

千葉商工会議所

会報

夢シティ ちば

2019 8

Vol. 678
令和元年8月10日発行
(毎月10日発行)

千葉商工会議所
会報
夢シティ
ちば
2019年8月号
Vol.678

千葉県開催競技の魅力や見どころを紹介
③ テコンドー

発行／千葉商工会議所

●千葉市中央区中央2-5-1 ☎043-227-4101 043-227-4107
【購読料】一部200円(送料込) 会員は会費の中に含まれています。



©All Japan Taekwondo Association

《経営談話室》

顧客への情報提供でサポートにつなげる
「お客さまを喜ばせたい」の心を引き継ぎたい

日新自動車部品株式会社 代表取締役 長坂 圭将

千葉県開催競技の魅力や見どころを紹介③
東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会
テコンドー

千葉県PRマスコットキャラクター
チーバくん
千葉県許諾第A1561-4号



防犯カメラによって犯罪を抑止し、 社会の安全に貢献しています。

監視カメラ・防犯カメラシステム 設計／施工



株式会社 I.T.Aシステム

〒264-0032 千葉県千葉市若葉区みつわ台2丁目34番2号 TEL 043 (216) 5537 [代] FAX 043 (216) 3739
<http://www.itasystem.co.jp/>

防犯カメラの映像が、殆どの事件を解決し、
監視カメラの映像が、住み良い生活環境や、
工場等の生産性を向上しています。



代表取締役 おさだ けんじ
長田 研 自



もくじ

- 2～ **経営談話室 185**
顧客への情報提供でサポートにつなげる
「お客さまを喜ばせたい」の心を引き継ぎたい
～自動車部品販売に特化し、次の50年へ～
日新自動車部品株式会社 代表取締役 **長坂 圭将**
- 6～ **千葉県開催競技の魅力や見どころを紹介 ③**
東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会
テコンドー
- 18～ **世界へ伸びる／株式会社 オーケー光学**
代表取締役 **大谷 京子**
- 5 <会員情報プラザ>
11 <外部からのお知らせ>
12～ <Cashless ④> そもそも「コード決済」って何？
14～ <タイムライン> 6・7月の動き
16 <ちばインフォメーション> 商工会議所の無料相談窓口
21 <中小企業診断ナビ> 評価制度導入において考えたいこと
22 <ジェットロレポート> 社会の課題を成長のチャンスに（コロンビア）
23 <中心市街地NEWS>
24～ <ありがとうを伝えたい> 千葉商工会議所 青年部通信
26 <使ってください！商工会議所> ビジネススクール
28～ <なのはなひろば> 千葉商工会議所 女性会の活動



今月の表紙

今月は、幕張メッセで開催される競技の1つ「テコンドー」です。テコンドーは世界200か国以上、8,000万人の競技人口がいるといわれています。写真の右側の選手は、千葉県強化指定選手でもある東島星夜選手です。今月号の6・7ページでは、競技の魅力や見どころを紹介しています。

また、9月13日（金）～15日（日）に千葉ポートアリーナで千葉2019ワールドテコンドーグランプリが開催されます。オリンピック競技と同じ階級でトップレベルの選手が参加しますので、ぜひ足を運んで白熱した試合を観戦してみたいかがでしょうか。

編集者のひと言

ライブのチケットが届いた！と思いきや、入場引換券でした。初めて見ました。チケットの転売防止のため、当日座席のチケットを発券するようです。座席番号をネットで照会して一喜一憂するのが一つの楽しみでもあったのですが、ステージから近いのか遠いのか、どこから見えるのか…まったくわからないまま当日を迎えるというワクワクを通り越した不安感。まずは今年最初のライブを楽しんで、11月の別のライブを糧に残りの半年を乗り切りたいと思います。

（企画広報課 E.M.）

※落丁、乱丁本はお取り替えいたします。

祝

第90回都市対抗野球大会
JFE東日本（千葉市）初優勝



▲優勝が決まった直後のマウンド



▲スタンドを埋め尽くすJFE応援団

7月25日、第90回都市対抗野球大会の決勝が東京ドームで行われ、JFE東日本（千葉市）がトヨタ自動車（豊田市）を6対4で下し、勝利しました。

令和に改元後、初の開催となる同大会において、JFE東日本にとっても23度目の出場における初めての優勝であり、千葉県勢としては実に44年ぶりの快挙です。

当日の東京ドームには、JFE東日本の応援に駆け付けた観客が一塁側を3階席まで埋め尽くし、ドームを揺らさんばかりの声援を送りました。9回表、優勝が決まった瞬間には観客が総立ちになり、笑顔と熱狂に包まれながら、チームの勝利を祝福しました。

JFE東日本硬式野球部の皆様、初優勝おめでとうございます！！



落合 成紀 監督

日頃より、JFE東日本硬式野球部に対しまして、多大なるご声援をいただいておりますこと厚く御礼申し上げます。

千葉市代表として出場をいたしました都市対抗野球大会におきましては、市民の皆さまをはじめ多くの皆さまの熱いご声援に後押しをいただき、優勝という最高の結果を残すことができました。ありがとうございました。

大会期間中、選手たちは1戦1戦成長し、本年掲げた「超攻撃野球」を見事に体現してくれました。

今後も現状に満足することなく、2連覇、3連覇と更なる高みを目指して参ります。

今後、皆さまのご声援をよりしくお願いいたします。



須田 幸太 投手

日頃よりJFE東日本野球部に温かいご声援をありがとうございます。

第90回都市対抗野球大会におきましては、市民の皆さまをはじめとする大応援団のご声援のおかげで、44年ぶりにこの千葉市に黒獅子旗を持って帰ってくることができました。

多大なるご声援、本当にありがとうございました。

これからは王者として追われる立場になりますが、現状に満足することなく、これまで以上にたくさんさんの練習を積み上げ、秋に開催されます日本選手権、来年の都市対抗野球大会2連覇ができるよう日々の練習を大切にに取り組んでまいります。

今後、皆さまの熱いご声援をよりしくお願いいたします。

優勝コメント

創業50余年、自動車部品の販売業として事業を拡大してきた日新自動車部品株式会社。生活やビジネスに欠かせないツールである車の部品を待つ顧客のニーズに応えながら、仕事の標準化など社内働き方改革にも取り組む2代目社長、長坂圭将代表取締役にお話を伺いました。

日新自動車部品株式会社
代表取締役

長坂 圭将

顧客への情報提供でサポートにつなげる
「お客さまを喜ばせたい」の心を引き継ぎたい
自動車部品販売に特化し、次の50年へ



「商工会議所とは、父の代からのお付き合い。私は青年部会長を1年間務めました。先輩方が応援し見守ってくれるのが素晴らしいですね。後進の皆さんも、自由に思いっきり活動してほしい」と長坂社長。

〈Profile〉

ながさか・けいすけ／1971（昭和46）年12月14日、千葉市生まれ。1995年、明治大学理工学部を卒業し、日本特殊陶業株式会社に入社。2001年、日新自動車部品株式会社に入社。40歳で同社の代表取締役役に就任し、2代目社長となり現在に至る。

〈DATA〉

日新自動車部品株式会社
代表取締役 長坂 圭将
千葉市中央区本町2-8-9
☎043-225-1711

「お客さんを喜ばせたい」
高度成長期に千葉で創業

私の父は東京の生まれで、戦時中に甲府に疎開しました。山梨の高校を卒業後、東京・日本橋の自動車部品卸会社に入社。経理事務を担当していたそうです。入社から2年後、千葉営業所に転勤になりました。また、便数が少ない鉄道の客車便を利用していた納品についても「配達してあげればお客さんは喜ぶ」。ならば自分で会社を興そうと1963（昭和38）年、日新自動車部品株式会社を創業しました。ここ本町で、当初は乾物屋さんの一画を間借りし、最初のスタッフは5人からだったそうです。

創業当初から当社の顧客は個人ユーザーがほとんど。自動車が増え始めた時代、昔の自動車はすぐ壊れてしまう

「部品が届いたら、すぐに納品しなさい！」
納品する先には、必ず車に乗っている人が待っている

ので、部品のニーズもどんどん伸びて、当社も営業所を増やすなどして順調に事業規模を拡大していきました。現在は本社の他に茂原、新港、東金、東（若葉区）に営業所を置いています。

黙々と職人を目指すはずが…
「跡継ぎが戻ってきた！」

私は一人息子なのですが、幼少時から親に会社を継いでほしいと言われたことはありません。大学卒業後は自動車部品を扱う日本特殊陶業株式会社に入社しました。その後、黙々と職人仕事をする方が自分に向いていると感じ、時計の修理工房を始めようと、入社5年で退職したんです。都内の専門学校に通うつもりで、とりあえず実家に戻ったのですが、当社の棚卸しを手伝うように言われて、そのまま何となく社員になってしまい、現在に至ります。

私が入社した時は「跡継ぎ

が戻ってきた！」と、同業の先輩や仕入れ先が、ものすごく喜んでくれましたね。最初は倉庫で在庫管理、それから営業職を経て、以来ずっと忙しいですね。いまだに仕事に慣れていないかもしれませんが（笑）。

若かりし先代の苦い思い出
「顧客は部品を待っている」

入社して10年経った2011（平成23）年、ちょうど東日本大震災の年に、2代目社長に就任しました。それまで、いろいろ細かいことまで口うるさかった父（現会長）も、代替わり後は何も言わず、全て私にまかせてくれるようになりましたね。ただし困った時には、いつでも相談に乗ってくれるので、今も心強い存在です。

父は学生の頃、祖父が仕事で使っていたバイクをうまく壊してしまい、叱られた上に部品がなかなか届かず、も

のすごく困ったことが頭に焼き付いて離れないようです。いまだに「部品が届いたら、すぐに持つていってあげなさい」とうるさく言います。お客さんは困って当社に注文してきて、部品を待っているはず。我々が納品する先には、必ず車に乗っている人がいるんだということを、しっかりと肝に銘じておきたいですね。



掲載無料

会員情報プラザ

貴社のニュースやPR(宣伝)にご利用ください。

大人気!チーバくんがお出迎え

平成元年創業よりお客様から喜んで頂けるお店を目指して活動しております。

おそうじでお困りごとお役に立てれば幸いです。



DUSK!N

喜びのタネをまこう

有限会社 **イチザワ** ダスキニイチザワ

千葉県市若葉区坂月町282-26

☎: 043-214-1828 〆: 043-214-8814

フリーダイヤル: 0120-34-1828

メールアドレス: d-ichizawa@ml01.rd-net.jp

担当: 平木 智子(千葉商工会議所青年部所属)

貴社の商品、サービスを「夢シティちば」でPRしませんか?

会員相互の交流の場として、多くの企業のご参加をお待ちしています。

【申込内容】

- 会社概要 社名(店舗名)、所在地、連絡先(店舗の場合は、営業時間・定休日)
- 写真または画像(1枚~3枚まで)
- PR原稿 100字~150字以内

千葉商工会議所の会員のみ年に1回の掲載が可能です。掲載内容またはお申し込みについては、お気軽にご相談ください。

【お問合わせ】

企画経営部企画広報課 TEL 043-227-4103

千葉交響楽団第106回定期演奏会「響きの妙」開催について

今回の定期演奏会では、感性のおもむくままに次々と名曲を世に送り出したモーツァルト、熟考の上推敲を重ねて壮大な作品を残したブラームス、二人の作曲家が描いた響きの違いをお楽しみください。また、長年N響のコンサートマスターを務められていた堀正文さんをソリストにお招きしましたが、ブラームスの交響曲ではコンサートマスターとして演奏していただくという大きなサプライズもあります。皆様のご来場を、心よりお待ちしております。



日時: 2019年10月12日(土) 14時開演(13時15分開場)

*13時45分より指揮者によるプレトークがあります。

会場: 千葉県文化会館大ホール(JR本千葉駅より徒歩10分)

曲目: モーツァルト: 歌劇「後宮よりの逃走」序曲

モーツァルト: ヴァイオリン協奏曲第3番ト長調K.216

ブラームス: 交響曲第1番ハ短調作品68(コンサートマスター:堀正文)

指揮: 山下一史 ヴァイオリン:堀正文 管弦楽:千葉交響楽団

入場料金(税込) S席: 4,000円 A席: 3,000円 B席: 2,000円

*65歳以上、大学生以下は各席500円引き

*未就学児の方のご入場は、ご遠慮ください

*都合により、出演者・曲目を変更することがあります。

お問い合わせ・お申込み: 千葉交響楽団事務局

Tel.043-222-4231 <http://chibakyo.jp/>

癒し創造提案企業の株式会社ハンズ

熱帯魚をはじめとし海水魚やクラゲの癒し水槽のレンタル活魚水槽の設計・施工・維持管理を行っております。

泡の出るパネルや泡で文字が浮かぶパネルのご提案も可能です。

水滴が上って行くように見える演出やガラス面が水が流れる等インテリア性の高い高品質なデザイン施工もお任せください。



株式会社ハンズ

〒263-0016 千葉県千葉市稲毛区天台3-1-23

TEL 043-307-2525 FAX 043-307-2323

mail: office@hands-e.com

HP: <http://www.hands-e.com>



長坂社長 Q&A

Q 休日にはどんな趣味を楽しみますか?

A 会社に出てきて仕事をするか、自宅でのんびり過ごすことが多いです。唯一、学生時代からビリヤードのスリークッションという競技を続けています。記憶力と想像力のスポーツで、長くやっても難しいんですよ。

Q 座右の書は?

A 最近感銘を受けたのは「ドンケツ」です。部下への思いやり、育て方は非常に勉強になります。ちなみにマンガです。

Q 座右の銘は?

A いつも気にしているのは、「木を見て森を見ず」にならないように、ということですね。常に多角的な視点を持つように心がけています。

自動車のコンピューター化で部品交換作業も煩雑に

近年は自動車のコンピューター化が著しく、部品を交換したら、コンピューターの消し込みまでしないと修理が完了しない時代です。例えばネジひとつ外すにも、特殊工具が必要で、その整備工場様に数十年前に一度、入って来る出来ないかの部品のために、数万円もする工具を用意できませんから、修理工場様は結局ディーラーに頼むことになってしまいます。

当社は創業以来、欲しいと言われた部品をひたすら持つていくだけの商売でした。しかし今後は、エコカーや安全装置など最新技術を搭載した自動車も次々に登場してくるはずですから、従業員ともども、自動車にまつわる様々な知識を勉強していかなければならないでしょう。情報提供という形で、お客さまのサポートにつなげていけるよう、準備を進めているところです。

当社は今後自動車部品に特化して、この業界で仕事を続けていくことが使命だと思

っています。

「休めること」が組織の本質 働き方改革に着手したい

ちょうど代替わりの頃は、他業種の参入が増えるなど、なかなか売上と利益が出ず、会社として厳しい時期がありました。私が社長になって8年、今後は働き方改革にも着手したいですね。法に則って、有休を取り、残業を減らして、自分の時間を作れと社員には呼び掛けています。休む時はしっかり休んで、やりがいを持って働けるようにと強く願

っています。そのための制度やシステムを練っているところです。自分しかできない仕事でも標準化、マニュアル化し、誰でもできるようにしておくことが組織の本質。誰が休んでも支障がないよう、チームワークでしっかりと段取りし、きちんと休める環境を整備していきたいですね。



千葉県開催競技の
魅力や見どころを紹介

東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会 ③ テコンドー



提供：一般財団法人全日本テコンドー協会

Taekwondo

今月は、東京2020オリンピックで幕張メッセが会場となるテコンドーの魅力やルールを紹介します。

足のボクシング

テコンドーは多彩な蹴りや華麗な足技が魅力で、「足のボクシング」とも評されるスポーツです。朝鮮半島の古武術と日本の松濤館空手を基に、1955年に韓国でチェ・ホンヒによって創設されました。審判の合図や技の名前をはじめ、試合では韓国語が用いられます。

現在、200カ国以上に広まっており、愛好家は800万人いると言われています。

キョルギ（組手）とプムセ（型）がありますが、オリンピック種目はキョルギで、2000年のシドニー大会から正式競技に採用されました。

テコンドーのルール

試合は2分×3ラウンド（インターバル1分）、向かい合う面（対極線）と

攻撃対象は胴体と頭部
攻撃は胴体のプロテクターとヘッドギアに対して可能です。胴体へは蹴りとパンチの両方ができますが、頭部は蹴りのみです。

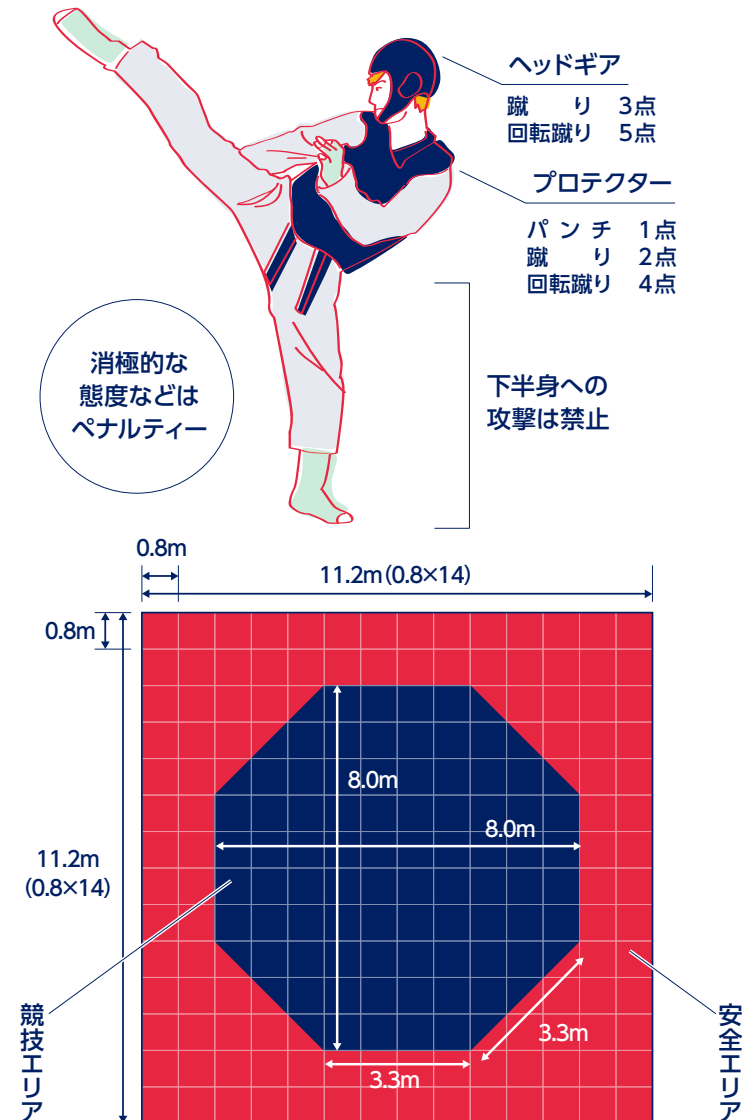
得点は胴体へのパンチは1点、蹴りは2点、回転蹴りは4点となり、頭部への蹴りは3点、回転蹴りは5点です。技が難しくなるほど得点は上がり、胴体より頭部への蹴りが高得点につながります。
下半身への攻撃は禁止されており、

逃げてばかりの消極的な態度などは罰則（ペナルティー）の対象です。
その場合、相手に1点が与えられ、10回反則をもらった時点で試合は終了となり、相手よりポイントで上回っている相手は勝利となります。

多彩で華麗な技

前蹴り、横蹴り、回し蹴り、後ろ回し蹴りをはじめ、技の種類は豊富です。高く飛んだり宙を舞ったりして、さまざまな姿勢から繰り出す蹴りなど、派手な技は圧巻です。

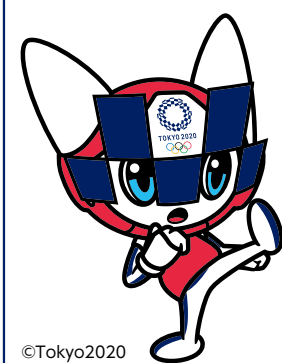
柔軟性に優れた選手が多く、大技では突き上げた足が相手の頭上にまで達します。ダイナミックな蹴り技だけでなく、相手の蹴りをガードする防御力も見どころのひとつです。
一瞬のスピードで繰り広げられる技と緊迫した攻防の連続に観客は息をのみ、引きつけられます。
ルールや見どころをおさえて、東京2020オリンピックではテコンドーにぜひ注目してください。



- 1 競技コートは競技エリアと安全エリアで構成されています。
- 2 競技エリア:向かい合う面（対極線）との直径が8mで、各辺の長さが約3.3mの八角形。
- 3 安全エリア:競技エリアの境界線から競技コートの限界線（外側）の間。
- 4 競技コートの縁の線を境界線とし、選手の両足が境界線を超え越えたとカムチョン（減点）が宣告されます。

（一般社団法人全日本テコンドー協会ホームページより）

テコンドー競技開催スケジュール



日程 2020年7月25日(土)～7月28日(火)
会場 幕張メッセ

7月	階級	10:00～17:00	19:00～22:40
25日(土)	女子-49 ⁺ kg級 男子-58 ⁺ kg級		
26日(日)	女子-57 ⁺ kg級 男子-68 ⁺ kg級	1回戦	敗者復活戦
27日(月)	女子-67 ⁺ kg級 男子-80 ⁺ kg級	準々決勝	3位決定戦
28日(火)	女子+67 ⁺ kg級 男子+80 ⁺ kg級	準決勝	決勝

千葉2019 ワールドテコンドーグランプリ

- 開催日 2019年9月13日(金)～15日(日)
- 会場 千葉ポートアリーナ 観戦自由
(千葉市中央区問屋町1-20)
- 内容 オリンピック競技と同じ階級(男子4階級・女子4階級)で実施。オリンピック・ランキングによるトップ32位までの選手が参加。

の直径が8メートルの八角形のマットで行います。3ラウンドで決着がつかない場合はゴールデンポイントラウンドに進み、1点でも先取した選手の勝ちとなります。時間内にポイントを取らないときは審判が判定を下します。
オリンピックは男女とも4階級(男子-58キロ級、-68キロ級、-80キロ級、+80キロ級、女子-49キロ級、-57キロ級、-67キロ級、+67キロ級、トーナメント方式で争われます。

電子防具を着けて戦い、技術の有効性や打撃の強さなどはセンサーで判定します。攻撃した場所と技の難易度で与えられるポイントが異なり、合計点で勝敗は決まります。倒れた相手が8カウント以内にファイティングポーズを取れない場合はノックアウト(KO)勝ちとなります。



TOKYO 2020



HOST VENUE

東京2020エンブレムとチーバくんのバナーが 千葉駅周辺の商店街を彩ります!!

千葉県、千葉市及び千葉商工会議所は、1年後に迫った東京2020オリンピック・パラリンピックに向け、千葉駅周辺の商店街と連携し、「東京2020エンブレム」と「スポーツを応援するチーバくん」のデザインの入ったバナーを作成しました。

7月24日(水)から千葉市中心市街地商店街等に掲出し、更なる機運の醸成を図ります。



8競技が開催される千葉県では、経済団体からの機運の盛り上げにつながる活動を展開していきたいとの申し出を受け、今年1月に「スポーツを応援するチーバくん」のデザインを作成・発表しました。これは、産学官民の「オール千葉」でスポーツを応援する機運を高めるとともに、一体感をもったおもしろいデザインで、県内経済6団体で組織する「みんな応援！千葉県経済団体協議会」では、県内の企業・団体等に「スポーツを応援するチーバくん」のデザインの積極的な活用を呼び掛け、店舗・社内でのポスター掲出やミニのぼりの設置



置、営業車両へのステッカーの貼付けを行うなど、県内の機運醸成に取り組んでいます。このたび、千葉県、千葉市及び千葉商工会議所の3者が連携し、「東京2020エンブレム」と、「スポーツを応援するチーバくん」デザインを活用したバナーを千葉駅周辺の商店街に掲出することになりました。

「東京2020エンブレムの利用について」
東京2020エンブレムを利用できる機関は、東京2020大会スポンサーや開催都市に限られているところ、千葉県及び千葉市と連携することによって、千葉商工会議所もこれを利用することが可能となったものです。大会エンブレムを活用した経済界によるバナー掲出は、**県内初の取り組み**です。

「みんなで応援！千葉県経済団体協議会について」
千葉県の県内経済6団体（一般社団法人千葉県経営者協会、千葉県経済同友会、一般社団法人千葉県経済協議会、千葉県商工会連合会、千葉県中小企業団体中央会、一般社団法人千葉県商工会議所連合会）で構成している団体です。オリンピック・パラリンピック競技大会等の成功と、その取り組みを通じて活力ある地域社会づくりに資することを目的として活動しています。



提出場所

東京2020大会の成功と 大会機運盛上げに向けた宣言を採択が

6月10日(月)、帝国ホテルにて東京2020大会に向けた決起大会が開催されました。1年後に迫る東京2020大会の機運醸成を目的とし、東京商工会議所が日本商工会議所の協力を得て開催されたものです。競技会場所在地の商工会議所の会頭ら約700人が出席し、当所からは栗生副会頭をはじめ、役員16人が出席しました。来賓の東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会の森喜朗会長らの挨拶後、①大会機運の盛り上げ、②TDM(交通需要マネジメント)の推進

③おもてなしの推進、④レガシー形成の4項目から成る、「東京2020大会の成功と大会機運盛上げに向けた宣言」を採択しました。最後に、頑張ろうコール三唱で大会を締めくくりました。

会場の外に設けられたブースでは、競技会場所在地の商工会議所が東京2020大会に向けた取り組みについてPRを行い、当所も県内経済団体が取り組んでいる「スポーツを応援するチーバくん」に関する活動などについてPRを行いました。



▲東京2020大会成功に向けた頑張ろうコール三唱の様子



▲栗生副会頭をはじめ当所役員16名が参加

貴事業所の従業員を表彰いたします！

千葉商工会議所の会員事業所に永年にわたり勤務され、社業の発展と、社業を通じて地域経済の振興に尽くされた優秀な従業員の功績を称える「第70回千葉商工会議所会員優良従業員表彰式」を、来る**11月12日(火)**午後3時から三井ガーデンホテル千葉4階天平にて開催いたします。

お申込みは、当所HPをご覧ください。

被表彰者推薦要項

【被表彰者の資格】

- 勤務成績優秀で、次のいずれかに該当する従業員
 - ①同一企業に10年以上20年未満勤続した者(※)
 - ②同一企業に20年以上30年未満勤続した者(※)
 - ③同一企業に30年以上勤続した者(※)
 - ④業務に関し有益な発明、発見、考案、研究もしくは顕著な改良をなし業績向上に貢献した個人、又は企業内グループ
- ※勤続年数は2019年11月12日現在

【1企業の推薦者数】

- 推薦時における推薦企業の従業員数（千葉市内所在事業所合計）に基づき、次に定める人数
 - ①従業員数50人未満の場合 5名以内
 - ②従業員数50人以上の場合 10名以内

【推薦負担金】

- ①勤続10年以上20年未満 5,000円
- ②勤続20年以上30年未満 7,000円
- ③勤続30年以上 10,000円
- ④業績向上に貢献した個人又は企業内グループ 10,000円

【推薦の方法】

当所HPにてお申し込みください

【推薦の締切日】

2019年8月30日(金)

〈お問い合わせ〉 会員交流課 ☎043-227-4103

千葉市シェイクアウト訓練実施！～千葉市いっせい防災訓練～

だれでも・どこでもできる訓練です

減災への第一歩、自助の基本は「ケガをしない」こと。
そのための適切な方法を身につけていただくため、自分を守る「安全行動の1-2-3」を自主的に行う「千葉市シェイクアウト訓練」を全市一斉に実施します。会社、町内自治会、個人や家族など、みなさん一緒にご参加ください。

日時 令和元年9月3日(火) 午前9時30分※1

内容 『防災行政無線(広報無線)』、『ちばし安全・安心メール※2』により訓練地震情報を、放送・配信します。これを合図に、地震から身を守る「安全行動の1-2-3(上記)」を約1分間行います。また、訓練後に避難所までの経路を確認する「避難訓練」や災害用伝言サービスを利用した「安否確認訓練」など、プラスワン(+1)訓練を実施することで、より高い防災効果が得られます。

参加表明を受付中！

訓練参加者数の把握等を行うため、参加表明(事前登録)をお願いします。
参加表明団体は市ホームページにて団体名を掲載させていただきます。(希望団体様のみ)

【事前登録方法】 インターネット※3

<http://www.city.chiba.jp/t/shakeout> または QRコード※3

※1：訓練は、ご都合に合わせて防災週間(8月30日～9月5日)内に実施できますが、訓練地震情報の放送・配信は9月3日午前9時30分のみです。

※2：【ちばし安全・安心メール登録方法】 entry@chiba-an.jpへ空メールを送信 またはQRコードから登録できます。

※3：電子申請サービスにおけるセキュリティ対策の強化のため、携帯電話および一部のスマートフォンからご利用ができません場合がございます。
その場合は、他の方法で参加表明をお願いします。

安全行動の

1 2 3

ますひくく あたまをまもり うごかない

DROP! COVER! HOLD ON!

提供：効果的な防災訓練と防災啓発提唱会議

【問合せ】 千葉市総務局防災対策課 ☎043-245-5147

男性の育児休業取得促進奨励金をご活用ください

千葉市では、男性の育児休業取得を推進するため、市内の中小企業等に勤務する男性と事業主に対し、奨励金を支給します。

【対象者と支給額】

- (1) 10日以上育児休業を取得した千葉市在住の男性労働者：5万円
- (2) 上記労働者を雇用する事業主（1人につき）：20万円
※常用雇用者100人ごとに育児休業取得者1人までとする。（最大300人以下3人まで）

【支給要件】

下記支給要件のすべてに該当することが必要です。

<支給対象事業主>

- ①常時雇用する労働者が300人以下の企業、法人等の中小企業であること
- ②千葉市内に事務所を有すること
- ③雇用保険の適用事業主であること
- ④労働協約または就業規則により育児休業制度を設けていること
- ⑤市やマスメディアの取材等広報に協力すること
- ⑥市税の未納付がないこと

<男性の育児休業取得者>

- ①上記支給対象事業主に雇用されている千葉市在住の男性労働者であること
- ②養育する3歳未満の子に対して勤務を要しない日を除いて連続する10日以上育児休業を取得し、職場復帰後1か月以上勤務していること
- ③市税の未納付がないこと

詳しくは、**千葉市 男性の育児休業** [【検索】](#)

※国の両立支援等助成金との併給はできません。

●申請・お問合せ先

千葉市こども未来局こども未来部幼保支援課

電話 245-5105 FAX 245-5629

Eメール shien.CFC@city.chiba.lg.jp

国家公務員の求人・求職者の情報サービスのご案内 ～内閣府からのお知らせ～

内閣府官民人材交流センターでは、国家公務員の中堅・シニア層（45歳以上）に特化した求人・求職者の情報を提供するサービス（求人・求職者情報提供事業）を行っています。

事業主の皆様におかれては、人材の募集に当たり、ハローワーク、ホームページ等を活用されていると思いますが、今回ご案内するサービスは、募集中の求人と並行して、追加コストをかけることなく（無料）、公務を通じて培ってきた知識・経験の豊富な人材を対象に求人いただけるサービスです。

さらに、求人への応募を待つだけでなく、求職者の情報から欲しい人材を検索してスカウトすることもできます。どなたでもご利用いただけますので、まずはお気軽にお問い合わせください。

詳細は当センター HP（「官民センター」でご検索くださるとトップに出てまいります。）をご覧ください。

事業の詳細（<https://www8.cao.go.jp/jinzai/kyuzin.html>）

ご利用方法（https://www8.cao.go.jp/jinzai/kyuzin_jigyosya.html）

【問合せ】 内閣府官民人材交流センター TEL：03-6268-7675, 7669

担当 大土 090-3202-9124

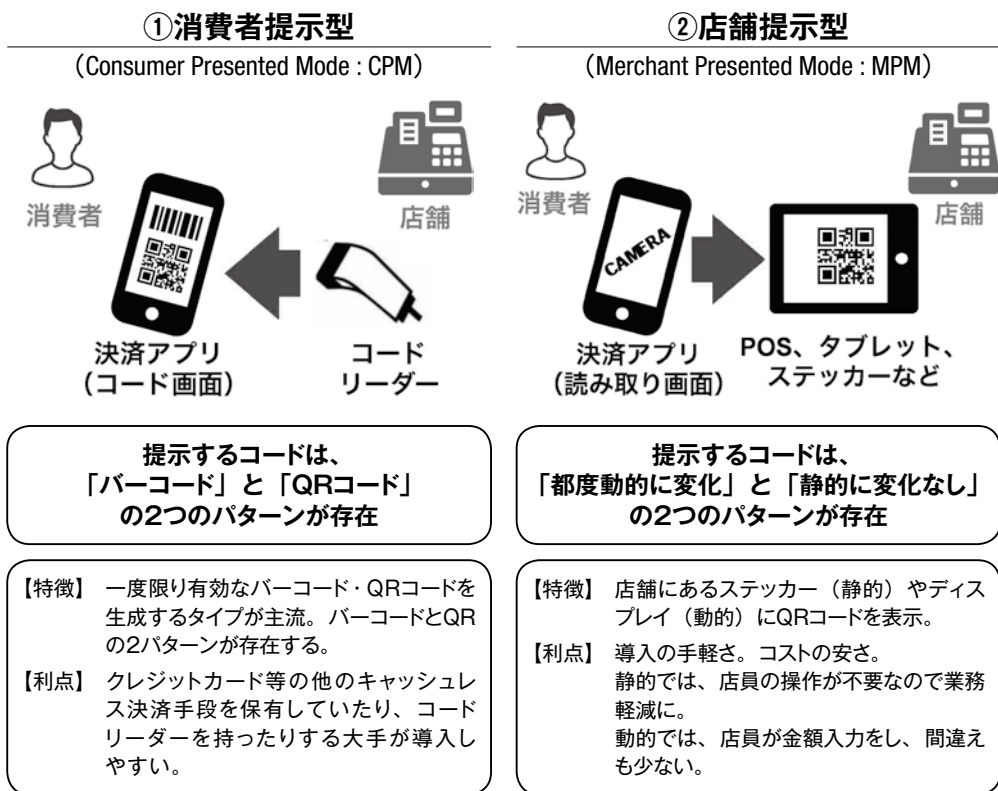


消費税対策にも有効なキャッシュレス決済の活用

一般社団法人キャッシュレス推進協議会

そもそも「コード決済」って何？

2×2=4パターンからなる「コード決済」



ポイント還元制度の進捗

中小企業・小規模事業者（中小小売店等）の「キャッシュレス・消費者還元事業（ポイント還元制度）」への参加に向けて、同事業の制度設計や周知広報の計画の詳細が固まってきました。本年5月13日からキャッシュレス決済事業者の本登録（補助金の交付決定）が開始され、全国127社（5月24日時点）が登録を完了しました。一方、中小小売店等の加盟店登録の手続きも5月16日から開始されています。

現在、全国各地で、中小小売店等の加盟店登録に向けた、制度の活用や具体的な参加手続き等に関する説明会が開催されています。説明会の日程や開催場所は、専用ウェブサイトから確認いただき、事前の参加登録をお願いします。（https://cashless.go.jp/assets/doc/kameiten_todouhukun_ichiran.pdf）

「コード決済」とは

今回は、ポイント還元制度の対象となる決済手段の一つ「コード決済」（QRコードやバーコードとスマホアプリを用いた決済手段の総称）について、その特徴や導入を検討いただく際に考慮すべき事項を紹介していきます。

コード決済は、近年、多様な業種から参入が相次いでおり、各社の激しい競争の結果、店舗向けの魅力的なサービス（決済手数料ゼロ、端末代不要、翌日入金等）が誕生しています。こうした環境のもとで、店舗のキャッシュレス決済導入に対する3つのハードル（導入コスト、運用・維持コスト、資金繰り）が低くなってきており、今後ますます、店舗の規模を問わずキャッシュレス決済が広く普及していくことが期待が持てます。

そもそも「コード決済サービス」とは、どのようなものなのでしょうか。①消費者が自分のスマホ画面上にQRコードまたはバーコードを表示させ、店舗側がそれを読み込む方式である「消費者提示型（CPM）」と、②店舗側がタブレット

やPOS画面、またはステッカーや紙媒体等でQRコードを提示し、消費者が自分のスマホアプリのカメラで読み込む「店舗提示型（MPM）」に大別されます。さらに①②は、それぞれ2つのパターンに分かれます。「①消費者提示型（CPM）」は、コンビニや家電量販店を中心に、POS端末に繋がっているバーコードリーダーで消費者のスマホ画面上に表示されるバーコードを読み取る「CPM（バーコード）」方式と、同じく消費者のスマホ画面上に表示されるQRコードを店舗側の専用決済端末で読み取る「CPM（QRコード）」方式の二種類があります。一方、「②店舗提示型（MPM）」は、決済の都度、店舗側で金額情報を含むQRコードを生成して店舗のタブレットやPOS画面等に表示する「動的」方式と、1つのQRコードをステッカーや紙媒体等に印刷・掲示して継続的に使用する「静的」方式の二種類があります。

店舗では、既存のインフラ（端末、コードリーダー、通信環境等）を有効活用できないか、導入コストやオペレーション負担、その対価として見込めるメリット等を考慮して、どの決済サービス、どのコード決済のボタンで導入するかを検討してもらえればと思います。特に昨年から、多様な業種の参入や利用者拡大に向けた大々的な宣伝広告・キャンペーンを打ち出しているところもあり、消費者のコード決済に対する認知・利用は大幅に進みつつあると考えられます。ただし、一部の消費者や店舗から「あまりに選択肢（提供サービス）が多いため、かえってどれを選択すべきか迷う」「次から次へと新たに誕生する決済サービス内容に店舗側が即時対応していくのは困難である」といった指摘がなされているのも事実です。

当協議会では、キャッシュレス決済事業者間の競争によって「決済手数料ゼロ」など、より良いサービスが提供されることを歓迎しつつも、サービスの乱立がキャッシュレス普及の阻害要因とならないよう、技術仕様の標準ガイドライン整備に取組んできました。具体的には、消費者提示型（CPM）については「事業者識別コード」という業界横断的に一意にキャッシュレス決済事業者を特定できる仕様を導入するとともに、店舗提示型（MPM）については「1つのQRコードを複数のキャッシュレス決済事業者で規格統一」する仕様を検討してきました（2019年8月に「JPQR」として稼働予定）。加えて、決済現場での混乱を避けるため、「統一用語集」の公表も行っています。

こうした技術仕様の統一により、中小小売店等では新たなキャッシュレス決済事業者の追加契約も容易となり、消費者側では自分の使いたいどの決済サービスを用いても支払える環境が整っていきます。

式典、研修会、ミーティング等に・・・

青葉の森公園芸術文化ホール

をご利用ください！

県内企業様の
全社大会・研修会・会議など
ご利用実績多数！

《施設利用料金例》（2019年8月現在）

ホール（定員877人） 50,830円
（平日・午前・午後 / 付帯料金別途）

練習室（定員70人） 5,920円（午前・入場料なしの場合）

会議室（定員40人） 5,270円（午前の場合）

区分：午前…8:30～12:00 午後…13:00～17:00 夜間…18:00～21:30

〒260-0852 千葉市中央区青葉町977-1 Tel 043-266-3511（9-17時 / 月曜休館） <https://www.aobageibun.com/>

《主なアクセス》

★千葉駅からバス約15分、ハーモニープラザ下車、徒歩8分

★蘇我駅からバス約15分、芸術文化ホール前下車、徒歩5分

★京成千原線千葉寺駅下車、徒歩15分

★青葉の森公園の駐車場あり（有料・全583台）

あなたの健康をサポートする…

公益財団法人
ちば県民保健予防財団

特定健診 保健指導 一般健診
出張健診 環境測定 人間ドック
各種がん検診 各種精密検査
禁煙外来 骨粗しょう症検査

千葉市美浜区新港32-14
☎043-246-0265
<http://www.kenko-chiba.or.jp>

30th ANNIVERSARY
SINCE 1989

bayfm78
LOVE OUR BAY LOVE OUR FUTURE

bayfmは、2019年10月に開局30周年を迎えます。



当所は、企業の採用担当者や地元での就職を希望する高校生及び進路指導担当教諭が情報交換を行う「高等学校と企業との就職情報交換会」を千葉会場（ホテルポートプラザちば）及び成田会場（マロウドインターナショナルホテル成田）で開催した。

6月18日（火）に開催した千葉会場には、昨年度同様、千葉市・市原市内の企業のほか、今年度は新たに四街道市内の企業も加わり、3市広域連携で開催し、当日は60社の採用担当者と24校の県内高等学校の進路指導担当教諭及び73名の高校生の参加があった。

6月26日（水）に開催した成田会場には、千葉市・市原・成田市内の企業91社の採用担当者と、34校の県内高等学校の進路指導

7月2日（火）・18日（水）
消費税軽減税率制度・キャッシュレス
制度導入に備えて



金融・税制委員会（鷹野委員長／株日本資産総研ワークス 名誉会長）は、金融制度、税制のあり方に関する重要事項について調査研究を行い、税制改正等に関する当所の意見・要望を集約するため、本年度第1回目の会議を開催した。

会議では、日本商工会議所産業政策第一部 主査の大原 峻氏から令和2年度税制改正のポイントについてご説明いただき、生産性向上・成長を後押しするための税制措置や事業承継税制など令和2年度税制改正に関して意見交換・取りまとめを行った。本委員会では取りまとめた意見については、日本商工会議所が政府・政党等各方面に対して行う要望活動の基礎資料の一部とするため、日本商工会議所に提出した。

6月25日（火）
令和元年度
第1回金融・税制委員会を開催



▲会場内の様子

当所は、企業の採用担当者や地元での就職を希望する高校生及び進路指導担当教諭が情報交換を行う「高等学校と企業との就職情報交換会」を千葉会場（ホテルポートプラザちば）及び成田会場（マロウドインターナショナルホテル成田）で開催した。

6月18日（火）に開催した千葉会場には、昨年度同様、千葉市・市原市内の企業のほか、今年度は新たに四街道市内の企業も加わり、3市広域連携で開催し、当日は60社の採用担当者と24校の県内高等学校の進路指導担当教諭及び73名の高校生の参加があった。

6月26日（水）に開催した成田会場には、千葉市・市原・成田市内の企業91社の採用担当者と、34校の県内高等学校の進路指導

6月18日（火）・26日（水）
高等学校と企業との就職情報交換会（千葉・成田会場）



▲企業説明の様子

進路指導教諭及び昨年度よりも多い217名の高校生の参加があった。

採用担当者は、高校生に対し、自社の魅力を積極的にPRするとともに、自社だけでなく多様な業界や企業を見てから就職先を決めた方がよいとアドバイスを行った。また、進路指導担当教諭とも今後の採用活動に向け、有意義な情報交換を行った。

終了後、参加企業にアンケート調査を実施したところ、「今後の採用活動につながる良い機会となった」「生徒や進路指導担当教諭と情報交換ができてよかった」といった意見があった。

6月28日（金）
千葉市大型店会6月例会



千葉市大型店会6月例会を開催し、「東京オリンピック・パラリンピック開催に向けた千葉市及び県内経済界の取組について」をテーマに研修会を行った。

千葉市の取組については、千葉市のご担当者から、シンボルマークや大会呼称等の使用に制限があるアンブッシュマーケティングの問題や各店舗で実施可能な機運醸成に向けた取組についてご紹介いただき、県内経済界の取組については、当所担当者からオリパラに関する県民の認知度の低さや県内経済団体の取組等について説明があった。今後、当会は機運醸成に向けた取組として、9月を機運盛り上げ強化月間とし、各店舗の店員がスポーツを応援するチーバくんバッチを着用することやポスター掲示を行うっていくこととした。

内科・外科・胃腸科・肛門科・整形外科・皮膚科・泌尿器科

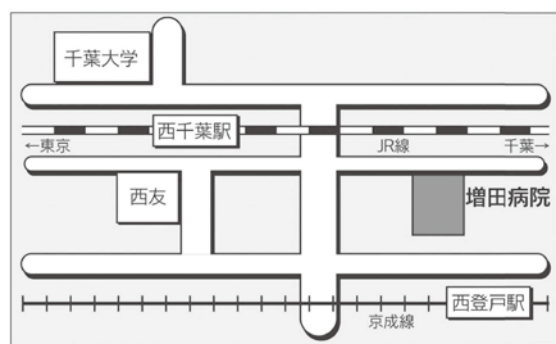
医療法人社団あい

増田病院

〒260-0033 千葉市中央区春日1-16-5

☎ (043) 247-3821

FAX (043) 247-5843



●JR西千葉駅より徒歩5分 ●京成西登戸駅より徒歩5分

住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社
住まいに、夢発見。

FS FUJISEIKO

株式会社 不二精工 〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13
http://www.fujiseiko-net.co.jp/ TEL 043-231-1011 FAX 043-231-9181

手みやげに一番

千葉名産

田子作煎餅

http://www.osenbei.co.jp/

本店 千葉市中央区新宿1-20-5

TEL 043-241-4638

FAX 043-244-2416

道場店・稲毛店・銀座店

ITシステム導入「リスク管理」コンサルティング

予算超過／品質・機能不全／稼働期日遅延 漠然とした不安に
リスク管理と予兆監視でダメージ回避・低減施策を提言致します。

ベンダー見積・追加費用の精査も重視
（費用の妥当性は品質チェックにも効果有）

貴社の相談窓口としても、どうぞお気軽にご相談ください。

マイルストーン 代表：橋爪和博
TEL/FAX：043-372-0794
E-Mail：info@chiba-milestone.jp
http://chiba-milestone.jp/

会費のお支払いは9月4日(水)までに お願いします。

本年度は、議員改選の年です。千葉商工会議所の議員は全員、本年10月31日をもって任期満了となります。このため、本年9月から10月にかけて新議員の選出が行われます。

当所の議員は、千葉市(旧土気町地区を除く)の商工業者を代表し、地域商工業の振興と地域社会の発展にご尽力いただく重要な役割を担っています。

納期の到来している会費・負担金が完納されていけませんと議員選挙に関する権利を行使することができません。議員選挙権の行使のため、会費・負担金は、**9月4日(水)まで**に完納してくださるようお願いいたします。

※ご不明な点がございましたら、下記お問い合わせまでお願いいたします。

〈お問い合わせ〉 選挙管理委員会事務局(総務課内)
電話：043-227-4101

知らないと損する 相続税対策



相続税対策スタッフ

【初回無料相談 受付けています！】

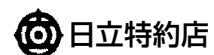
公認会計士・税理士・国税庁OBのベテランが
ご相談に応じます。
便利の良い千葉駅西口に直結する「ウェストリオ2」
11階へお気軽にお立ち寄りください。



安心と信頼の **TALK GROUP** 税理士法人

〒260-0031 千葉市中央区新千葉1-4-2 11階
千葉駅オフィス【TEL: 043-306-7319】

電気とシステムの総合コンサルタント



福井電機株式会社

〒260-8524 千葉市中央区問屋町16-3
TEL043-241-6401 FAX043-247-0291
銚子・柏・茂原・成田・水戸

内科・消化器科・甲状腺・糖尿病外来
人間ドック・各種健診・マンモグラフィ検診
がん検診・出張健診

医療法人社団 報徳会 報徳千葉診療所

千葉市中央区本町1-1-13
☎043-225-6232

商工会議所の無料相談窓口 TEL043-227-4103

※あらかじめお電話で相談日時等をご連絡ください。

消費税軽減税率・転嫁対策相談窓口



軽減税率制度への準備に向けて
何から取り組めばいいのかわから
ないなど、消費税に関する相談に
応じます。

○相談日 8月28日(水)・9月11日(水)
13時30分～16時30分
○相談員 税理士 千葉県税理士会所属

事業承継何でも相談窓口



事業承継の準備を始めたい、事
業を売却したい、廃業の方法がわ
からないなど、事業承継に関する
相談に応じます。

○相談日 月曜日～金曜日 9時～17時
○相談員 外部専門家

IT導入何でも相談窓口



自社のホームページをリニュー
アルしたい、自社の課題に合っ
たITツールを探したいなど、IT導
入に関する相談に応じます。

○相談日 随時
○相談員 千葉商工会議所IT導入促進チーム

高齢者活用相談窓口



60歳以上の人材を派遣・紹介し
て欲しい、60歳以上の方で千葉市
内に就職したいなど、高齢者の方
の求人・求職に関する相談に応じます。

○相談日 火曜日・木曜日
○相談員 専門相談員

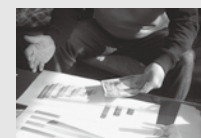
中小企業診断士による経営の相談窓口



事業計画の作成について相談し
たい、国や県、市の公的支援策を
活用したいなど、経営の様々な課
題に関する相談に応じます。

○相談日 火曜日・金曜日 14時～17時
○相談員 石井 孝昌 氏(中小企業診断士)
大矢たかし 氏(中小企業診断士)

弁護士による商工法律相談窓口



債権が回収できない、契約に関
するトラブルが発生したなど、法
律上の諸問題に関する相談に応じ
ます。

○相談日 8月23日(金) 14時～17時
○相談員 榎本 初雄 氏(弁護士)

税理士による税務相談窓口



記帳、確定申告など、企業経営
における税務全般に関する相談に
応じます。

○相談日 9月5日(木) 14時～17時
○相談員 衛藤 秀樹 氏(税理士)
千葉県税理士会千葉東支部所属

社会保険労務士による労務相談窓口



就業規則、社会保険、助成金な
ど、企業経営の労務全般に関する
相談に応じます。

○相談日 9月12日(木) 14時～17時
○相談員 御園富士夫 氏(社会保険労務士)
千葉県社会保険労務士会千葉支部所属



高品質な偏光レンズを製造・加工し、 海外市場で販売する



偏光レンズ全般の製造・加工・販売や、サングラス・老眼鏡などの製品販売を約40年に亘って行ってきた株式会社オーケー光学。大谷京子代表取締役と大谷久也専務取締役にお話を伺いました。

父親が創立した会社を姉弟で引き継ぐ

1977（昭和52）年に、レンズを製造・販売する会社に勤めていた父・大谷紀久雄が独立し、大谷レンズ製作所を設立して40年が経ちました。1979（昭和54）年にTAC偏光レンズの取り扱いを開始し、1984（昭和59）年には株式会社オーケー光学に社名変更しました。1992（平成4）年には偏光レンズの取り扱いを開始するなど事業は順調に伸びていたのですが、父が急逝し、1996（平成8）年に母が新社長に就任しました。私も母をサポートするために入社しました。

最初は取引先も気の毒に思っただけで、年数が経

てばやはり正当な評価がなされます。海外貿易では品質を厳しく問われることも多くなりました。また、それまでは自宅周辺を工場としていましたが手狭になり、事業も拡大して、2003（平成15）年に現在地に本社工場を新築移転し、私が新社長に、母が会長に就任しました。現在は弟も専務取締役に経営に参画しています。

日本企業ならではの優位性で
取引先の信頼を得る

当社の主な取引先は偏光レンズが使用されるサングラスメーカーとなります。ただ、日本のサングラス市場はまだまだ小さいので、やはり海外で展開する事業となります。会社を設立した当初から、海外での販売を目的にしていま

したが、父は英語ができなかったですし、契約書などを交わすことも難しかったので日本の商社が仲介し、そこからオーダーされる形で販売をしていました。けれどもそうした商社が廃業するなどして、だんだん販路が狭くなり、事実上自社で切り拓かなくてはいけない状態になっていきました。

海外をターゲットとした事業展開を行うようになったのは、14、15年前からです。メインはやはりサングラス市場が大きいアメリカ、オーストラリア、イギリスなどのヨーロッパです。偏光レンズは高価格なので、生産はアジアでも市場は欧米になります。当社も今は少しずつ国内が少し増えています

が、当初は8割が海外でした。偏光レンズを扱う企業は当社も含めて日本に3社ありますが、棲み分けができており、むしろ低価格で提供する中国企業がライバルになります。アメリカは品質にそれほど細かいこだわりがないので、中国企業の参入によって、当社への注文が減ったこともありましたが、クレームにきちんと対処する日本企業は信頼が厚い。当社も対策までをきちんと報告していましたので、注文が再開されました。

また、当社は海外企業との打ち合わせには自社の人間だけではなく、製品を共同開発している材料メーカーの人などにも同席してもらっています。特にア

新工場を活用して
新たな分野への参入を目指す

アメリカ企業などは決断に時間がかかることを嫌います。「持ち帰って相談します」というより、その場でメーカーの都合も確認し、先方のリクエストに即答することが有効だと実感しています。東日本大震災直後は日本に放射能に侵されているという風評被害が激しく、来日を拒まれて打ち合わせを香港で行うこともありました。製品に関しても、被災地ではないという原産地証明を千葉商工会議所に発行していただき、取引先に納得してもらいました。



▲大谷京子代表取締役（右）と、大谷久也専務取締役（左）

近年では異業種の分野からもコンタクトがあります。例えば、大手国内電機メーカーからは3Dテレビの付属品である3Dメガネを受注しました。偏光レンズを日本でつくり、台湾でフレームをつくって組み立て、そのメーカーの中国工場に送る。サングラス市場と異なり、スケジュール管理も厳しかったので大変でしたが、自信にもつながりました。また、取引先からグーグルグラスの話も持ち込まれ、実現はしませんでした。品質管理や契約などの面でとても勉強になりました。それにIT分野でも当社の事業が貢献できる

ことが分かりました。

海外進出を目指す
企業へのアドバイス

専務取締役 大谷久也さん

海外企業の海外の発注はとても感覚的で、ビルに夕日が当たっている写真を見せて「サングラスにこの色が欲しい」と言われたこともあります。そのような中で当社が材料メーカーと汗を流して開発したクリアなブラウンとかローズなどのレンズをすぐく褒めてくれる。こうした繊細さは低価格重視の中国企業に優位な部分です。それからアメリカは人間関係を重視しますので、他人との関係は大切にしたい方だと思います。私自身は母や姉が経営するこの会社と業界のことが分からない状態で入社しました。英語は話せず、貿易のことも知らず、とにかくやってみようという精神だけで進んできました。取引先にきつく当たられたこともあります。失敗はおそらく一回はします。それを恐れていたなら何も始まらない。怖がらずに歩み出してみてください。



評価制度導入において考えたいこと

中小企業診断士

吉川 和宏

既に従業員の「評価制度」を導入し運用している企業は多いかと思えます。しかし、中には「当社もそろそろこの規模になったのでそろそろ評価制度を導入しなくては」と、他社を真似して「評価制度」を導入するといった例もある様です。

このような企業では、「評価制度」を導入するという手段が先行し、従業員の仕事や会社の実態と評価制度がマッチしていない、運用がうまくいかないなどの事象が見受けられることもあります。

評価制度を導入するときにはどのようなことに留意し、どのような手順で進めて行けばよいのでしょうか？

基本的考え方・評価制度の検討

多くの種類の評価制度がありますので、まずは、会社の理念や現状の課題を再確認した上で、どのような「評価制度」を導入するかを検討します。中長期的にどのような人材を育成・確保したいのか、またそのために会社として何を評価したいのかといったことを明確化することが重要です。また、会社の方向性に合っているか、従業員のモ

チベーションアップにつながるか、継続的に無理なく運用できるかといった観点からも検証します。

評価基準・評価制度検討

導入したい評価制度が決まりましたら、次は評価項目や評価基準を設計し明確にします。

職種や役職により求められる成果や能力、役割などが異なりますので、評価項目や評価基準は職種や役職により変えることが必要です。この設計をしっかりと行い、従業員のモチベーション向上につながるよう意識して設計していくことが大切です。

人事評価規定の整備

各評価項目をその評価基準に則り、人事評価を行った結果を従業員の給与や賞与、昇給、昇格、昇進などに反映させる場合、処遇に関する規定を整備する必要があります。

ここで重要なことは、評価結果と従業員の等級や昇格・昇進、給与・賞与などの関連が従業員によく分かるような明確に規定を整備することです。なお、就業規則や賃金規定の記載を変更

する場合は、労働基準監督署への変更の届け出が必要となります。

「評価制度」運用の仕組みの構築

「評価制度」の運用の円滑化を図るためには、評価者間の評価基準のブレが起きないよう評価項目ごとに評価基準を明確にし、人事考課者訓練などで何度も擦り合わせを行っていくことが必要です。

また、人事考課表を用意・作成するとともに記入例も作成するなどの配慮も必要となると思います。

従業員への周知

「評価制度」の結果は、従業員の処遇に大きく影響するため、運用を始める前に従業員に周知し理解を得ることが重要です。全従業員にキックオフを行うことや、評価者への事前勉強会を行うなど、従業員への十分なコミュニケーションを徹底することが必要です。

従業員を客観的に評価し公平な処遇を行うことで、従業員の意欲が高まり、会社業績の達成に繋がって行くよう、「評価制度」導入の目的を明確にし、しっかりと設計していきたいものです。

地域経済を支えている企業・事業者の皆さまへ

全国商工会議所

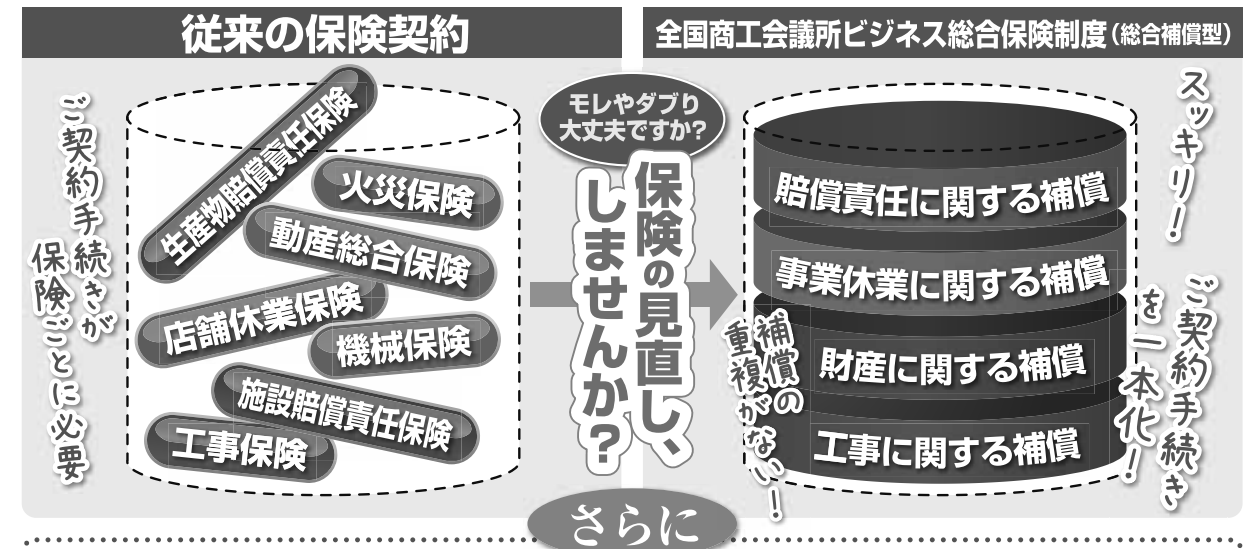
ビジネス総合保険制度

総合補償型

会員事業者を取り巻く様々な事業活動リスクからお守りします。

賠償補償 給排水設備からの漏水により階下テナントを水浸しにさせた。 事業活動でのトラブルで高額な損害賠償金支払いとなるケースもPL、リコール、情報漏えいのほか、施設・事業遂行の賠償も補償	事業休業補償 大型台風による河川の氾濫で店舗が浸水し、休業した。 店舗で火災が発生し、休業した。 自然災害や火災による事業休業に伴う売上減少等のリスクを補償し、事業継続資金の確保
---	--

- 特長① 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリを解消し、一本化してご加入
- 特長② 賠償責任(PL、リコール、情報漏えい、施設・事業遂行等)リスクを総合的に補償
- 特長③ 事業休業補償により災害に遭った際の事業継続のための資金を確保
- 特長④ 全国商工会議所のスケールメリットによる割安な保険料水準
- 特長⑤ 保険会社の早期災害復旧支援により事業継続を後押し



ビジネス総合保険制度と業務災害補償プランで事業活動リスクを包括的にカバーします！
業務災害補償プランは、多様化・複雑化の傾向にある「労災事故」から会員企業と従業員をお守りします

賠償補償部分	労災賠償に備える使用者賠償責任の補償を標準セットして企業防衛に
定額補償部分	政府労災の上乗せ補償として、従業員への福利厚生の充実に

業務災害補償プラン

(注)あいおいニッセイ同和損害保険株式会社では補償対象外、および取扱いがありません

制度運営 日本商工会議所
http://www.jcci.or.jp/aboutccci.pdf

お問合せ先 各地商工会議所 商工会議所名簿 検索

◎この広告は、本制度の概要を示したものです。ご加入にあたっては必ず「重要事項のご説明」をご覧くださいとともに詳細は引受保険会社の約款、パンフレットに従います。

引受保険会社(中小企業PL保険等既存制度の取扱件数順)

東京海上日動火災保険株式会社
損害保険ジャパン日本興亜株式会社
あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

◎この広告は、日本商工会議所有限会社石垣サービスの協力のもと、作成したものです。

※上記「総合補償型」とは別に賠償責任リスクに限定した「賠償補償型」(平成28年3月スタート)の保険制度があり、引受保険会社は三井住友海上火災保険株式会社と損害保険ジャパン日本興亜株式会社の2社です。

総合防犯設備・用品



街頭防犯カメラ

株式会社 **オシマ**

http://www.ohshima-cp.com

営業センター 千葉市稲毛区宮野木町1664-11

☎ 0120-06-2771



小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員
所長弁理士 小林 正治
弁理士 小林 正英

TEL 03-3866-3327

東京都千代田区岩本町3-4-5 (秋葉原駅5分)

http://www.kipo.jp/



〈問合せ先〉千葉市中心市街地まちづくり協議会 千葉市中央区中央2-5-1
事務局：千葉商工会議所地域振興課 電話 043-227-4103 FAX 043-227-4107



千葉神社内で熱心にお話を聞く小学生と保護者



大きなバチで最大4人同時に叩く独特な叩き方にチャレンジ!!

千葉市中心市街地まちづくり協議会歴史と未来部会は、中心市街地の歴史・文化・伝統等を広く伝える活動をしています。

今回は7月28日に「千葉のおはなし会」千葉氏と神社の歴史」と題し、千葉神社の山本禰宜からまちの歴史、神社の歴史を子供たちへお話ししていただきました。

「千葉の『お殿様』って誰?」「『お祭り』って何だろう?」等、ちよつとした疑問から自分たちのまじのこを考へ、お話に聞き入る子供たちの様子が見られました。

お話を聞いた後は、千葉神社祭禮保存会・院内祭礼委員会協力のもと、妙見大祭に欠かせない千葉神社の太鼓の叩き方について、大人たちの迫力あるお手本を見学し、子供たちも負けじと太鼓を打ち鳴らしました。

子供たちと一緒に参加した保護者の方からも、「昔から家族で訪れている神社なので、子供たちが学ぶ機会はありがたいです。」とのお言葉をいただきました。

『千葉のおはなし会』を開催

「CHIBACITYGUIDE MAP」掲載企業・団体募集!

千葉市中心市街地に特化したホームページ「CHIBACITYGUIDE MAP」掲載企業・団体募集!

千葉市中心市街地まちづくり協議会おもてなし部会は、中心市街地の情報発信の強化を目指し、当協議会が運営するホームページ「CHIBACITYGUIDE MAP」をリニューアルしました。今後は、当ホームページにおいて、中心市街地の企業、団体情報等を掲載し、ホームページの充実を図っていきますので、是非、お申し込みください。お申込みいただいた後、ホームページ作成業者からID、パスワードを発行します。発行後は企業、団体様各自で更新が可能となります。

- 【リニューアル事項】
- スマートフォン対応
 - 店舗ニュースコンテンツの充実
 - 中心市街地のイベント情報追加
 - マップの変更
 - 自動翻訳機能の追加

【掲載料】

無料

【申込先】

○千葉市中心市街地まちづくり協議会事務局
(千葉商工会議所 地域振興課)

○担当：山崎

○電話：043-227-4103

【対象範囲】

主に当協議会の管轄内である千葉市中央区(中央1~4丁目、富士見1~2丁目、本千葉町、中央港、千葉港、問屋町、栄町、新田町、新宿1~2丁目、登戸1丁目、新町、新千葉1~2丁目、弁天1~3丁目)

または、当協議会が承認したものの。なお、公序良俗に反する内容は掲載できません。

【ホームページQRコード】



「ジェトロレポート」いま世界に目を向けて

社会の課題を成長のチャンスに(コロンビア)

ジェトロ・ボコタ事務所 所長

豊田 哲也

JETRO
日本貿易振興機構(ジェトロ)
千葉貿易情報センター
☎043-271-4100 FAX 043-271-4480
https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/chiba
千葉市中央区中瀬2-6-1
ワールドビジネスガーデン(WBG)マリアエスト23階

●堅実な経済運営を旨とする中南米3位の市場

日本人にとり、中南米のコロンビアというところ知名度が高いとは言えず、馴染みのあるビジネスマンは少ないかも知れない。どちらかというと麻薬や反政府ゲリラのイメージを強く持っている向きが多いかも知れない。しかし、この太平洋とカリブ海の両方に面する人口・GDPともに中南米3位のコロンビアは2017年には最大勢力との和平を実現し、治安の大幅な改善によりその潜在能力を発揮する時となっている。

あまり知られていないが、コロンビアは堅実な経済運営の伝統があり、財政規律も重視されてきた。80年代、多くの中南米諸国が累積債務問題を抱えたがコロンビアは巧妙な債務管理で乗り切り、デフォルト経験もない。中南米といえばハイパーインフレのイメージが強いが実はコロンビアは例外だ。産油国であるため石油価格にも影響を受けるものの、過去50年以上(99年のみを例外として)一貫してプラスの経済成長を続けている。そんな国は中南米ではコロンビアだけだ。昨年5月にはOECDにも加盟した。また政治的にも中道から右派で安定しており、大きく左派政権にも振れた周辺国の中にあつては際立った存在だ。

●イノベーション分野にも注目集まる

和平の実現や治安の改善は、新規ビジネスや投資の条件・気運を高める。元戦闘員の社会復帰は今後も大きな国内課題だが、武装勢力の支配地域が激減したことからは農業や観光業への投資も注目されるようになった。ちなみにコロンビアで観光地というカルタヘナなどカリブ海沿岸のリゾート地が有名だったが、例えばコーヒーを産出する中部山岳地帯なども近年エコツーリズムが開発され、欧米等から多くの観光客が訪れるようになった。昨年8月より就任したドゥケ大統領はこれらの産業に対する税制恩典を打ち出しているほか、創造性やイノベーションを促進して産業の高付加価値化を目指す「オレンジ経済」と称する振興策を実践している。

イノベーション分野の発展も他の国に劣らず目覚ましい。スマホの専用アプリを使ったサービスはよく浸透し、中でも交通インフラの未整備や都市部の渋滞といった問題から非常に便利な配達サービスが発達している。乗り捨て可能な電動スクーターで移動する姿も都市部ではごく一般的だ。買い物代行サービスのRABBIT(ラビット)はこの数年間で急成長し、コロンビアを代表するユニコーン企業となった。今年5月、日本のソフトバンクグループが傘下のイノベーションファンドと共に

同で10億ドルの資金を投入することが報道され大きな注目を集めている。EY(Ernst & Young)のレポートによるとフィンテックのサービス普及率は76%と世界の27カ国中5位、中南米では1位とされている。

●インフラ開発にも商機

一方で、先述のような紛争後の国家開発、貧富の格差の解消、インフラ開発など課題も多い。中でも特に当地に駐在する日系企業の誰かが指摘するのは輸送インフラの改善だ。南北に3本のアンデス山脈が通り、太平洋側の港から首都ボゴタまでの陸送はトラックに頼るしかなく、そのコストは時に貨物船による太平洋横断のコストに匹敵する。また人口が拡大する都市部における公共交通にも本腰を入れる時だ。しかし当地政府はそのような課題こそ成長の伸び代だと捉え、外国企業に投資のチャンスを与えるものとして誘致に懸命だ。

今年6月初旬に開催された日本コロンビア経済合同委員会では日本側一行を迎えたドゥケ大統領は、日本を重要なパートナーだとし、交渉が停滞している二国間EPAの早期締結に向け期待を表明した。日本企業がビジネス面での関与を一層深め、先進的な技術等により新しい国造りにも貢献することが期待されている。

中小企業のベストパートナー 千葉県信用保証協会

【中小企業・小規模事業者の皆さまを全力でサポートします!!】

- 金融機関からの資金調達をサポートします!
信用保証協会がお客さまの保証人となることで、金融機関からの資金調達が高まります。
- 事業を始める方を創業支援でサポートします!
創業計画から資金調達にいたるまで、事業を始められるお客さまの夢の実現に向け、サポートいたします。
- お客さまに合わせた経営支援でサポートします!
お客さまごとの経営課題解決に向け、経営相談や外部機関と連携した専門家派遣等でサポートいたします。

まずはお気軽にお問い合わせ、ご相談ください!
本店 TEL043-221-8110
支店 TEL047-365-6007
ホームページ <http://www.chiba-cgc.or.jp/>

当協会LINE@アカウントは検索もしくは下記QRコードからご登録できます。

当協会主催イベント等、最新情報を配信しています!



～新しい挑戦～ 今年度の千葉YEGをご紹介します！



私達PR Sectionは従来の総務広報委員会が行ってきた広報活動部分を重点的に行っている委員会です。公式報誌である「夢シティちば」への掲載記事作成を中心に今まで属人的であったWEB媒体での広報活動をメンバー間でやるような仕組みづくりを目指して試行錯誤中です。また、広報活動だけでなく各総会や1月の新年懇親会の運営を担当しております。広報活動に慣れているメンバーも初めてのメンバーも協力し合い、広い視野を持って活動していければと考えています。

委員長 秋元 美沙

PR Section 広報委員会

Executive office 執行部



我々Executive officeは、各Sectionと連携を図りながら千葉YEGの全体統括を行う組織となります。年間の担当事業と致しましては、5月定例会として千葉開催の県連役員の設営の取り纏め、7月定例会として企業視察、そして提言活動を計画しております。

1年間を通して各Sectionに対しスローガンにも掲げている「ありがとうを伝えたい」を念頭に活動していきます。

千葉YEG会長 田中 あすか



我々千葉YEGメンバーで結成するサッカーチーム「千葉YEG RMF」は7月5日(金)～7月7日(日)の3日間、長崎県長崎市で開催される「商工会議所青年部第17回全国サッカー大会長崎大会」に19名のメンバーで参加します。今回で8回目の参加となります。

予選リーグが3試合あり交代選手も非常に少ない状態ですが、全試合全力で戦っていきたいと思っています。また、サッカー試合以外でも参加者全員が思い出に残るような大会になればと思っています。

千葉YEG RMF主将 飯田 敬道

サッカー大会 長崎大会に向けて

新入会員の紹介



堤 有司
(つみ ゆうじ)

三幸商事株式会社
不動産営業
☎043-263-3535
(管理・賃貸仲介・売買仲介・買取販売)



大平 泰弘
(おおひら やすひろ)

社会保険労務士法人 坪川事務所
☎043-441-7115
厚生労働省委託事業



鈴木 孝昌
(すずき たかまさ)

たかまさ訪問鍼灸マッサージ
☎050-1209-6155
医療・介護系



井上 豪
(いのうえ たけし)

株式会社地域新聞社
フリーペーパー発行事業
☎043-223-0185

千葉商工会議所 青年部通信

ありがとうを伝えたい
愛ある街へ



編集： 千葉商工会議所 青年部
PR Section (広報委員会)

URL http://www.chiba-yeg.jp
Eメール yeg@chiba-yeg.jp

Diversity Section 異文化交流委員会



経済のグローバル化や少子高齢化が進む中で、企業競争力の強化を図るためには、女性活躍、外国人、高齢者、チャレンジド(障碍者)を含め多様な人材の能力を最大限に発揮していきける環境、価値観を創造していくことが大事です。私たちの活動するこの千葉においてもこうしたダイバーシティの価値観を広げていき、YEGとして地域の発展に貢献できるように今年度より組織化されました。主な活動としては9月定例会にてダイバーシティに関する勉強会を開催、また12月にはダイバーシティならではの交流会を開催予定です。

委員長 伊藤 学

Future Creation Section 未来創造委員会



我々Future Creation Sectionは日本語で未来創造を意味します。具体的な事業としては11月に行われます千葉湊大漁祭りに初めて「YEGブース」を設営する予定です。千葉市と連携し官民で地元産業をどうすれば盛り上げていけるのかを模索していきます。

また、3月には年度卒業式を担当します。YEGにいてよかったと思ってもらえる設えを考えていきます。地域の未来、自企業の未来、YEGの未来、YEGメンバーの未来、苦楽を共にしながら学びのある一年にしていきます。

委員長 中村 新一

Membership expansion Section 会員拡大委員会



日本、千葉市においても少子高齢化が進む中で、人と人のつながり人脈、若い経済人の力が必要でYEGとして地域の発展に貢献できる今年度より組織化されたMembership expansion Sectionは、主な活動としては、日々の会員拡大、10月定例会にて将来の経済人の卵である市内小学生を対象とした「ちばこどもふりま」を開催、また8、11、2月の定例会や外部への会員募集活動を行う予定です。Sectionメンバー1丸となって1年間、Membership expansion Sectionらしく活動していきます。

委員長 鷺見 隆仁

Status of YEG Section 組織力向上委員会



我々Status of YEG Sectionは地域と連携を図りながらYEGの地位向上を目指すSectionになります。担当事業と致しまして、まずは地域に必要な存在となるべく第44回親子三代夏祭り(8月定例会)に実行委員会の一員として参加致します。また2月定例会として市民の方々にも参加して頂きYEGを身近に感じてもらうようなオープン事業を計画しております。

YEGらしく楽しく学びのある活動を委員会メンバー一体となつて1年間行っていきたいと思います。

委員長 豊田 悠

使ってください！
商工会議所

ビジネススクール

中小企業の経営者の多くは慢性的な人手不足という事情を抱えながら日々、会社を運営しています。社員はそれぞれが多くの仕事を担当して、会社を支えています。一人一人の仕事の生産性を上げるために、具体的に求められているものは人材の養成・教育です。個々の社員が業務に必要な知識やスキルを身に付けて、より高度で効率性の高い仕事をするのが求められます。

そうした人材教育の一環として千葉商工会議所が行っているビジネススクールを紹介いたします。



■中小企業の人材育成にOFF-JTが効果的な理由

働き方改革やワークライフバランスが問われ、従来の働き方が大きく変化している社会の中で、今、多くの中小企業は、「人材不足」と「生産性向上」という一見、相反するような課題を抱えて悩んでいる経営者の方もいらっしゃると思います。この両方を実現し、企業を成長させていくためには、それを底支えする社員一人一人の力を伸ばすこと、つまり技術やスキルを向上していくことが必要です。

企業の人材育成や養成には「OJT」と「OFF-JT」があります。職場で働きながら実践に必要な知識やスキルを身に付けるOJTに対して、OFF-JTは職場外での教育訓練であり、特に集合研修、講習会、通信教育など、日常の業務を離れて行います。現場の状況に左右されない、均一な知識を体系的に習得するには非常に効果的な取り組みです。このOFF-JT



▲担当の会員交流課 飯島

の場として人材の教育や養成に活用していたために、千葉商工会議所でもビジネススクールを開講しています。

■専門講師による多彩な講座メニューを用意

千葉商工会議所ビジネススクールでは15講座を用意し、1名から随時受付けています。そのメニューは、「説明力向上セミナー」「リーダーシップ研修」「クレーム対応講座」「ロジカルシンキング研修」「基礎からわかる決算書分析講座」「企画・発想力強化研修」「新入社員受入のための意識と指導力強化研修」など、非常に多彩な内容となっています。

新入社員から中堅社員・管理職・経営トップにいたる各階層、また営業・人事・経理・総務など各職種・分野など、その人にふさわしい講座を組み合わせてカリキュラムを組んで受講することも可能です。

■会員を対象とした割引や千葉市の補助金制度も

中小企業の人材教育の課題の一つには、OJTとして人材も自社内に少ないことも挙げられます。そうした意味でOFF-JTは効率がいい取り組みですが、コストという別の課題が発生します。千葉商工会議所ビジネススクールでは、会員企業の方々は一般料金に比べて2割引で受講することができます。

利用者の声



株式会社 商和
長根 哲平さん

当社は業務用・小売用餃子の製造・販売を行ってる会社です。ビジネススクールの受講は、社長から勧められたのがきっかけで、「段取り力向上セミナー」を受講しました。

内容を確認すると、私は製造を担当していることもあり、段取りについて自分に不足している部分を学べる内容だと思いました。

セミナーを受講したことで段取りについて学ぶことができ、仕事への取り組み方を見直すことができたように思います。

セミナーで学んだ知識を業務に活かして、いきあたりばつたりの仕事の仕方ではなく、事前にスムーズに仕事が進むよう準備をしながらも臨機応変に対応していきたいと思っています。

千葉市中小企業人材育成研修費補助金

補助対象経費	受講にかかる受講料
補助金額	研修・セミナーの受講料の 半額 ※上限は中小企業1社あたり5万円 ※申請回数制限なし（上限5万円）

申込方法など、詳しくは [千葉市 中小企業人材育成](#) [検索](#)
または、千葉市役所雇用推進課（TEL:043-245-5278）

補助金申請方法の流れ

補助金の交付を申請
(研修受講の14日前までに申請)

ビジネススクール受講

研修受講の報告
(研修受講後30日以内に報告)

補助金の請求
(千葉市より補助金額確定通知書が届いたら、請求書を提出)

※申請に必要な書類については、千葉市のホームページをご確認ください。

さらに、2講座以上を同時に申し込まれた場合には受講料が1割引になります。講座の料金はそれぞれ異なりますが、1万円台のものが多く設定されています。

また、千葉市では中小企業の人材育成を支援しており、「千葉市中小企業人材育成研修費補助金」が利用できます。これは市内中小企業の経営者または従業員の方が業務に必要な技術や知識を取得するために必要な各種研修制度を利用した場合に、その経費の一部を助成する制度で、このビジネススクールも補助対象となっています。申請回数に制限はなく、上限5万円として、半額が助成されます。

この千葉市の補助金についてはまだご存知ない経営者もいらっしゃるかと思います。補助の比率も高く、制度を利用することでビジネススクールの講座も受講しやすくなりますので、HPで自社が対象となるかを確認の上、お申し込みいただければと思います。また、補助金の申請手続きもできるだけ簡略化されています。

■人材育成のツールとして検定を活用

日商検定や東商検定には簿記検定やリテールマーケティング検定、ビジネスジャー検定などをはじめとした種々の検定があり、企業によっては社員個人の資格取得が必須としています。

■受講者自身にとつてのOFF-JTのメリット

商工会議所では、こうした検定試験も人材養成の一部と考えています。9月以降も検定試験が行われますので、自己啓発やスキルアップに活用していただければと思います。

OJTのように自社内で主に上司や先輩から業務での実践的な教育を受けて即戦力をつけていくことも大切ですが、OFF-JTの教育では他社の人と共に受講することによって、自社以外の人たちと交流ができます。人数が少ない企業の社員が他社の同年代の人たち、全く分野が違う人たちと交流することも大きな刺激となります。

これからの時代、一人一人のスキルのアップが必要となります。ITを導入してもそれを使える人を育てなければならぬ。今までに自社内はなかった考え方や仕事の進め方を受講者が学び、企業に持ち帰っていただき、広げていく。そうしたことが企業の成長につながります。社員教育にはぜひ、OFF-JTに当所のビジネススクールをご活用ください。

【お問い合わせ先】

千葉商工会議所 会員交流課
TEL 043-227-4103

