでご紹介します

千葉商工会議所の経営支援は何をしているの？

商工会議所の主なミッションの1つとして、「経営支援」があります。

「経営支援」と聞くと、ハードルが高く感じるかもしれませんが、「コロナの影響により売上減少したので、とりあえず話を聞いてほしい」、「自分が使える支援制度はないか」、「創業したいけど何をしたらよいか分からない」という漠然としたご相談から、「事業計画策定」、「補助金の採択率を上げるために申請書をブラッシュアップしたい」という具体的なご相談まで、経営指導員が多岐にわたりサポートさせていただきます。

こうした相談は、今より良くするためにはどうすれば良いか、というお悩みです。条件に合った制度の活用方法をご案内したり、相談者との、何気ない会話の中から、一人で悩んでいては思い付かないような、経営課題の抽出・整理や方向づけへの「気付き」に繋がり、真の経営課題が見えてくることがあります。私たち、経営指導員は、そんなお手伝いをしていますので、経営についてどうすれば良いかわからないと感じた方は、是非当所の経営相談を活用してみてください。

そもそも経営指導員って何？

企業経営に求められる知識に精通し、経営指導の経験豊富な当所職員が経営指導員を担っています。

千葉市内の小規模事業者からの、窓口や巡回による個別相談の解決に向け、経営者に寄り添った個社支援および伴走型支援を、日々行っています。

どんな相談がくるの？

特にお問合せが多いご相談をご紹介します。

【経営相談】
- 会社の業況確認
- 売上のアップ方法
- 経営計画の作成
- 補助金活用

【IT活用に関する相談】
- HP・ECサイトに関するご相談
- ITツールに関するアドバイス

【税務相談】
- 消費税転嫁対策
- インボイス対応

【金融相談】
- 資金繰り（融資）のご相談
- 金融機関が見る決算書のポイントについて

【創業相談】
- 創業融資、補助金活用
- 創業に求められる手続き等

具体的には何をしているの？

【売上アップのご相談】

消費者ニーズの多様化が進むなか、販売対象となる地域の特性を知ることで集客・売上アップに繋げる商圏分析レポートを無料提供するサービスや、販路開拓に関する当所主催の無料セミナーやイベント等のご案内を行っています。

【融資のご相談】

小規模事業者を対象に、マル経融資制度という、無担保・無保証で最大2，000万円まで融資を受けることができる、日本政策金融公庫の公的融資制度への推薦を行っています。

なお、経営状況を総合的に判断し、ご希望に添えない場合もございますのであらかじめご承知おきください。

【補助金のご相談】

販路開拓の新たな取り組みや、生産性向上のためのシステム導入等、今後の事業計画に活用できる補助金の情報提供や、補助金採択に向けた申請書作成のアドバイス等のサポートを行っています。

なお、より専門的なご相談をご希望の方は、中小企業診断士をはじめ、税理士・社会保険労務士・弁護士の専門家による相談窓口もございますので、経営支援課までお気軽にお問合せください。

経営指導員の声

今回は、コロナ禍での相談内容の中でも、とりわけ多い、資金繰りについて、経営改善の事例をご紹介します。

資金繰りの改善方法は、至ってシンプルで、利益を増やすことです。つまり、売上を伸ばして、支出を減らすこととなりますが、「言うは易し、行うは難し」で、わかっているけれども、どうすれば良いのかわからず困っているケースがほとんどです。

そこで、経営支援課では、個別相談を通して、具体的かつ現実的に実行可能な方法を一緒に探らさせていただいております。

強みは何か、どこが伸ばせるのか、事業への影響を少なくしつつ減らせる支出はないか、など、ひとつひとつ確認・整理して、初めて金融機関に借入の申請を行います。特に次の3つに整理することがポイントです。

①赤字理由の明確化
②具体的な改善方法
③金融機関が協力しやすい提案

融資の交渉が、上手くいったケースでは、2期連続赤字であっても、借換や一本化により、金融機関への返済金額を減らしながら、追加の資金が得られることとなりました。

資金対策は早めの相談が肝心です。事業運営にかかる資金の悩みごとは商工会議所までまずはご相談ください。

【お問合せ先】　経営支援課　TEL：043－227－4103

会員情報プラザ

会員限定
無料広告
コーナー

新入社員の運転！
心配ではありませんか？
勤務中の事故は会社の信用問題に！

なぜか？運転は上手なのに
同じ職員が何回も事故を…
同じ職員が何回も違反を…
この場合、運転者の性格が
関係している可能性があります

各種講習で事故・違反発生を減らしませんか

稲毛教習所では、新規免許取得の他に
新入社員講習、事故違反者講習、安全運転定期健診
等の企業講習を行っております。
まずは、「企業講習について」とお問い合わせください。

INAGE DRIVING SCHOOL 稲毛自動車教習所
〒263-0035
千葉県千葉市稲毛区稲毛町 5-31-1 ☎ 043-243-7111 FAX 043-243-7194

ベッセルイン千葉駅前
VESSEL INN CHIBA EKIMAE

外来朝食ビュッフェ
ご提供時間 6:00～10:00（最終入場9:30）
料金 1,200円（通常料金 1,500円）
期間限定
●6歳～12歳のお子様は600円
●5歳までのお子様は無料

日帰り入浴（本格サウナ完備）※女性はミストサウナ完備
ご利用時間 6:00～10:00（最終入場9:30）
15:00～21:00（最終入場20:30）
料金 1,000円
●6歳～12歳のお子様は500円
●5歳までのお子様は無料

ベッセルイン千葉駅前 〒260-0015 千葉県千葉市中央区富士見1-12-3
TEL.043-306-1181
JR千葉駅「東口」から 徒歩4分

ポイントがどんどん貯まる！ VESSEL CLUB 会員募集中！
初回登録で全店で使える！1,000円 期間限定で進呈中！
必ず 紹介コード CB57 を入れてご登録ください。
※予告なく内容が変更となる場合がございます。
▲登録はこちら

イベントを“トータルプロデュース”
『喜び・楽しみ・触れあい』という空間をクリエートし提供致します。
株式会社エール・クリエート

イベント企画運営
スタッフ手配
（アルバイト・ボランティア・警備）
グッズ企画販売
会場設営撤去
備品レンタル

イベントの事なら何でもお任せ下さい。
SDGs推進に取り組むプロスポーツチームや企業、団体、学校等との連携も募集しております。
ちばSDGsパートナー60号　ちばSDGs

RENT ALL レントオール千葉　備品レンタルはこちら
TEL：043-274-6708　FAX：043－274－6709
URL：https://www.yellcreate.co.jp/

Yell create 株式会社エール・クリエート
〒262-0033
千葉県千葉市花見川区幕張本郷1－3－5
TEL：043-274-6708　FAX：043－274－6709
URL：https://www.yellcreate.co.jp/
Access to HP

痛みなし・しみない・低価格で白い歯に！
ライトビューティー　千葉店

【JR千葉駅北口から徒歩2分のセルフホワイトニングサロン】
痛みなし・しみない・低価格で白い歯に！　歯周病や口臭などのオーラルケアにも。
最上級国内特許取得ジェル×最新ハイパワー3色LEDマシンで自分史上最高の歯に…。
全個室・お子様同伴OK♪男性にも大人気！白い歯で清潔感UP&見た目年齢マイナス5歳とも!?
美白・美肌効果があるLEDフェイシャルや、ハリコシある髪へ導くLEDスカルプの同時施術も可♪

セルフホワイトニング専門店
・千葉駅徒歩3分
・完全個室制
・24時間換気
・お子様連れOK
・男性OK
・お友達同士も
商工会会員様特典
10分照射サービス

30分照射2,970円～!
他にもお得なクーポン多数取り揃えております☆是非お越しください☆
https://light-beauty-chiba.com/
ご予約はホットペッパービューティー、LINEから承ります。

LIGHT BEAUTY CHIBA
〒260-0045 千葉市中央区弁天1-14-8　ミュージョン千葉駅前803
TEL：080-7572-2161
LINE ID：@light_beauty_chiba
営業時間：10:00～20:00（最終受付19:00）　定休日：不定休

編　集：千葉商工会議所　青年部
総務委員会
URL:　https://chiba-yeg.jp
Email:　yeg@chiba-cci.or.jp

令和3年度3月定例会　卒業式定例会を開催！

去る、令和4年3月16日㈬、千葉商工会議所青年部令和3年度定例会　卒業式定例会を、京成ホテルミラマーレ8階カトレアの間で挙行致しました。

昨年に続き、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、本年も実施規模を縮小（式典のみ）し、卒業会員、青年部執行部、総務委員会にて執り行うこととなり、その他会員に向けてYouTubeを活用しライブ配信を行うこととなりました。

まん延防止等重点措置期間中の計画・開催となり、総務委員会一同が介しての打合せが困難ではありましたが、卒業を迎えられる先輩方は勿論、ライブ配信をご覧になる会員に少しでも楽しんで頂こうとオンラインミーティングを重ねて参りました。

冒頭オープニングムービーにて卒業生のご紹介、入場の際は盛大な拍手でお迎えしました。

会長挨拶では、卒業生へのはなむけの言葉と共に、会長職で最後の定例会を迎え、青年部各位へ感謝の意を言葉にされました。

又、親会会頭佐久間英利様、女性会会長髙梨園子様、青年部OB会会長森山浩一様より心のこもった祝電を頂戴し、参加者様へご披露申し上げました。

その後、斉藤副会長より卒業会員各位に熱い思いの籠った送辞を、続けて卒業会員を代表して廣田栄里君より涙とともに青年部で過ごした9年間の思い出と、現役会員への激励のメッセージを込めた答辞を頂き、送辞答辞の交換を行いました。

続けて余興では、卒業会員へのインタビュー映像を有名番組に準えて放映しました。

▲YouTube配信の様子

▲飯田会長挨拶

▲廣田氏答辞

▲送辞・答辞交換

卒業会員の普段のお仕事の内容や、苦労したこと等現役会員の身になるお話を頂戴しました。

花束・記念品は会長から手渡され、卒業会員お一人ずつ、スピーチを頂きました。

入会時の理事会に於いて、諸先輩方から暖かく迎えられたエピソードや様々な思いを言葉にされる方、新型コロナウイルス感染症拡大の影響によって、YEGの活動が思うように出来ず、残念との言葉もありました。

▲卒業生スピーチ

卒業会員退場では、会場の会員が花道を作り、マスク越しからでもわかる満面の笑みでご退場されました。

この度の卒業式でも昨年同様、YouTubeライブ上のチャット機能を利用し、励ましのお言葉やはなむけのお言葉を多数頂戴致しました。

リモートであっても卒業会員への思いは届く、素敵な卒業式になったのではないかと考えます。

最後になりますがご卒業された先輩方、今まで本当にお世話になりました。今後もOB・OGとして、現役会員へのご指導ご鞭撻の程、お願い申し上げますと共に、先輩方のご健勝とご多幸をお祈り申し上げます。

総務委員会

▲【令和3年度卒業生】写真左から高橋氏、杉本氏、廣田氏（横溝氏は欠席）

千葉県商工会議所青年部連合会 創立30周年記念式典に参加

3月12日㈯に千葉県商工会議所青年部連合会創立30周年記念式典がYouTube配信と銚子市の絶景の宿　犬吠埼ホテルにてハイブリッド形式で執り行われました。

県内外から150名以上が参加し、千葉YEGからは現役会員やOB・OGの先輩も参加しました。歴代会長パネルディスカッションでは、斉藤副会長も登壇し、県青連のこれまでとこれからについて熱い議論を交わしました。

▲記念式典の様子

▲パネルディスカッションの様子

新入会員の紹介

髙橋　奈美子
（たかはし　なみこ）
リンパドレナージュ　rencontre
☎050－3561－8815
完全個室・予約制、プライベートサロン

〈ジェトロレポート〉いま世界に目を向けて

海外ビジネスの水先案内人【千葉県中小企業国際ビジネス実務支援事業】

ジェトロ千葉　貿易投資アドバイザー　出口正尚

■激変する世界情勢の中での日本の貿易投資動向およびジェトロの役割

2020年の日本の財貿易は、輸出額が68兆4，005億円と前年から11．1％減少、輸入額が67兆8，371億円と前年から13．7％減少したが、輸入額の減少が輸出額の減少を上回ったため、貿易収支で見ると5，634億円と3年ぶりの黒字となりました。（※1）

ジェトロは、海外ビジネスの成功を目指す企業の皆様の「海外経済・貿易情報を入手したい」「貿易投資実務について知りたい」「海外取引先を開拓したい」「海外進出したい」といった要望に合わせた個別相談、商談会実施、セミナー開催などの各種支援メニューを取り揃えております。

特に千葉県では、それらメニューに加え、「ちば海外ビジネスサポートセンター／COBSC」を設置し、海外ビジネス経験の豊富なアドバイザーが、皆様の国際展開の相談に応じるほか、海外展開の実情がわかる多様なセミナーや、皆様のニーズに応じた専門家派遣支援など、皆様のお役に立つ豊富な支援メニューを用意してお待ちしております。（※2）

この専門家派遣支援は、千葉県独自の支援事業で、県内の中小企業・個人事業主にご案内し活用いただいております。今回、その支援事業の概要を紹介し、県内中小企業・個人事業主への周知徹底を図り、ご利用いただくことにより海外進出、輸出・輸入事業拡大等への助力となり、日本全体の輸出産業等の底上げ、グローバル化に少しでも貢献できれば望外の喜びです。

■千葉県「中小企業国際ビジネス実務支援事業」概要（※3）

海外ビジネスに関してお困りの際に国際ビジネス経験豊富な専門家が実務支援いたします。支援内容はプラン作りやアドバイスから、契約交渉・商談サポート、現地同行、通訳、翻訳、情報収集など、千葉県内中小企業の海外ビジネスをサポートします。中小企業様の支援ニーズにマッチした専門家を選定し企業様に派遣します。

【対象】

主たる事業所が、千葉県内の中小企業（※4）

【具体的支援業務】

・海外企業との取引・技術提携などの契約交渉・商談支援サポート、通訳、翻訳

・現地法人設立等の海外進出のプラン作り支援、情報収集、現地調査同行

・海外販路開拓のための情報収集、現地調査同行

・海外見本市、商談会への同行、通訳

・海外戦略に係る社内での研修会講師

【支援内容】

・専門家派遣業務に要した費用の総額（中小企業が負担した額）の1/2

・上限額130，000円

右記のいずれか「低い金額」をジェトロが負担します。

＊ジェトロから企業への支払いは、専門家派遣事業が完了した後となります。

＊本事業は千葉県の委託事業です。

【お問合せ先】

ちば海外ビジネスサポートセンター（COBSC）

〒261－7123　千葉市美浜区中瀬2－6－1（WBGマリブイースト23F）

日本貿易振興機構（JETRO）千葉貿易情報センター内

電　話：043－271－4100

Fax：043－271－4480

http://www.cobsc.jp/

E-mail:chb@jetro.go.jp

この事業は、国際ビジネスの具体化にあたり、社内に対応人材を確保できない企業を対象とした有償支援制度です。貿易実務に関する相談や海外投資に向けたアドバイス・情報収集などは、貿易投資相談（無料相談）をご活用ください。

他に豊富なメニューがありますのでジェトロ千葉にご照会下さい。（※5）

JETRO
日本貿易振興機構（ジェトロ）
千葉貿易情報センター
☎043-271-4100　FAX 043-271-4480
https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/chiba
千葉県千葉市美浜区中瀬2-6-1
ワールドビジネスガーデン（WBG）マリブイースト23階

■専門家派遣の具体的な過去の相談事例

事例	分野	要望	支援内容	派遣日数
1	海外進出	アセアンに工場を建設するので、社員にその国の事情や知識を教えて欲しい。	社員の方、駐在予定の方に対して、現地の一般的な知識（地理、歴史、文化、経済状況など）について研修を行う。	2.0
2	海外進出	海外企業を買収するための事前調査を実施したく、同行して欲しい。	実際に買収を検討している外国企業を訪問し、社長へのヒアリングや土地、施設等の現状を確認する。その結果を踏まえ、帰国後もアドバイスを行う。	4.0
3	輸出	海外へ製品を輸出したい。また、CE マーク取得の準備をしたい。	契約交渉やインボイスの作成、英文メールの対応、中国への輸出手続きを行う。また、販路拡大を目指し、海外展示会への出展準備を行う。CE マークの取得に関する手続き方法等、必要な情報を入手する。	7.5
4	輸出	中国企業と取引をしたいので、契約書作成や交渉に関して支援して欲しい。	中国企業とのビジネス全般に関してアドバイスすると同時に、契約書の原案に対して見直しを行う。またプレゼン資料や製品案内等の英語での説明について、英文チェックを行う。	4.5
5	輸入	イギリスから製品を輸入するので、輸入交渉をサポートして欲しい。	価格や出荷日等の契約交渉や、インボイスの裏面条項の検討を行う。基本的には、メールでのやり取りとなり、企業に代わり、専門家がメールで現地とやり取りを行う。	8.5

不明点などあればお気軽にお問い合わせ下さい。皆様からのご連絡をお待ちしています。

〈参考〉

※1「激変する世界情勢の中での日本の貿易投資動向」（経産省レポート抜粋）
https://www.meti.go.jp/report/tsuhaku2021/pdf/01-02-04.pdf

※2「中小企業の皆様の国際展開を応援します」（千葉県庁）
https://www.pref.chiba.lg.jp/keisei/kokusai/kokusaitenkai.html

※3「国際ビジネス実務支援事業（専門家派遣）」（ちば海外ビジネスサービスセンター（COBSC））
https://www.cobsc.jp/haken

※4「中小企業・小規模企業者の定義」（中小企業庁）
https://www.chusho.meti.go.jp/soshiki/teigi.html

※5「海外ビジネス相談窓口」（ちば海外ビジネスサービスセンター（COBSC））
https://cobsc.jp/soudan

千葉中央会計事務所
税務・会計、監査、公益法人会計、相続税相談

お客様から信頼される会計事務所を目指して
中堅中小企業のビジネス・ドクターとして
公認会計士・税理士　手島　英男　公認会計士・税理士　田中　昌夫
公認会計士・税理士　本橋　雄一　公認会計士　岸　健介
http://www.ccaf.jp　千葉市中央区中央1-2-1
☎043-225-1211（代）

住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社
未来の住環境に夢発見。
FUJISEIKO
フジセイコー株式会社　〒260-0001　千葉市中央区都町1-18-13
http://www.fujiseiko-net.co.jp/　TEL 043-231-1011　FAX 043-231-9181

HARMONY 社会保険労務士法人 ハーモニー
●働き方改革への対応に、ぜひ「ロウム」の専門家を！
●総務・人事部門のアウトソーシングで本業に注力！
〒261-8501
千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟23階
TEL：043-273-5980
https://www.sr-harmony.jp/

1983年創業
信頼と実績の総合調査
問題解決へのお手伝い。
企業関係調査
社員採用前調査・社員の素行調査・企業信用調査 など
法曹関係特殊調査
不貞行為調査・詐害行為調査・隠匿資産調査 など
個人関係調査
不貞関係調査・結婚前調査・盗聴・盗撮器調査 など
◎差別につながる調査はお受けいたしません。◎秘密厳守

代表取締役 金子和男
警視庁を退職後、調査業の改革を実践すべく開業。
千葉県弁護士協同組合特約店
東京都弁護士協同組合特約店
神奈川県弁護士協同組合特約店
埼玉弁護士協同組合特約店
山梨県弁護士協同組合特約店
長野県弁護士協同組合特約店
群馬弁護士協同組合特約店

千葉本社 所在ビル
株式会社 愛晃リサーチ
0120-54-5432
千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階
調査のアイコウ　検索

千葉商工会議所からのお知らせ
メールアドレス
ご登録のお願い
当所では、非常時における調査と情報提供をより迅速に行うためメールを活用した非常時用の連絡網を構築しております。恐れ入りますが、メールアドレスのご登録にご協力をお願いいたします。
登録方法
右のQRコードから登録フォームにアクセス
【問合せ】
総務課
043-227-4101

内科・消化器科・甲状腺・糖尿病外来
人間ドック・各種健診・マンモグラフィ検診
がん検診・出張健診
医療法人社団　報徳会
報徳千葉診療所
千葉市中央区本町1－1－13
☎043-225-6232

中心市街地NEWS

まちづくり事業情報

〈問合せ先〉千葉市中心市街地まちづくり協議会（事務局）千葉市中央区中央2-5-1
千葉商工会議所地域振興課内　電話 043-227-4103　FAX043-227-4107

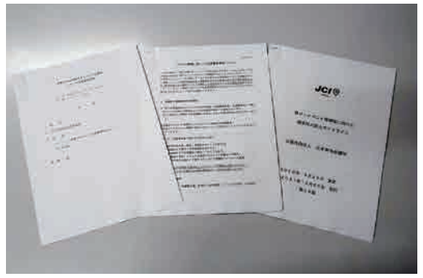
3月17日「イベント主催者説明会」を開催

3月17日㈭、当協議会そぞろ歩き部会は、イベント主催者説明会を開催しました。

そぞろ歩き部会では、中心市街地の賑わい創出を目的にイベントを募集し、応募のあったイベントが中央公園等を会場として利用できるよう会場利用の申請手続き支援を行っています。

本説明会は、令和4年度にイベントを開催予定の主催者を対象に、イベント開催にあたっての注意事項等を説明するため開いたものです。

当日は、栗原部会長の挨拶後に事務局から、申請から実績報告までの流れについて、必要書類や備品について、コロナ対策をはじめとした注意事項等について説明を行いました。



▲別紙マニュアルをもとに説明しました（オンライン開催）

3月24日「防災研修会」を開催

当協議会往み心地部会では、千葉銀座商店街銀青会と共催で、3月24日㈭に「防災研修会」を開催しました。

店舗・事業所・マンションなどが混在する中心市街地における災害対策について知見を深めるとともに、防災意識の向上を図ることを目的としています。

千葉市総務局危機管理課緊急対策室の小林洋孝室長からは「地域の防災対策」について、また、千葉銀座商店街振興組合の栗原洋一理事長からは「組織の枠組みを超えた防災の取り組み」についてご講演いただきました。

商店街・事業所・団体・町内自治会などから30人を超える参加があり、関心の高さがうかがえました。

今後も、防災に関する取組を進めていく予定です。

▲災害における共助の重要性などを学びました

3月27日「通町門前市場」を開催

当協議会歴史と未来部会では、街なか創造組との共催で、3月27日㈰に通町公園（中央区中央1―4―1）において「通町門前市場」を開催しました。

隣接する神社や千葉氏などによる歴史の雰囲気を感じられるなかで、野菜・お茶・近隣店舗の商品などを販売。前日の夜からの雨があがり、やや薄曇りの肌寒い気候ではありましたが、神社からの帰り道や、散歩ついでなどにお立ち寄りくださる方々で賑わいました。

次回は規模を拡大して5月22日に開催いたします。その後も定期開催を予定していますので、中心市街地の憩いの場である通町公園にぜひお越しください。

▲地元の「美味しい」「楽しい」が門前に大集合!!

防犯啓発グッズを作製・配布

当協議会往み心地部会では、中心市街地における防犯意識の向上を図るため、千葉中央警察署と連携して、防犯啓発グッズを作製しました。

ウェットティッシュのラベルシール部分に、交通事故の防止と電話詐欺への注意を呼びかけるデザインをプリントしたもので、新型コロナ対策としても、外出時のバッグの中にひとつは入れておきたいものです。

3月下旬から、中心市街地の商店街各店舗を通じて、市民の皆様に配布するとともに、3月23日の「ひろえば街が好きになる運動」、3月24日の「防災研修会」、3月27日の「通町門前市場」においても、参加者や来場者の方々にお配りしました。

▲お食事のお手拭きや身の回りの除菌に！

スリーエス nexte®

nexte® は登録済み商標です

承継　想いをつなぐ
企業も　家族も　人生も

専門家集団だからこそできる想いに寄り添ったきめ細やかな承継の為のサービスを継続的にご提供します。

サービスメニュー

事業承継
・事業承継プラン策定
・株価評価
・M&A
・長期的視点からの人材育成　他

資産承継
・相続対策～相続税申告
・生前贈与
・遺言書作成支援
・家族信託コンサル　他

不動産活用
・不動産の有効利用コンサル
・空き家の再生
・不動産を活用した相続税対策
・次世代のための不動産改修　他

想いの承継
・遺言書付言作成支援
・経営理念の明文化
・人材教育　他

関連サービス
・保険
・労務
・人材紹介　他

スリーエス nexte の専門家はココがちがう！

☑ お一人お一人の課題に沿って専門家が解決に導きます。
当グループ専門家　税理士、公認会計士、行政書士、社会保険労務士、宅地建物取引士　など
☑ 専門性・得意分野を考慮した専門家のマッチングを実現します。
☑ 課題が解決するまで、専門家集団だからこそできる、きめ細やかなサポート、ワンストップサービスをお約束します。
☑ 事前お見積りを原則とし、安心できる適正料金プランをご提案します。

●会員特典●
①スリーエスグループの豊富な実績による有益な情報提供
②課題解決に最適任の信頼できる専門家のご紹介
③初回相談全て無料

詳しくはスリーエス nexte HP をご覧ください
https://www.nexte-l.jp

会員数　3,037 名（2022 年３月２３日現在）

お問合せ
支えたい未来がある スリーエスグループ
スリーエス nexte 0120-253-252
〒260-0013 千葉県千葉市中央区中央 2-5-1　千葉中央ツインビル２号館 10 階
Mail nexte@3sf.co.jp　URL https://www.nexte-l.jp
株式会社スリーエス　税理士法人スリーエス　社会保険労務士法人スリーエス
行政書士法人スリーエス　株式会社スリーエス A&C
315 名 の専門家が在席しております

私たちのSDGs
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

事務機事務用品、OA機器販売
株式会社シューエイ商行

課題解決の鍵は「持続可能な人間関係」笑って仕事できる職場づくりを

塗料販売、旅行代理業を経て事務機器販売を手がけてきた株式会社シューエイ商行。社屋に喫煙室や太陽光発電装置を設置し、持続可能な職場環境づくりに尽力しつつ、海外の教育課題解決にも貢献を続ける板倉秀秋代表取締役にお話を伺いました。

▲2019年第28回ボーリング大会での集合写真

塗料販売、旅行代理業を経てお客様に育てられ事務機器販売へ

私はこの町内に生まれ育ち、小さな商社で営業マンを経験したのち、1979年にゼロからこの会社を起ち上げました。設立から5～6年は、建築用の塗料販売がメインでしたが、同時に、プライベートでよく海外へ行っていたので、旅行業の代理店ができる一般取扱責任者の資格を持っていました。塗料のお客様を引率すれば仕事になるかな、と軽い気持ちで旅行業も手掛け、1989年頃まで続けました。

やがて、それ以前から始めていた事務機器販売事業が中心となっていき、現在に至ります。知人や遊び仲間からのご縁で、現在では成田空港やその関連企業、各省庁、県内・市内の自治体や各種団体に納入させていただいています。

2011年には、オフィスの改装工事のニーズに応え、建築業（内装仕上工事業）許可を取得しています。オフィス機器の納入には、内装リフォームも欠かせないので、まとめて受注できるようになりました。お客様が本当に必要とするものは、その環境にいないとわからない部分も多いわけで、「こういうものがほしい」「何とかならないか」という声に応え続けたおかげで、今の当社がある。つまり、お客様が育ててくれた企業ですね。

海外の教育課題を支援 コスパ度外視で太陽光発電も

私は2007年から、個人でタイ・チェンマイの奥地の子どもたちを支援する活動を続けています。知人が「NPO法人ネットワークハーモニー」という支援団体の代表を務めていて、何か協力してくれないかという話があったんです。当社は文房具を扱っているので、棚卸しの際に売り物にならない新古品、まだ十分使える商品を、現地の学校に届けるという活動を始めました。日本では考えられない環境で子どもたちが過ごしているのを実際に見ると、これは途中で辞めるわけにはいかない、という思いで続けてきて、現地の教育長から感謝状もいただきました。昨年は、遠方から学校へ通う子どもたちのためにドミトリー（宿泊施設）を建てる費用を全額、当社から寄贈させていただき、年内に竣工予定です。この活動は、私自身のライフワークとして今後も持続させていきたいと考えています。

昨年は、社屋の屋上に、太陽光発電システムと40kWの蓄電池システムを設置しました。自社で少しでもエネルギー問題に貢献し、同時に経費を削れればという思いで決断しました。初期投資はそれなりの金額でしたし、いずれ回収できる見込みもありませんが、災害で停電しても、蓄電池でしばらくはしのげます。ただ、天候にもよるので、梅雨時は電気を買っています。蓄電池を大きくすればいいのですが、非常に高価です。維持できない不安もあり、導入は難しかった。それでもなお、SDGsはさておき、できることはやるべきではないかと、あえての決断でした。

▲タイ・チェンマイ教育長からの感謝状（2010年9月）

▲ホームページのSDGs宣言

SDGsに即した商品を適正価格で買える世の中に

SDGsの17の課題で、当社が現在、取り組んでいるのは5つ。太陽光発電が加わって6つです。今後も可能であれば増やしたいと思っています。課題4「質の高い教育をみんなに」と17「パートナーシップで目標を達成しよう」に当てはまるのは「タイ国への学習支援者のためのドミトリー建設を目指す」、「学用品・楽器の収集及び寄贈に協力」、そして「スカラシップでの貢献」は、私が個人で続けている学費の援助です。

課題3「すべての人に健康と福祉を」、5「ジェンダー平等を実現しよう」、8「働きがいも経済成長も」に当てはまる「持続可能なオフィスデザインによる職場環境づくりに寄与する」は、環境負荷の小さい、適正なオフィス用品をお客様に提供すること。いずれ、メーカーにSDGsに即した商品づくりを提案したいという気持ちもあります。

今も少しだけ扱っている塗料については、環境に配慮して有鉛でなくクロムフリー製品に替えるといった努力はしています。ただ、それらの製品は割高で、国や行政が意識改革を進め、適正価格で買えるようにしないと、費用対効果を考えれば普及は難しいと思います。

分煙を徹底し社内環境を改善 大切なのは持続可能な人間関係

課題3「すべての人に健康と福祉を」については、社内喫煙室の設置で千葉市からも評価していただきました。社内外の受動喫煙を減らす取り組みが評価され、2020年8月には「千葉市健康づくり推進事業所」の認定も受けました。市の担当者からは、事務所内にこんなに立派な喫煙室を持っている企業はそうはないですよ、と褒めていただきました。

幸い、当社は設立当初から長く定着して働いてくれる社員がたくさんいます。自己満足ですが、いい会社だと思うんです。社員とのコミュニケーションを大切にするため、コロナ禍以前は社員旅行や餅つき大会、宿泊しての忘年会など、1年を通じて様々なイベントを開催し、メーカーさんも交えて懇親を深めてきました。

「困った時のシューエイ」と言ってくださるクライアントにも恵まれ、いい環境で働かせてもらえている。ありがたい限りです。よくお客様と話すのは「笑って仕事をしましょう」ということ。実行は難しいかもしれませんが、それこそが持続可能な人間関係であり、当社の目指すSDGsだと考えています。

▲陽光あふれる社内喫煙室

▲非常時の備蓄

▲「千葉市健康づくり推進事業所」認定ステッカー

▲オフィスの様子

▲社員の皆さんと板倉社長（前列右端）

▲社屋外観

会社DATA

株式会社 シューエイ商行
代表取締役／板倉 秀秋
〒260-0011 千葉市中央区亀井町4-15
電話／043-225-4511

なのはなひろば

＜千葉商工会議所 女性会の活動＞

編集：千葉商工会議所　女性会

JR東日本 中川千葉支社長・鈴木千葉駅長へ 感謝状＆クリスタルトロフィー 贈呈

R4年3月30日

当会は、地域経済活性化事業を展開して居りますが、令和2年度より、特に職員と共に「千葉を元気にしよう」と積極的に事業展開なされ、当会にもご理解やご支援を頂戴している企業・団体様等へ、感謝状の贈呈をさせて戴いて居ります。

令和4年3月30日、令和3年度は、第2回目となり、JR東日本千葉支社様、千葉駅様へ、各々訪問させて戴き、感謝状及び記念のクリスタルトロフィーを贈呈させて戴きました。

日頃、駅構内でのつるし雛の展示等にご支援戴いて居りますが、特に、コロナ禍での、オリンピック・パラリンピック機運醸成事業展開では、何かと課題が多い中、多大なるご尽力を頂戴し、駅イベントを実施させて戴きました。

同支社様にて、高梨会長よりお礼の挨拶後、中川晴美同支社長へ感謝状及び記念クリスタルトロフィーを贈呈致しました。

中川支社長からは『身に余る感謝状と立派なトロフィーを頂戴致しまして、誠に有難く、大変光栄に感じて居ります。心より深く感謝申し上げます。これを励みとし、これまで以上「ちばを元気に」する為に、社員一同一層努力して参りますので引き続きご支援を賜りますようお願い申し上げます』との、心温る嬉しいお言葉を頂戴し、私共の励みになりました。

当日、続いて、JR千葉駅様を訪問し、鈴木利幸駅長へ、感謝状等を贈呈させて戴き、同支社様と同様に、過分なる有難いお言葉を頂戴し、お力を戴きました。

▲中川晴美ＪＲ東日本千葉支社長（中央）へ贈呈

▲鈴木利幸ＪＲ東日本千葉駅長（左から３人目）へ贈呈

▲千葉支社様への感謝状

▲千葉駅様への感謝状

▲千葉駅様へのトロフィー

▲千葉支社様へのトロフィー

今年は役員・議員改選の年です

当所の議員（定数１２０名）は、本年10月31日をもって全員任期満了となるため、9月から10月にかけて新議員の選出を行います。選挙・選任の仕組み等は左記のとおりです。

1 議員とは

当所の議員は、約5，１００会員の代表として当所の最高意思決定機関である議員総会を構成します。

地域総合経済団体である商工会議所の議員は、地域経済界の代表的存在であると言えます。そこで、業種・規模などを網羅できるようにとの趣旨から、議員を選ぶ方法が3通りあり、その選挙選任方法によって、1号議員、2号議員、3号議員と呼んでいます。

議員の定数は１２０名で、任期はいずれも本年11月1日から令和7年10月31日までの3年です。

(1) 1号議員（定数60名）
会員及び特定商工業者が直接投票により会員の中から選ぶ議員です。

(2) 2号議員（定数42名）
会員の業種ごとに分類された10部会において、各々の割当数に基づき**部会員が部会員の中から選ぶ議員**です。

(3) 3号議員（定数18名）
会頭が常議員会の同意を得て会員の中から選ぶ議員です。

2 選挙・選任に関する会員等の権利

会員及び特定商工業者は、選挙及び選任に関し次の権利を保有しています。

(1) 会員（特別会員を除く）
1号議員の選挙権及び被選挙権
2号議員の選任権及び被選任権
3号議員の被選任権
※特別会員とは、千葉商工会議所会員の資格を有しないが、趣旨に賛同して会員となったもの

(2) 特定商工業者
1号議員の選挙権
特定商工業者とは、「商工会議所法」に規定されている制度で、当所の場合、管轄地区（土気地区を除く千葉市）に営業所、事務所、工場または事業場を有する資本金または払込済出資総額が３００万円以上の法人、または常時使用する従業員の数が20人（商業又はサービス業の場合は5人）以上である商工業者を指します。（該当する場合は会員・非会員を問わず法定台帳作成等の経費の一部として年額1，０００円の負担金の納入をお願いしています）

3 被選挙権・被選任権の行使

被選挙権または被選任権を行使できるのは、**令和3年度から引き続き会員の権利を有し**、かつ選挙人名簿確定日（令和4年8月末）までに納期の到来している会費を完納した会員（特別会員を除く）に限られております。

なお、1号議員立候補並びに2号議員または3号議員に選任された者は、議員選挙選任費用の一部として左記の分担金を納入していただきます。

1号議員　３０，０００円
2号議員　５０，０００円
3号議員　７０，０００円

4 選挙権・選任権の行使（選挙人）

会員（特別会員を除く）は選挙人名簿確定日（令和4年8月末）までに納期の到来している会費を完納した場合、選挙権及び選任権を行使することができます。

(1) 会員の1号議員選挙権は、会費の負担口数に応じた個数が与えられます。ただし、50個が上限となります

※21口以上の場合の計算式
選挙権個数＝口数÷2＋1（端数は切り上げ）、また、50個が上限です。
※特定商工業者に該当する場合は、これとは別に1個の選挙権があります。

(2) 特定商工業者は負担金を完納した場合、1号議員の選挙権1個を行使することができます。

会員口数別選挙権保有個数表（１口から20口までの場合）

口数	選挙権	口数	選挙権	口数	選挙権	口数	選挙権
1口	2個	6口	4個	11口	7個	16口	9個
2口	2個	7口	5個	12口	7個	17口	10個
3口	3個	8口	5個	13口	8個	18口	10個
4口	3個	9口	6個	14口	8個	19口	11個
5口	4個	10口	6個	15口	9個	20口	11個