

千葉商工会議所 会報

夢シティちば

2021

1

Vol.695

令和3年1月1日発行
(毎月1日発行)

80th
ANNIVERSARY
千葉商工会議所

CHIBA CITY
100th ANNIVERSARY
100
1921-2021

千葉商工会議所 会報

夢シティちば

2021年1月号

Vol.695

●発行／千葉商工会議所

●千葉市中央区中央2-5-1

☎043-227-4101

FAX043-227-4107

【購読料】一部210円(送料込) 会員は会費の中に含まれています。



ちばぎん



わが家は、 なにかと ちばぎんです。

ちばぎんでよかったとか。

ちばぎんってそうなんだとか。

わが家ではそんなことが、

わりとよくあるわけです。

みなさんの家はどうですか。

《新春対談》

多様な個性輝く社会めざして

～企業のダイバーシティ推進へ～

千葉商工会議所会頭
佐久間英利

NPO法人 J-Win 理事長
内永ゆか子 氏



千葉県PRマスコットキャラクター
デーパくん
千葉県登録第S02号



CONTENTS

2 年頭所感

佐久間 英利 千葉商工会議所会頭
三村 明夫 日本商工会議所会頭
森田 健作 千葉県知事
熊谷 俊人 千葉市長

6 年賀誌上名刺広告

11 新春対談2021

多様な個性輝く社会めざして
～企業のダイバーシティ推進へ～

千葉商工会議所会頭 NPO法人 J-Win 理事長
佐久間英利 内永ゆか子 氏



21 第2回 新商品&新サービス等合同プレス発表会参加企業

22 千葉商工会議所 景気動向調査

24 千葉商工会議所 会員意向調査

26 新型コロナウイルス感染症に関する各種支援情報のご案内

「固定資産税等の減免」・「千葉市飲食店冬季感染症対策支援金」
「千葉市中小企業者事業継続給付金」・「テレワークプランの割引制度」

18 ●Topics 千葉市へ要望書を提出／千葉県へ要望書を提出

30 ●商工会議所の動き 10・11月の動き

33 ●中心市街地NEWS 清掃活動「ひろえば街が好きになる運動」に参加／中心市街地商店街に花苗を配布

34 ●WE ARE THE CHIBA 千葉商工会議所 青年部通信

36 ●なのはなひろば 千葉商工会議所 女性会の活動

今月の表紙

表紙は、1月号恒例の新春対談からの一コマです。

今回の対談テーマは企業のダイバーシティ推進。企業経営の4大資源（ヒト・モノ・カネ・情報）でもある人材は、少子高齢化などにより人手不足が深刻化しています。ダイバーシティ経営は今後、企業の持続的発展への鍵として期待されています。

本紙では、長年に渡り企業の女性活躍推進を支援してきたNPO法人J-Win理事長の内永氏（写真左）をゲストに、司会進行役としてNTT東日本(株)取締役千葉事業部長の境氏（写真右）をお迎えし、佐久間会頭との対談の様子を掲載しています。撮影／明角和人（明角写真事務所）

編集者のひと言

新年明けましておめでとうございます。

寒い日々が続いていますが、新年に入り冬の季節も折り返し地点といった所でしようか。10月から我が家で育てている菜の花も徐々に成長しており、今では高さが20センチぐらいになりました。種から育てていることもあり菜の花への思い入れが強く、早く蕾をつけてくれないかなと日々待ち遠しく感じています。

コロナ禍の影響により、人と直接会うことがなかなか難しいなかで、オンラインによる交流が当たり前になってきた今日この頃。感染症に気を付けながら、多くの方との懇親を深める1年にしたいと思います。

（企画広報課 Y.M.）

※落丁、乱丁本はお取り替えいたします。

千葉中央会計事務所

税務・会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

中堅
中小企業の **ビジネス・ドクター**として

公認会計士・税理士 手島 英男 公認会計士・税理士 田中 昌夫
公認会計士・税理士 本橋 雄一 公認会計士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1
☎043-225-1211 (代)

手みやげに一番

千葉名産

田子作煎餅

<https://www.osenbei.co.jp/>

本店 千葉市中央区新宿1-20-5

TEL 043-241-4638

FAX 043-244-2416

道場店・稲毛店・銀座店

New Value.
FUKUI

福井電機株式会社

〒260-8524 千葉市中央区問屋町16-3

TEL 043-241-6401 FAX 043-247-0291

銚子・柏・茂原・成田・水戸

bayfm78

LOVE OUR BAY LOVE OUR FUTURE



住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社
未来の住環境に夢発見。

FS FUJISEIKO

フジセイコー株式会社 〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13
<http://www.fujiseiko-net.co.jp/> TEL 043-231-1011 FAX 043-231-9181

工場 ・ 倉庫 ・ 工業用地 ・ その他事業用地

お探しの方

専門業者です

売買

賃貸

総合建設業 宅地建物取引業

住所 〒262-0013
千葉市花見川区犢橋町1551-1

TEL 043-250-6661 FAX 043-250-6286 担当 大土 090-3202-9124

株式会社 与志建設



千葉商工会議所会頭

佐久間英利

令和3年の新春にあたり、謹んでお慶び申し上げます。

皆様には、日頃より千葉商工会議所の事業運営に多大なるご支援・ご協力を賜り、衷心より厚く御礼申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルス感染症が世界中で猛威をふるい、わが国においても緊急事態宣言の発出や東京2020大会の延期決定など、未曾有の事態に見舞われました。今もなお、ひとりひとりが感染拡大防止のため細心の注意を払い、我慢と辛抱を重ねています。そのような中、医療現場の最前線で従事されている医療関係者の方々に、心から感謝を申し上げます。

今回のコロナ禍は、わが国経済に非常に大きな影響を及ぼしています。当所の調査によれば、売上減少や、サプライチェーンの混乱による納期遅れ、従業員・顧客の感染防止対策等に伴うコスト増加などにより9割を超える企業で経営へのマイナスの影響が出ております。一部の事業者ではやむを得ず従業員の解雇に踏み切るなど深刻な状況に陥っており、事業継続への懸念が高まっています。世界で開発が進められているワクチンに期待する向きはあるものの、依然として先行きの不透明感は拭えず、企業も消費者も慎重な姿勢を続けざるを得ません。こ

うした中、事業者は持続化給付金やセーフティネット保証などの公的支援を活用するとともに、感染予防の徹底や営業時間の短縮、テレワークの導入など、自社でできることを模索しながら経営にあたってきました。こうした取り組みを支援するため、当所は昨年1月にいち早く「新型コロナウイルスに関する経営相談窓口」を設置し、行政や金融機関等と連携しながら、様々な情報提供や資金繰り等の経営相談にお応えしてまいりました。

また、昨年は様々なイベントが延期や中止を余儀なくされ、2020年東京オリンピック・パラリンピックにつきましても本年に延期されました。過去に例を見ない難しい状況の中で準

備に当たられている関係者の皆様に深く敬意を表します。当所といたしましても競技開催都市の商工会議所として、引き続き機運醸成に取り組んでまいります。2019年冬にスタートした地域活性化イベント「YORUMACHI」につきましては残念ながら中止とさせていた

う、立派に成長することを願っています。これまで長年にわたり当所の活動にご理解・ご協力を賜りました方々に、改めて深く御礼申し上げます。さらに私

たちの地元千葉市は市制100周年という特別な節目を迎えました。1921年1月1日の市制施行以来、目覚ましい発展を遂げ、今では100万人近くが暮らす政令指定都市として千葉県の中心的役割を果たしております。当所は千葉市に深く根ざす経済団体として、会員をはじめ千葉市につながる全ての方々と一緒になって更なる発展に力を注いでまいります。

日本経済の屋台骨を支えているのは中小企業です。地元企業が元気になると、地域社会はますます活気づきます。本年も商工会議所の使命である地域経済の活性化に向けて、会員の皆様と一丸となって取り組んでまいりますので、皆様のご理解・ご協力をよろしくお願い申し上げます。



日本商工会議所会頭

三村明夫

明けましておめでとうございます。2021年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。

さて、昨年1月にわが国で初めての新型コロナウイルス感染者が報告されてから、早くも1年が経とうとしています。コロナ禍にあつても、今なお必死に経営努力を続けておられる皆さまに深く敬意を表するとともに、われわれ全国515の商工会議所は、今年も一丸となって事業者の皆さまと地域経済の発展のために力を尽くしてまいります。

さて、わが国経済全体は、緊急事態宣言が発令された昨年4〜6月期のGDPがリーマンショック時を超える戦後最大の落ち込みを記録した後、7〜9月期には持ち直しの動きへと転じました。しかし、秋以降に再び感染が拡大する中、その後の回復に向けた足取り

は依然として重いまです。

一方、コロナ禍を通じて、政府・民間を含めた国全体としてのデジタル化の遅れ、過度な大都市集中のリスクと適切な地方分散化の必要性、危機下における医療提供体制のあり方、中央と地方の権限分担のあり方など、日本の多くの課題が浮き彫りとなりました。また何よりも「強く豊かな国でなければ国民を守れない」ということに皆が気付いたのではないのでしょうか。激甚化する自然災害、新たなパンデミック、地政学上の混乱等は今後

も起こり得るものであり、わが国がそのような不確実性の中を生き抜いていくためには、不確実性を吸収できるバッファとしての「戦略的ゆとり」が不可欠であります。昨年の菅政権発足以降、私は政府に対してこの「戦略的ゆとり」を持つ必要性、またそのためにも

経済成長が欠かせないものであることを訴えてきました。経済成長は労働投入×資本投入×全要素生産性で定義されます。これまでの深刻な人手不足の中で、女性や高齢者など労働参加が大いに進みま

した。しかしさらなる労働参加率の向上には限界があり、将来不安により消費が伸び悩む中では国内での新たな設備投資による資本蓄積も多くは望めません。従って、わが国の経済成長のためには、残る「生産性の向上」が必須なのです。

第一は、取引適正化です。大企業と中小企業が強固に結び付いた日本経済の強さは、大中小の石が組み合わさって風雪に耐える「石垣」に例えられてきました。しかし、その石垣も修復、再構築する時期にきています。サプライチェーン全体のデジタル化により効率性を高め、コストアップや付加価値をフェアに分け合い取引価格の適正化を図る「大企業と中小企業の新たな共存共栄関係」の構築が必要

です。商工会議所は、この趣

意を踏まえ、

最後に、近代日本資本主義の父であり、東京商工会議所初代会頭の渋沢栄一翁は、関東大震災の混乱の渦中にあつても「逆境のときこそ、力を尽くす」自らの信念によつて、晩年にあつてなお、わが国を立て直すべく精力的に奔走されました。渋沢翁の意志を受け継ぎ、今年も日本商工会議所は全国のネットワークを最大限活用し、中小企業と地域の発展、日本経済の再生に向けて、先頭に立って頑張つてまいります。皆さまの多大なるご支援、ご協力をお願いし、私の年頭あいさつとさせていただきます。



千葉県知事

森田 健作

謹んで新年の御挨拶を申し上げます。

商工会議所及び会員事業所の皆様には、日頃から本県経済の活性化や地域振興に御理解、御協力をいただいておりますことに、厚く御礼申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルスの感染防止のため、不要不急の外出自粛、施設の使用停止、イベントの開催自粛等の協力要請とともに、学校の臨時休校等の措置を講じました。

県民の皆様、事業者の皆様、医療・福祉・介護に従事する皆様の御理解・御協力に心から感謝申し上げます。

県では、感染拡大に備え、入院病床等を確保するとともに、季節性インフルエンザとの同時流行に対応するため、かかりつけ医等の身近な医療機関で相談・診療・検査ができる体制を整備しました。

引き続き、必要な医療提供体制の確保に努めてまいります。

また、新しい生活様式の実践・定着や県内産業の回復に向けた取組等を推進する「ちばと一緒に！」キャンペーンを通して、観光客の誘致や県産農林水産物の販売促進等、様々な事業を実施し、感染拡大防止の徹底と、社会経済活動との両立に向け、力を尽くしてまいります。

令和元年房総半島台風等の災害以降、県では、住宅や農業用施設等の復旧支援、職員の配備体制の見直し、長期停電対策等に取り組んできたところです。

引き続き、防災対策の充実を図り、「災害に強い千葉県づくり」を推進してまいります。

千葉市長

熊谷 俊人



千葉県商工会議所会員の皆様、明けましておめでとうございます。

昨年発生した新型コロナウイルス感染症の世界的な流行は、いまだ収束の様子をみせていませんが、本市では、行動が制限される中でも社会経済活動を維持するための「ちばしチェンジ宣言」と、市民の皆様への安全・安心な生活を守るための「コロナ差別がゼロのまち宣言」の2つの宣言を発出するとともに、病床確保のための医療機関への支援や、冬に向けた市独自の診療・検査医療機関の指定手続きを進めるなど、様々な対策を講じてきました。

経済産業分野では、昨年4月に緊急事態宣言が発出され、大変厳しい経営環境におかれた市内企業を支援するため、貴所をはじめとする関係機関や各種業界団体と継続的な意見交換を重ねながら、本市独自の緊急経済対策を実施してまいりました。

ック4競技が、一宮町の釣ヶ崎海岸において、サーフィン競技が実施されます。

また、大会に先立って、聖火リレーも県内の各地域を巡ります。県民の皆様とともに、大会の感動を共有できるよう安全・安心な大会の実現に向け、準備を進めてまいります。

本県の発展を支える社会基盤の整備も重要です。

成田空港は、新型コロナウイルス感染症の影響を受けておりますが、第3滑走路の新設等の更なる機能強化については、今後の航空需要を鑑み、令和10年度末の完成を目指し、着実に進められております。

県として、国、空港周辺市町、空港会社と連携して、引き続き、地域と空港の発展が好循環する地域づくりの実現を目指してまいります。

また、首都圏中央連絡自動車道の令和6年度的全線開通、北千葉道路の市川・船橋間の新規事業化に取り組むとともに、これら幹線道路にアクセスする道路の整備を推進してまいります。

新たな湾岸道路や、千葉北西連絡道路については、国に協力し、計画の早期具体化に向け、積極的に取り組んでまいります。

県内の経済情勢は、新型コロナウイルスの令和6年度の全線開通、北千葉道路の市川・船橋間の新規事業化に取り組むとともに、これら幹線道路にアクセスする道路の整備を推進してまいります。

この他、「幕張ビーチ花火フェスタ（千葉市民花火大会）」や「千葉湊大漁まつり（千葉市民産業まつり）」など、毎年恒例の大規模イベントが軒並み中止となり、市民が集い、賑わいや経済需要が創出される取り組みの実施が大変難しい年となりました。このような中、「ウィズコロナ」「アフターコロナ」における新たな形のイベントを模索するため、ナイトタイムエコノミー推進支援制度や審議会の枠組みを活用し、新型コロナウイルス感染症拡大防止と経済復興の両立を実現するモデルケースを創出するため、5件の支援事業を採択し、支援を実施しております。

観光消費の主役は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、家族連れ、地元志向、平日利用等へシフトしており、この変化に対応すべく、本市では観光関連団体企業、周辺自治体と連携し、県域を跨がない近場の観光プロモーションに取り組んだほか、コロナ対策を積極的に発信し、旅の安全・安心をアピールしてまいりました。

一方、これまで観光需要を押し上げてきたインバウンドは、現在でも非常に厳しい状況が続いておりますが、今後の入国制限の緩和を見据え、多言語化サイト（千葉おもてなしshopガイド）の内容

ウイルス感染症の影響により依然として厳しい状況にあります。

県では、引き続き、中小企業の資金繰りや雇用の維持・確保に向けた支援を行うとともに、「第4次ちば中小企業元気戦略」に基づき、前向きに挑戦する中小企業をサポートしてまいります。

また、大きく落ち込んだ観光需要を回復するため、感染症対策を徹底しながら、観光プロモーションに取り組んでまいります。

農林水産物の消費拡大については「食べて応援！千葉県フェア」の開催等に取り組んでまいりました。今後も、「新しい生活様式」への対応のため、インターネット販売の拡大等を継続してまいります。

令和元年房総半島台風等の被害に対しては、農林漁業者の経営再建に向け、重点的な支援を行うとともに、農業用ハウスの強靱化やインフラ周辺の森林整備等、被害の未然防止対策を進めてまいりました。

今後も災害に強い農林水産業を推進してまいります。

昨年デビューした米の新品種「粒すけ」については、デビューイベントの開催等、集中的なプロモーションを行ったところであり、今後も生産販売対策に取り組んでまいります。

また、農業にICT等の先端技

充実を図るなど、様々な取り組みを進めているところです。

さて、本年は、市制施行100周年を迎え、この大きな節目に、都市としての成長のあゆみを振り返り、いかに未来へ継承、発展させていくのかを考え、行動する機会となるような取組を進めます。

また、長期化する経済への影響に対応するため新たに「千葉市新型コロナウイルス冬季緊急対策」を現在実施しており、冬季ならではの感染症対策にかかる費用を支援するなど、事業者向けの緊急支援を行っているところです。今後、感染拡大防止を図りながら、新しい生活様式に対応した製品・サービスの開発、生産性の向上、多様な働き方の促進、雇用の創出など、コロナ禍を乗り越え、地域経済の活性化につながる支援策を機動的に実施してまいります。

企業誘致については、リモートワークの増加やサテライトオフィスの設置など、従来の働き方が変化し、これまで都内に集中していたオフィス需要が地方へ分散化する契機となっており、この新たな需要を逃すことなく、今後も積極的な誘致活動を実施いたします。

また、「千葉市農林業成長アクションプラン」に基づき、農業への企業参入を促進するなど、本市への成長産業の集積を図ってまいります。

術を導入し、作業の省力化や生産性の向上を図るスマート農業を推進するとともに、水産分野でも、収益性の高い漁業生産体制への転換を図るため、今後も生産者や関係団体の取組を支援してまいります。県民の安全と安心の確保も重要です。

防犯ボックスや防犯カメラの設置を促進し、犯罪の起こりにくい環境づくりを一層強化してまいります。

また、「電話de詐欺」に対しては、県、県警、市町村、民間企業等が連携し、詐欺の撲滅に向け取り組んでまいります。

加えて、交通安全対策についても、引き続き、官民一体となった交通安全県民運動等を通じて、事故のない「交通安全県ちば」の実現を目指します。

現在は、新型コロナウイルス感染症の影響により厳しい状況にありますが、この難局を乗り越え、明るく元気な未来の実現に向けて、引き続き、全力で取り組んでまいります。

結びに商工会議所及び会員事業所の皆様のますますの御発展と会員の皆様の御健勝をお祈り申し上げます。年頭のあいさついたします。

雇用支援については、関係機関と連携して働き方改革を推し進めていくとともに、不安定就労者へのキャリアアップ支援に取り組んでまいります。また、雇用情勢の悪化を踏まえ、依然として人手不足が生じている業種への転換が進むよう、業界・業種間の円滑な人材移行を促進する施策を検討してまいります。

地域資源の活用については、リニューアルした稲毛海浜公園や美術館、今春に本格オープンする「千葉ウシノヒロバ」など、新たな観光の目玉が誕生しております。また、5月には、「(仮称)千葉公園ドーム」において、オリンピックや世界選手権をはじめとした国際大会のルールに準拠した競輪「(仮称)250競輪」を開催します。これらの地域資源を最大限に活用し、県や民間事業者と連携して首都圏居住者に広く発信することで、近場の安全な観光地で過ごしたいというニーズを確実に取り込んでまいります。

引き続き、市民の皆さまが将来に希望を持ち、千葉市が魅力と活力にあふれるまちとしてさらに発展するよう、市政運営に全力で取り組んでまいります。

年頭にあたり、千葉商工会議所の会員皆様のご健勝・ご多幸を祈念して、ご挨拶いたします。



2021 年賀誌上 名刺広告

株式会社愛見リサーチ
代表取締役
千葉市中央区中央二一八一五
☎〇二〇一五四五一四三二
調査全般 千葉県弁護士協同組合特約店

株式会社・T・Aシステム
代表取締役
千葉市若葉区みつわ台四一五一四
☎〇四三二一六一五五三七
防犯カメラシステム設計・施工

旭建設株式会社
代表取締役
千葉市中央区川崎町一三九
☎〇四三二六八七一一
人・街・未来を創造する。

株式会社i-xco内職市場千葉北インター店
代表取締役
千葉市花見川区千種町二二七
☎〇四三二七九八四五
手作業・内職加工お任せ下さい。

株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル
代表取締役
千葉市中央区弁天二二二一
☎〇四三二五四一四七七
各種社員研修及び講演

社会保険労務士法人LMC社労士事務所
代表社員
千葉市中央区中央二一九一八
千葉店小路ビル三〇二
☎〇四三二七五九六七
「労務管理」のことならおまかせ

株式会社オシマ
代表取締役
千葉市稲毛区宮野木町一六四一
☎〇四三二〇七五一一
総合防犯設備業

勝又自動車株式会社
代表取締役社長
千葉市中央区本町二二二一〇
☎〇四三二二七二二二

環境リサイクル株式会社
代表取締役
千葉市花見川区作新台七一四二
☎〇四三二〇八四二二
<http://www.env-r.jp/index.php>

株式会社クリエイトホーム
代表取締役
千葉市中央区弁天四一八二〇
☎〇四三二〇七三三八
お家探しはクリエイトホーム

株式会社京葉銀行
取締役頭取
熊谷俊行
本店 千葉市中央区富士見一一二
千葉みなと本部 千葉市中央区千葉港五一四五
☎〇四三二〇六二二二
確かな「きずな」を、未来へ。

京葉工管株式会社
代表取締役
内藤定雄
千葉市美浜区新港二二九一
☎〇四三二四八一一四七七

パーティー・コンパニオン 彩花
代表取締役
鈴木美樹
千葉市中央区中央二一七一〇
☎〇四三二〇八〇八〇
心からのおもてなしを目指して！

株式会社サンケイちば企画
会長
高原秀雄
千葉市中央区中央四一七一三
☎〇四三二〇二一八六〇〇
情報とメディアをつなぐ

株式会社サンケイちば企画
代表取締役
新谷 孝
千葉市中央区中央四一七一三
☎〇四三二〇二一八六〇〇
情報とメディアをつなぐ

JFEスチール株式会社
常務執行役員 東日本製鉄所 副所長
岩山眞士
千葉市中央区川崎町一
☎〇四三二二六二二二〇〇

芝工業株式会社
代表取締役
野口恭男
千葉市中央区本町三三一一五
☎〇四三二二五五二二二
素晴らしい地球へ水と空気を

株式会社ジャンガ・テック
代表取締役
劉 桂栄
千葉市美浜区中瀬一一三
幕張テクノガーデンB棟九階
☎〇四三二二二二三五〇一
AIによる人事労務業務効率化

新日本建設株式会社
代表取締役社長
高見克司
千葉市美浜区ひび野一一四一三
☎〇四三二二二二二二二二
今年も宜しくお願い申し上げます

株式会社精美堂
代表取締役
望月泰伸
千葉市中央区中央四一五一一 ぎばー二階
☎〇四三二二二二二二二二
「はんこ」は永遠に不滅です!!

株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル
代表取締役
小松美智子
千葉市中央区弁天二二二一
☎〇四三二五四一四七七
各種社員研修及び講演

社会保険労務士法人LMC社労士事務所
代表社員
千葉市中央区中央二一九一八
千葉店小路ビル三〇二
☎〇四三二七五九六七
「労務管理」のことならおまかせ

株式会社オシマ
代表取締役
大島 剛
千葉市稲毛区宮野木町一六四一
☎〇四三二〇七五一一
総合防犯設備業

勝又自動車株式会社
代表取締役社長
勝又康夫
千葉市中央区本町二二二一〇
☎〇四三二二七二二二

株式会社セキネ
代表取締役
関根洋一
千葉市中央区中央四一五一
☎〇四三二二七四八一一
テレワークセミナー開催中です！

株式会社世伝
代表取締役
鈴木定徳
千葉市稲毛区長沼原町七一八一
☎〇四三二二二二五七三三
昭和四十年七月創業

株式会社総武
取締役社長
真木 学
千葉市美浜区中瀬一一〇一一
☎〇四三二二七六二二二二

損害保険ジャパン株式会社
執行役員千葉支店長
水越真一郎
千葉市中央区千葉港八一四
☎〇四三二二四三二二〇八五
安心・安全・健康のテーマパーク

環境リサイクル株式会社
代表取締役
梅本将寛
千葉市花見川区作新台七一四二
☎〇四三二〇八四二二
<http://www.env-r.jp/index.php>

株式会社クリエイトホーム
代表取締役
竹村義彦
千葉市中央区弁天四一八二〇
☎〇四三二〇七三三八
お家探しはクリエイトホーム

株式会社京葉銀行
取締役頭取
熊谷俊行
本店 千葉市中央区富士見一一二
千葉みなと本部 千葉市中央区千葉港五一四五
☎〇四三二〇六二二二
確かな「きずな」を、未来へ。

京葉工管株式会社
代表取締役
内藤定雄
千葉市美浜区新港二二九一
☎〇四三二四八一一四七七

株式会社高品ハウジング
代表取締役
山中 操
千葉市若葉区高品町一五八五一
☎〇四三二二二二二二二二
お客様の顔の見えるサービスの提供

高梨武光税理士事務所
税理士・所長
高梨武光
千葉市中央区中央三一七七一
☎〇四三二二二二二二二二
ニーズを尊重し安全安心に伝える

株式会社千田エレベーターサービス
代表取締役
千田重夫
千葉市花見川区三角町三二二
☎〇四三二二五八八三九七
ニーズを尊重し安全安心に伝える

株式会社千葉銀行
取締役頭取
佐久間英利
千葉市中央区千葉港一一二
☎〇四三二二四五一二二二
千葉銀行は地域の未来を育みます

ちばぎん証券株式会社
取締役社長

木村 理

千葉市中央区中央二一五
☎043-222-1141

株式会社千葉興業銀行
取締役頭取

梅田 仁司

千葉市美浜区幸町二一
☎043-224-3111

千葉製粉株式会社
代表取締役社長

加瀬 晴久

千葉市美浜区新港一七
☎043-224-0011

千葉第一監査法人
統括代表社員

田中 昌夫

千葉市中央区栄町四二一
日本企業会館ビル三階
☎043-225-0100

千葉県酒類販売株式会社
代表取締役社長

飯沼 喜規

千葉市中央区要町五七
☎043-227-4261

株式会社千葉ショッピングセンター
代表取締役社長

穴倉 輝雄

千葉市中央区本千葉町一五
☎043-227-6543

千葉倉庫株式会社
代表取締役社長

小門口 匡

千葉市中央区出洲港一七二
☎043-224-0487

税理士法人千葉中央会計事務所
代表社員・会長

手島 英男

千葉市中央区中央一一一
☎043-225-2211

千葉県信用保証協会
会長

吉野 毅

千葉市中央区中央四一七
☎043-222-8181

千葉信用金庫
理事長

宮澤 英男

千葉市中央区中央一一四
☎043-225-1111

千葉総合卸商業団地協同組合
代表理事

近藤 茂行

千葉市中央区問屋町一五五
☎043-224-2616

千葉鉄工業団地協同組合
理事長

熊谷 正喜

千葉市花見川区千種町二九五
☎043-225-0201

千葉興行株式会社
代表取締役

臼井 正人

千葉市中央区中央三一八
☎043-222-4265

株式会社千葉ステーションビル
代表取締役社長

弭間 俊則

千葉市中央区新千葉一六
千葉駅ビル第二別館二階
☎043-301-3118

株式会社千葉測器
代表取締役

中村 卓見

千葉市中央区都町二一九
☎043-233-2541

千葉テレビ放送株式会社
代表取締役社長

篠塚 泉

千葉市中央区都町一一二五
☎043-311-3100

千葉・茨城のシネコンチェーン

千葉を元気に、魅力発信「ペリエ」

ITで、お客様の未来をつくるお手伝い

県内情報は、チバテレ3chで！

株式会社千葉日報社
代表取締役

大澤 克之助

千葉市中央区中央四一四
☎043-222-9221

東京ガス株式会社千葉支社
支社長

塩入 英治

千葉市中央区新千葉一四一
千葉フコク生命ビル七階
☎043-243-8444

有限会社虎屋
代表取締役

森山 浩一

千葉市中央区富士見一一二
☎043-233-2469

社会保険労務士法人ハーモニー
代表社員

徳 永康子

千葉市美浜区中瀬一一三
幕張テクノガーデンD棟一四階
☎043-273-5980

公益社団法人千葉東青色申告会
会長

富田 孝之

千葉市中央区新宿二一八
☎043-241-8558

東京ガス株式会社千葉支社
支社長

本年もよろしく願っています

創業八十年 この味をあの人に

より良い労働環境作りのお手伝い

公益社団法人千葉東青色申告会
会長

富田 孝之

千葉市中央区新宿二一八
☎043-241-8558

東方エージェンシー株式会社
取締役社長

水嶋 和彦

千葉市中央区千葉港八一四
☎043-241-8231

日新自動車部品株式会社
代表取締役

長坂 圭将

千葉市中央区本町二一八
☎043-225-1711

株式会社パイプライン
代表取締役

佐竹 淳

千葉市中央区都町一五四
☎043-497-3093

仲間になって なんでも相談！

保険のトータルコンサルタント

今年も宜しく願ひ申し上げます

水廻り・リフォーム工事承ります

塚本総業株式会社千葉支社
取締役副社長千葉支社長

栗生 雄四郎

千葉市中央区富士見一一三
☎043-227-3311

東方地所株式会社
取締役社長

大和 久雅弘

千葉市中央区栄町三九一
☎043-227-8001

株式会社日本資産総研
代表取締役

小川 隆臣

千葉市中央区弁天一一四
☎03-355-8331

株式会社博全社
代表取締役

松丸 喜樹

千葉市美浜区新港三一一
☎043-244-7700

東京海上日動火災保険株式会社
千葉支店長

川杉 朋弘

千葉市中央区新千葉一一四
WESTR-O千葉フタ生命ビル二階
☎043-301-7710

東京電力パワーグリッド株式会社
千葉総支社長

伏見 保則

千葉市中央区富士見二一九
☎043-370-2001

野村證券株式会社
千葉支店長

小川 博之

千葉市中央区富士見一一四
☎043-227-2161

学校法人畠山学園
理事長

畠山 一雄

千葉市中央区浜野町二五二
☎043-261-0725

お客様の「ごきげん」をお守りします

お客様の未来をつくるお手伝い

それ、野村にきいてみよう。

より良い労働環境作りのお手伝い



多様な個性輝く 社会めざして ～企業のダイバーシティ推進へ～

今回は「多様な個性輝く社会めざして」をテーマに、ダイバーシティ・マネジメントを支援するNPO法人J-Winの理事長 内永ゆか子氏と、司会進行役として東日本電信電話株式会社取締役千葉事業部長の境麻千子氏をお迎えし、佐久間英利会頭とともに新年と未来に向けた展望を語っていただきました。

東日本電信電話株式会社千葉事業部
取締役千葉事業部長
境 麻千子
千葉市美浜区中瀬一三
幕張テクノガーデンD棟一三階
☎043-274-4030
つなぐ、というエールを

東日本旅客鉄道株式会社千葉支社
執行役員 千葉支社長
中川 晴美
千葉市中央区弁天二二三三
☎043-284-6700
安心快適な千葉の旅を提供します

株式会社Firstリフォーム
代表取締役
一瀬 健司
千葉市中央区中央一六一一
MANKYOMOMON千葉中央ビル三階B室
☎043-377-3081
リフォームの事ならお任せ下さい

福井電機株式会社
代表取締役 社長執行役員
村杉 茂治
千葉市中央区問屋町一六三
☎043-241-6401
本年も宜しくお願い申し上げます

フジセイコー株式会社
代表取締役会長
清田 浩義
千葉市中央区都町一八八三
☎043-231-1011
住宅設備機器・管・機材卸売商社

株式会社ベイエフエム
代表取締役社長
久保 健
千葉市美浜区中瀬一六一一
☎043-351-7878
今こそベイエフエムは千葉と共に

星商株式会社
代表取締役
星 敦子
千葉市若葉区高品町一五九〇五
☎043-231-2422
お掃除は、プロにおまかせ！

株式会社堀江商店
代表取締役社長
堀江 秀之介
千葉市中央区神明町三一一
☎043-241-9161
エネルギー事業のごなら当社へ

株式会社幕張メッセ
代表取締役社長
藤野 達夫
千葉市美浜区中瀬二一
☎043-296-0001
文化が集まる、未来が集まる。

株式会社まちりノベ
代表取締役
佐藤 紘孝
千葉市花見川区幕張本郷二二四二四
☎090-9005-7906
遊休不動産の活用・軒先珈琲®

宮川電気通信工業株式会社
代表取締役
宮川 光生
千葉市中央区院内一三一一
☎043-225-1311
情報通信設備のトータルサポート

株式会社ロンド・ベル
代表取締役
大塚 健一
千葉市若葉区千城台西一六一一
☎043-237-5775
一般用及び自家用電気工事施工

株式会社ワークス
代表取締役
田村 哲子
千葉市中央区旭町一六一四
☎043-201-5630





▲千葉商工会議所「ものづくり女子に聞く！座談会」の様子



▲千葉商工会議所「ちばマイプロジェクト発見伝」女性経営者の前でビジネスプランを発表する受講者



進行 東日本電信電話（株）取締役千葉事業部長
境 麻千子 氏

昭和42年、宮崎県生まれ。平成元年NTT入社、初期配属は幕張支店。法人営業、採用・人事、広報等、多分野の業務に従事し、平成23年から3年間ダイバーシティ推進室長。J-Win第4期生としてのテーマは「新しい両立のための社会への提言」。現在、「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」に賛同し、活動中。千葉商工会議所情報委員長。



千葉商工会議所会頭／（株）千葉銀行 取締役頭取
佐久間 英利

昭和27年、千葉県木更津市生まれ。早稲田大学政治経済学部卒業。昭和51年に千葉銀行入行後、平成15年から取締役経営企画部長、平成18年から取締役常務執行役員本店営業部長、平成19年取締役常務執行役員などを歴任し、平成21年から取締役頭取（代表取締役）に就任。平成30年より千葉商工会議所会頭、千葉県商工会議所連合会会長。



NPO法人J-Win 理事長
内永 ゆか子 氏

東京大学理学部物理学科卒業。日本アイ・ビー・エム（株）入社後、取締役 アジア・パシフィック・プロダクツ担当、取締役専務執行役員、開発製造担当などを歴任。平成19年、NPO法人 J-Win（ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク）理事長就任。平成20年から、（株）ベネッセ コーポレーション 取締役副会長ならびに、ベルリッツ コーポレーション 代表取締役会長兼社長CEOなどを歴任。

いまこそ求められる 日本社会と企業の多様性

ジェンダーギャップ指数は
98位から121位に

境 新年あけましておめでとうございます。新型コロナウイルス感染拡大という未曾有の事態に翻弄された1年が終わり、新たな年を迎えました。近年「働き方改革」や「ワークライフバランス」とともに、職場の「ダイバーシティ（多様性）」推進を目標に掲げる企業が増えています。なぜ今、企業のダイバーシティ推進が求められているのでしょうか。

内永 20年前と比べて、今の方がダイバーシティが本当に必要ななっています。テクノロジーが急速に進歩して、ネットワークも5G、6Gと、強烈なスピードで世界中がつながり一体化しています。世の中の変化が激しいですから、あらゆる業種において同じやり方では追いつきません。世界で今、競争に勝つにはビジネスモデルを変えることです。そんな時に、日本の場合はモノカルチャーの中で、ひたすら「改善」を繰り返してきたものですから、成功体験がみんな一緒なのです。その過去の成功体験を捨てて、これまでとは違うビジネスをやるうとしても、無意識のうちに成功体験が邪魔をする。そこで多様性が必要になってきます。バックグラウンドや価値観、経験、考え方が違う

ダイバーシティ推進の 試金石としての女性活躍

境 私が弊社のダイバーシティ推進室長であった時から、女性活躍推進がダイバーシティ推進の試金石、まずは女性活躍推進からという考え方はありましたが、まさか順位がこんなに落ちているとは衝撃です。

内永 世界を見れば、日本はまだまだということですね。

境 内永理事長は、以前トーマス・フリードマン著「フラット化する世界」をお読みになって、大変感銘を受けたと伺いました。

内永 フリードマンはダイバーシティや女性活用について声を大にしているわけではないのですが、世界はフラッ

ト化し、世界中のことが瞬時に伝わるので、自分の周りの地域の中で起きたことだけに対処していた頃とは違うと。生き残るにはビジネスモデルで勝負するしかなく、そのドライビングフォースとなるのがテクノロジーです。特にコンピュータ関係は半導体の性能で言う「ムーアの法則」に従い、10年間で100倍、20年前からすると1万倍よくなっています。これだけテクノロジーが進化すると、ビジネスのやり方が変わるの当然ですが、日本は過去のやり方に固執してしまっています。

境 そこからいかに脱却して前に進むかが課題なのですね。

実験をもとに トップダウンで女性登用

ダイバーシティは 日本の社会を変える大きな力

境 佐久間会頭が頭取を務める千葉銀行さんでは、時代に先駆けて女性活躍推進を実現されてきました。どういった経緯で行内を改革されてきたのでしょうか。

佐久間 私自身、妻が教師で共働きでしたし、実家も農家で女性が働くことを当たり前に感じていました。当然、食事の支度をしたり、子どもの通院に付き添ったり、ママさんばかりのPTA活動に父親1人で参加したこともあり。そうした中で、自然に職場の女性たちにもすっかりキャリアを継続し

て働いてほしいと考えるようになりました。また、以前から海外に出張する機会が年に数回あって、特に北欧などで女性が様々な分野で活躍しているのを見るたび、日本が異質な社会だと感じていました。

内永 ご家庭での体験や、女性活躍が進んだ社会を見てきたことが、佐久間さんがダイバーシティを考えるきっかけになっているのですね。

佐久間 変化を一番手っ取り早く実践できるのがダイバーシティ。ダイバーシティが日本の社会を変える大きな力になると思います。

境 千葉銀行さんでは1986年に全国の銀行初の女性支店長を誕生させていますね。

佐久間 女性の登用にに関して、当行は銀行界でもフロントランナーとして取り組んできた歴史があります。当初掲げていた女性管理職20%という目標を達成できそうなので、次は25%をめざしています。女性支店長も今では18人、さらに部長7人（うち執行役員2人）、社外取締役2人と着実に増加しています。実力に応じて、どんな女性を登用するマインドを人材育成担当者にとってもらい、能力・意欲のある方の成長を積極的にサポートしていく形で進めています。

内永 佐久間さんのようなトップの方が今後、増えることを期待しています。



就職支援や創業塾で 女性の活躍支援

境 商工会議所でも女性活躍推進に向けた様々な取り組みを行っていますね。
佐久間 会議所が長年取り組んでいる事業として「女性会」事業があり、女性経営者などが地域社会の繁栄に貢献することを目的として、全国の商工会議所女性会と連携しながら様々な活動を行っています。また、女性のものづくり企業への就職支援として、高度ポリテクセンターと連携し、ものづくり女子の採用を希望する会員事業者と、ものづくりに興味がある同センター受講生向けにマッチングをする「ものづくり女子に聞く―座談会 in 高度ポリテクセンター」を開催しております。また、女性を対象とした現場実習型の創業塾「ちばマイプロジェクト発見伝」では、第一線で活躍する先輩女性経営者に、1日マンツーマンで同行することで、普段うかがいがい知ることのできない経営者の仕事を直接学ぶことができます。
内永 これまで女性が進出しづらかった経営や、ものづくり分野での活躍を後押しする事業は素敵ですね。

組織のトップになれば 世の中を変えられる

ジェンダーギャップを越え 組織内でステップアップを

味がないという人が増えてきているといわれます。
内永 それが私にはわからないのです。組織の中で上に行くということは、組織の金看板と資金と人を使って、自分の思う仕事ができるということなの……。

佐久間 地位が上がればそれだけ大きな仕事ができますからね。

内永 影響力は大きくなるし、会頭のように日本という社会を変えることもできるわけですね。どうせ一度きりの人生なら、上司との関係などで悩んでいるより、この社会をどうやって変えていけばいいんだろう、と悩む方がずっと面白いと思いますね。

境 私はこんなに長く勤めるとは思っていなかったのですが、気づけば30年以上経ちました。今、どんな仕事か面白くなっています。社会にどう貢献していくのか、その可能性を拡げたいとわくわくします。

内永 そんな遠慮がちにおっしゃらず、もっと大声で「上に行ったらいいことある」と言ってみて下さいね（笑）。

みんなで一緒にやって 地域社会をよくしたい

境 佐久間会頭が組織のトップとして取り組んでこられたダイバーシティ推進には、他にどんなものがあるのでしょうか。

佐久間 内閣府の「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の立ち上げに携わり、コアメンバーの男性リ

境 内永さんご自身も日本IBMで初の女性取締役となり、ダイバーシティ推進に取り組んでこられました。が、長年、企業で働いてきた女性として、ジェンダーギャップをどう乗り越えたかを改めて、お話しただけだとは思っています。
内永 大学を卒業して会社に入った頃は労働基準法の問題があって、女性は残業1日2時間まで。オーバertimeになると、管理職の管理責任が問われることになりました。私は研究所のエンジニアで、偉くなりたいとは思わなくても、隣で働く同僚たちに負けたくないと思っていたのに、時間制限があることは、本当に悔しかったですね。国からすると、弱い女性だから無理して働かしちゃいけない、と。これがものすごくバリアになっていました。そんななか、私にとって一番大きなサポートになったのは、外国人の上司の言葉です。「IBMで、どこまで偉くなりたいの？」と聞かれ、その時はまだ「や」と管理職になったばかりだったので「できた部長くらい」と答えました。すると「なんて志が低い」と。そこで「IBMコーポレーションのヴァイスプレジデント」と答えたら、それを紙に書きなさい、60歳まで5年刻みで、そのポジションに行くまでにどういうステップを踏まなければいけないのか紙に書き、年に1回見直しなさいと言われたのです。このことが、私のマインドをものすごく変えましたね。
境 最近、男性もあまり管理職になりたくないとか、ステップアップに興

ダーの方々とどうしたら女性の活躍が進むかについて、真剣に議論しました。ここで「行動宣言」としてトップが「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」という3つの柱を策定したのですが、この経験が女性活躍に対する思いを強くするきっかけになっていると思います。

この経験をもとに、2014年、私が発起人の一人となり、地方銀行全64行の頭取と「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」を発足しました。業界内でトップのネットワークを広げ、女性活躍支援の取り組みを共有したいと考えたのです。この会では、女性リーダー育成やネットワーク構築のための活動のほかに「地銀人材バンク」という制度を創設し、多くの方から賛同いただいて、すでに全国で200人以上が利用しています。

内永 これは画期的な素晴らしい制度ですね。

佐久間 女性が役員や経営者を目指すためには、キャリアを途切れさせないことが大切ですが、地方銀行は勤務地が限定されるため、結婚などで他県に転居するタイミングで退職を余儀なくされる女性行員が多いのです。「地銀人材バンク」では、転居先の地銀を紹介することで、行員のキャリア継続を実現しています。銀行にとっては即戦力人材の確保となり、他行での経験・知見が伝播する貴重な機会となっています。
内永 ダイバーシティが進む大きな要素ですね。



境 今、あらゆるミーティングがオンラインになってきました。

内永 日本の場合はもともとが「誰が」「何を」と明確に言わない文化。それがオンラインとなると余計に問題が出てくるので、直さざるを得なくなる。海外とグローバルにディスカッションする上では、オンラインミーティングにみんなが慣れてくると、すごく効率が上がると思います。

佐久間 日本の社会を変えるいいチャンスですよ。オランダでは、会社員はみんな午後5時に帰って家族と食事して、豊かな時間を過ごしています。

内永 日本IBMで、eワーク、いわゆるテレワークをやりたいと言ったのが確か1999年。世界170カ国に拠点を持つIBMの中で、十数カ国だけまだeワークを実施していなかった。そのうちの一つが日本でした。

WEB会議とテレワークが日本の未来を変える

上げました。時間をかけて自分たちの行動の問題点に気づくことで、参加した多くの男性が変わります。それは男性同士のコミュニティ文化を断罪しているのではなく、組織に多種多様な人たちが受け入れるために、無意識に築いていた障壁を外してほしいだけ。その手始めが女性であり、ひいてはそれが企業のイノベーションな土壌を育み、激しい競争時代の勝ち残りにつながっていくのです。

佐久間 タイのバンコクでは、銀行のオフィスに子どもがたくさんいるんです。あちらでは治安の問題があるので、仕事の途中に、学校へ子どもを迎えに行き、いったんオフィスに連れてきて、そこで自分の仕事が終わるまで遊ばせて待たせておくんです。当行でも、コロナ禍で学校が休校になった際に、オフィスに子どもたちを連れてきていいと呼びかけたら、数ヶ店で実際に子どもを連れてきた行員がいました。それが普通の状態になれば、少子化対策にもつながっていくでしょう。

内永 例えば在宅勤務もそうですよね。あんなに動かなかったのが、あつという間に、一気に進みました。この変化に対するムーブメントを、うまく使わなかったら、ちよつと未来は難しいですよ。かつてベスト大流行の後にルネサンスが起きたように、コロナ禍の後に本当の意味でのグローバルゼーションが起った時、日本がどう対応できるかある意味、試されていると思います。

境 こういう時代だからこそ、お二方を見習って、この千葉という素晴らしい街で、未来に向けて発展していけるよう力を尽くしたいと思っています。またご指導いただきながら頑張っていきたいと思います。

内永・佐久間 こちらこそ、よろしくお願いたします。

境 今日はありがとうございました。



▲J-Win ネットワーク活動 女性メンバーと対話する内永氏



▲J-Win第4期High Potential ネットワーク 卒業イベントの様子（前列一番左が境氏）



▲輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会の様子



▲輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会発足式の様子

コロナ禍の収束後 日本が試される時が来る

三つの障壁を外し 競争時代を勝ち残れ

境 内永さんはIBMを退職された後、さまざまな企業で役員を務められてきましたが、業種も事業形態も違う、錚々たる大企業ばかり。そういうご経験の中で、女性の活躍を阻んでいる壁について伺いたいと思います。

内永 私が日本のいろいろな企業の社外取締役として働かせていただいた時に感じるのは、まず日本語というのは、話す時に主語がなく、物事をきっちり最後まで言わない、ということ。ずっと同じ生活空間で、ずっと同じようなビジネスをやっていると、あまり言葉はいらないうえです。でも何かを変えようとする時には、主語・述語・動詞がなければきちんと伝わりません。こ

佐久間 ほかに、千葉県内の産・官・学のリーダーが主導して県内全体の女性活躍推進への取り組みレベルを引き上げていくための「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」発足を呼びかけ、現在では15団体が賛同してくれています。

内永 三つの会が全国、業界、県内で賛同者のネットワークを構築し、それぞれの地域で女性の活躍を進めているところが、素晴らしいと思います。

ここに外国人が入ってきたら、本当にわからないだろうなと思いますね。このようなカルチャー、会話の仕方、本質を言わないよう避けて通っている限りはダイバーティもできない。社外取締役というのは、多少恨まれてもいいからダイバーティしていかないと、変革は難しいのではないかと感じますね。

佐久間 やっぱ日本人は、総じて議論が苦手なんです。何か言われると批判されていると思ってしまう。

内永 海外はダイバーティが当たり前で、私も下手な英語で一生懸命会議で議論するわけです。それこそ物が飛ぶかっていうくらい激しいやりとりですが、会議が終わればケロッとしていて、驚きますよ。日本では女性活躍推進とダイバーティに三つの障壁があるって、一つ目は将来像が見えないことから女性の意識が低いこと。二つ目はワークライフバランス。三つ目が、「オールド・ボーイズ・ネットワーク」で、これはグローバルで使われている言葉ですが、男性社会のなかで長年にわたって培われてきた習慣や文化のこと。つまり大きな成功を収め、長い歴史のある組織にいる人たちが、成功体験を共有し合いながらお互いに築いてきたあ・うんの呼吸やビジネスルール、約束ごとなどを総称したものです。

境 なるほど。その空気感についていけない女性も多いのかもしれないですね。

内永 J-Winでは異業種の企業から男性管理職を集めて、定例会や分科会を行う「男性ネットワーク」を立ち

千葉市へ要望書を提出



▲左から田中青年部会長、望月副会頭、栗生副会頭、熊谷市長、佐久間会頭、堀江副会頭、岩山副会頭

当所では、地域経済社会の代弁者としての役割を果たすため、例年、千葉市に対して要望活動を行っておりますが、本年度は、去る12月1日(火)、千葉市役所にて佐久間会頭と栗生副会頭、堀江副会頭、望月副会頭、岩山副会頭、田中青年部会長から熊谷市長に要望書を提出しました。

要望書の内容は次のとおりです。

1 中小企業・小規模事業者への支援について

(1) 新型コロナウイルス感染症対策について

新型コロナウイルス感染症対策として、国や県などでは給付金や助成金・補助金など様々な対策を講じております。さらに千葉市においては、そうした制度の活用に至らなかった中小企業・小規模事業者を支援すべく要件を緩和した「千葉市中小企業者事業継続給付金」を創設されるなど、地域経済の維持に尽力いただいているところです。しかし、新型コロナウイルス感染症の収束の見通しは未だ立っておらず、中小企業・小規模事業者の事業運営に更なる支障をきたす懸念があります。

こうしたことから、感染拡大の状況に応じた支援策を国・県との連携の下、引き続きスピード感をもって実施されるよう要望します。

とりわけ、終わりの見えない中で感染症対策に取り組んでいくことは、中小企業・小規模事業者にとって大きな負担である

ことから、こうした取組に対する支援を要望します。

(2) 商工会議所の相談機能の強化について

小規模事業者を取り巻く経営環境は、人手不足の深刻化・慢性化や原材料価格の高騰に加え、消費税率引上げや軽減税率制度の導入、さらには台風・大雨といった大型の自然災害の発生や今般の新型コロナウイルス感染症の流行など、大変厳しい状況が続いており、今後もそうした事態が起り得ることが懸念されます。

このような状況の中、商工会議所では、窓口・巡回での相談等を通じて小規模事業者の支援に努めておりますが、小規模事業者から商工会議所に対する相談ニーズは年々高まっております。

つきましては、専門家によるオンライン相談体制の構築をはじめ、商工会議所の窓口・巡回での相談機能の強化を図るため、千葉市経済振興関係事業補助金の更なる拡充を要望します。

2 千葉市中心市街地の活性化について

千葉駅とその周辺では再開発が進められており、加えて来年2021年には東京2020大会が開催されることから、競技開催地である本市に多くの来街者が訪れることが見込まれております。街のリニューアルの動きが活発化する中、これらの来街者が満足し、地域の住民が活力を得るためには、更なる「街の魅力づくり」に努めていくことが求められており、この実現にはハード面とソフト面の一体的な取り組みが必要不可欠であるため、次のとおり要望します。

(1) 中心市街地の再整備の推進について

平成28年3月に策定された「千葉駅周辺の活性化グランドデザイン」にて示されている中央公園・通町公園の連結強化の第一弾として、本年7月に通町公園の中区域が再整備されましたが、千葉神社や千葉氏等による「千葉らしさ」を感じるまちづくりに向けては、西区域(中央公園側)及び東区域(千葉神社隣)の早期再整備を行い中央公園との連続性を持たせることが必要です。

(2) 中心市街地に人を呼び込む取組について

千葉駅とその周辺では再開発事業が進行しており、中央地区を中心にマンション建設が活発化し、新たな住民も増え始める

など、さらなる中心市街地活性化に向けた契機を迎えております。

商工会議所は千葉市中心市街地まちづくり協議会などを通じて、こうした動きを最大限に活用し、域内にさらなる交流人口を呼び込む活性化策として、これまで「ちーバル」や「千葉まちゼミ」、さらには「YORUMACHI」を開催するなど中心市街地の賑わい創出に取り組んでまいりましたが、今般の新型コロナウイルス感染症の影響により、本年の中心市街地における一連の取組は規模を縮小又は中止せざるを得ず、これまでのような事業の実施が難しい状況です。商工会議所では、感染拡大の状況を注視しつつ、来年に向けてこれまでの以上に中心市街地の活性化に取り組んで参りますので、商工会議所の活動に対してより一層の支援を要望します。

また、今後も継続して取組を進めていくためには安全・安心な状況下であることが必要であり、来年には東京2020大会の開催により来街者が増加することが見込まれることから、コロナ禍における新たな公共空間の利活用のルールを策定されるよう要望します。

3 新たな湾岸道路の早期整備について

東京湾岸地域は、製造、物流、サービス、居住等といった首都圏の経済活動を支える重要な拠点を有しており、なおかつ、千葉港をはじめとする国際物流拠点を抱えることから、千葉市経済のみならず日本経済においても重要な役割を果たしております。

4 東京2020大会の成功に向けた取組の推進について

東京2020大会の開催は、地域の魅力を国内外に広く発信する絶好の機会であるとともに、共生社会の実現やスポーツを通じて国際交流・地域づくり、更には地域経済の発展に向けた大きな契機ともなるものです。

新型コロナウイルス感染症の影響により開催が来年に延期されましたが、依然として事態の収束が見通せない中、大会開催には、選手、関係者、観客の安全・安心の確保が必要不可欠です。

つきましては、オリンピック・パラリンピック7競技の開催地である千葉市として、感染防止策の徹底や新たな応援体制の整備など、安全・安心な開催環境の実現に向けて積極的に取り組まれるよう要望します。

また、同大会の成功には、大会や競技への地域の理解はもとより、その開催が地域に歓迎されるものとなるよう、機運の醸成に取り組んでいくことが重要です。

千葉市においては、積極的に同大会開催に係る情報発信を行うなど、引き続き機運醸成に向けて取り組まれるよう要望します。

千葉市の経済施策に当所の要望が反映

千葉市では、新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況や経済への影響を踏まえ、12月4日に「千葉市新型コロナウイルス冬季緊急対策」を発表しました。

その中で、「千葉市中小企業者事業継続給付金」の申請受付期間の延長など、当所から千葉市へ要望した事項が反映されました。

今後とも会員事業者のお声をいただきながら、要望活動に取り組んで参ります。

コロナ禍においてPC・スマホを観る機会が増えお客様も増加傾向！ 業界初！「ジュニアあんしん2年間保証レンズ」

成長期のお子様を対象に「2年間」「何度でも」「無料」で交換できる



成長期のお子様を対象に2年間回数無制限でレンズの交換が出来る（キズは1年）
全国で唯一の保証内容

株式会社 千葉メガネ 広報担当：柏原 篤
電話：043-423-4634 FAXは電話番号と同じ
E-Mail：bwz02095@nifty.com
HP：https://chibamegane.co.jp/
住所：〒260-0013 千葉市中央区中央2-2-7



軽トラ×キャンピングを組み合わせた新発想！ トランピング！ 大人の走る秘密基地「トランピングカー」11/14(土) 新発売

軽トラックに居住空間（PIN）を自由にカスタマイズできる世界で一台の車



軽トラ×キャンピングを組み合わせた新発想！
トランピング！
軽トラックに居住空間（PIN）を自由にカスタマイズできる世界で一台の車

株式会社 ハウスオンザモビリティ 広報担当：なかだい
電話：（携帯 080-7792-3919）FAX：043-330-3028
E-Mail：hoonmt.t.nakadai@gmail.com
HP：https://www.hoonmt.com/
住所：〒260-0015 千葉市中央区富士見2丁目7番9号 富士見ビル609号



コロナ禍の中、おうち時間でできた作品を展示する湯アートプロジェクト！ 県下最長クラス「なが〜い回廊特別展示会」応募スタート

常設展示に加えて、新たに個人展・テーマごとの特別展示会を開催



コロナ禍の中、おうち時間でできた作品を展示する湯アートプロジェクト！常設展示に加えて、新たに個人展・テーマごとの特別展示会を開催

「湯〜ねる」 支配人：毛利 泰彦
電話：047-409-3726
E-Mail：mourit@happo.co.jp
HP：https://u-neru.com/
住所：〒275-0024 習志野市茜浜2丁目2-1
ミスターマックス新習志野ショッピングセンター2F



タコ過ぎる行政書士が贈るプロフェッショナル紹介サービス 「With Pro」12/2(水) サービス開始

行政書士事務所Tako・Giver（タコ・ギバー）に改名と同時にスタート！



信用できるプロフェッショナルをローリスク・ローコストで紹介するプラットフォーム

Rebellion行政書士事務所（行政書士事務所Tako・Giver）
電話：050-3743-3741（携帯 090-8813-6851）
FAX：050-3606-4945
E-Mail：rebellionyousei@group.email.ne.jp
HP：https://rebellionyousei.jp/
住所：〒260-0045 千葉市中央区弁天1-15-3



令和2年度 千葉商工会議所

第2回 新商品 & 新サービス 等 合同プレス発表会参加企業

令和2年11月11日(水) 14:00~
千葉商工会議所14階 第1ホール

これまで出来なかったコトが、できる！と思えるようになるオンライン講座 「60才から人生を楽しむ習慣脳」12/1(火) 新開講

イメージを活用してモノゴトを覚え「習慣化のコツ」を学ぶ120分の講座



憶え方のほんの小さなコツを知るだけで、
①ランダムな単語
②英検1級レベルの英単語
③10人の名前をぱっと憶えられ、自分の脳は素晴らしいを体感

Aimy 広報担当：染矢 由有子（そめや ゆうこ）
電話：080-9286-1545
E-Mail：aimychibaminato@gmail.com
HP：https://aimybrain.com/
住所：〒260-0024 千葉市中央区中央港1-26-28-1007



コロナ禍におけるNew Normal！これ、欲しかった！おしゃれなギフトBOX 抗菌マスクケース「マスクのお休み処」11/10(火) 新発売

①Mt.FUJI ②令和のステンドグラス ③魅惑のフラミンゴの3種類を開発



マスクを外した時に清潔に使用するために開発された、抗菌印刷のマスクケース。予備マスクと保湿ティッシュをセットしたオリジナルのデザイン

Add PURE（アドピュア） 広報担当：染矢 由有子
電話：080-3930-2705（携帯）
Mail：add.pure12@gmail.com
HP：https://add-pure.com/
住所：〒260-0026 千葉市中央区千葉港8-2 ブラウシア819



糴の力でコロナ禍でも元気！ 活きた酵素のとれる甘酒！ 「糴の生甘酒こうじくん」おススメ・アレンジBEST3

1位「レモンこうじくん」・2位「こうじくんレバー焼き」・3位「ゆで野菜のこうじくんドレッシング」



日本各地のお米と糴を取り寄せて、何度でも何度でも試作を重ねて、できあがった商品。活きた酵素も含まれている栄養たっぷりの生甘酒「こうじくん」

株式会社 信和 ブクブクJOYショップ 広報担当：吉野慎一
電話：043-271-1525（携帯090-1800-8955）
FAX：043-296-3939
E-Mail：pukupuku02@yahoo.co.jp
HP：http://www.rakuten.co.jp/puku-kouji
住所：〒262-0032 千葉市花見川区幕張町6-329-4



▲左から熊川会頭（浦安）、佐久間会頭、森田知事、鈴木会頭（木更津）、上代会頭（八千代）

- 1 中小企業・小規模事業者のテレワーク導入への対応について
- 2 千葉県中小企業再建支援金の継続給付について
- 3 県制度融資における保証料の支援について
- 4 県内中小企業・小規模事業者の受注機会の拡大について
- 5 商工会議所の相談機能の強化について
- 6 経営指導員の増員について

新型コロナウイルス感染症の影響を受けた中小企業・小規模事業者の支援について

11月25日(水)、千葉県商工会議所連合会は、会頭・副会頭会議を開催し、会長・副会長が代表して千葉県に要望書を提出いたしました。千葉県からは森田知事が出席し、提出された要望書に関して意見交換を行いました。当所からは次の4点の要望を提出しています

大規模災害等に対応した情報共有システムの早期構築について

大規模災害等における商工業者への支援を迅速に行うため、商工業者の被害状況を迅速且つ正確に把握できる一元的な情報共有システムの早期構築と、それを稼働させるための電力安定供給に向けた取り組みを推進するよう要望します。

東京2020大会に向けた取組について

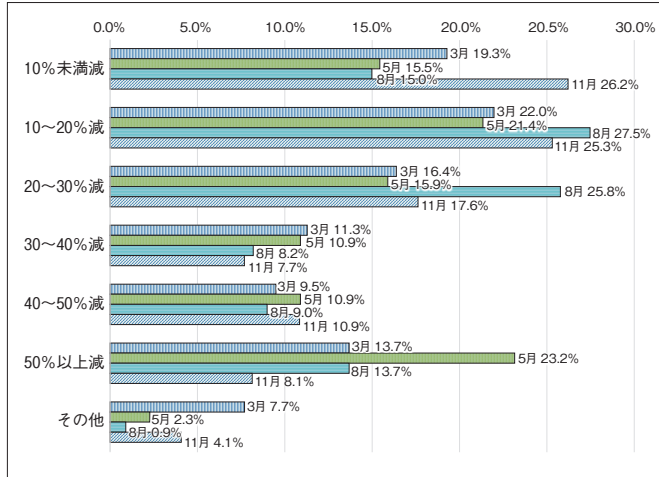
東京2020大会の成功に向けて、安全・安心な環境の実現と機運醸成に取り組むよう要望します。

新たな湾岸道路の早期整備について

千葉県経済の活性化及び千葉県の防災力強化に向けて、新たな湾岸道路の早期整備を引き続き要望します。

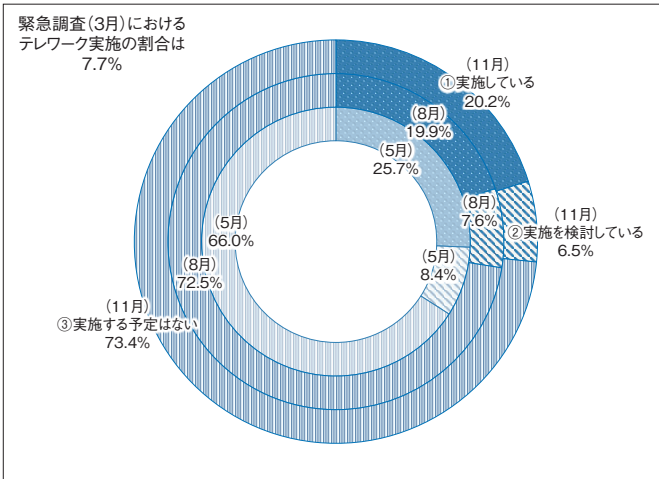
付帯調査「新型コロナウイルス感染症の影響について」

(2) 11月の売上の影響(前年同月比)

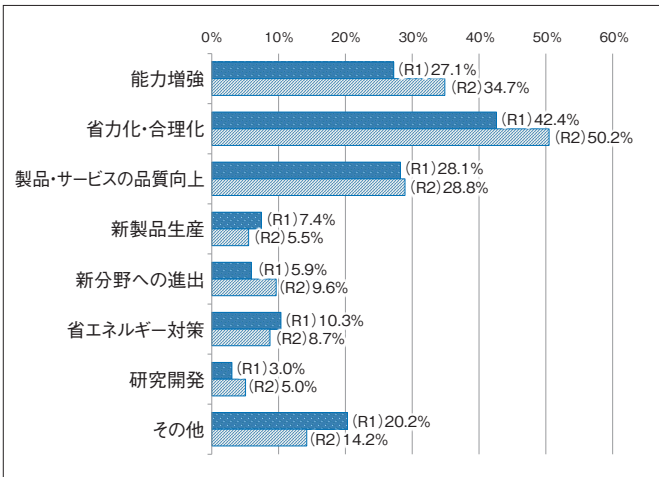


「設問(1)」で「①マイナスの影響あり」と回答した企業に伺った。

(4) テレワークの実施について

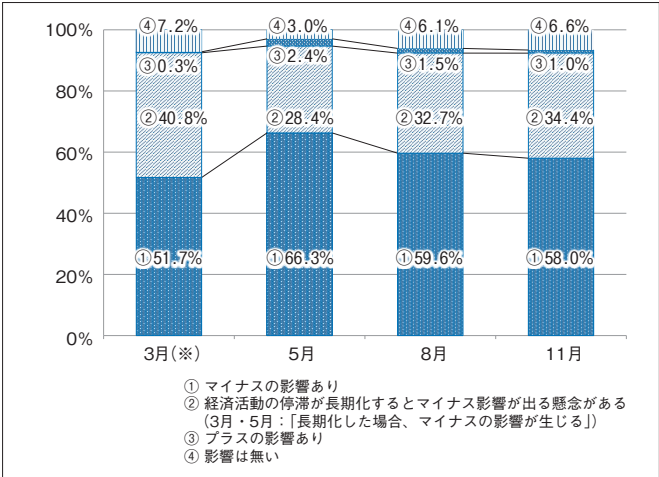


(6) 設備投資の目的について

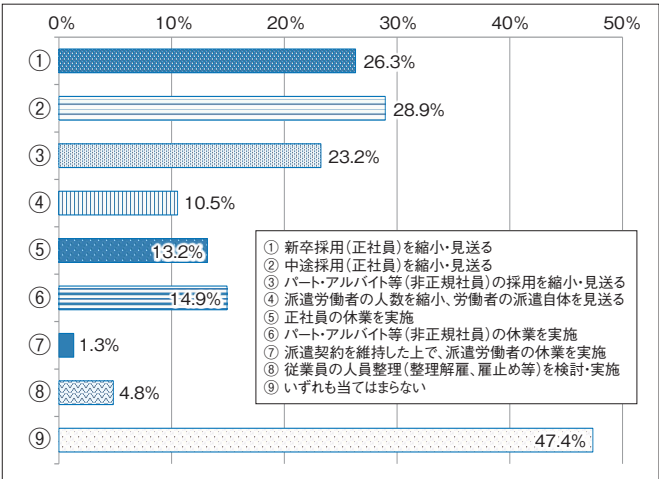


「設問(5)」で「設備投資が増加・昨年度並・減少」と回答した企業に伺った【複数回答可】

(1) 自社への影響の有無

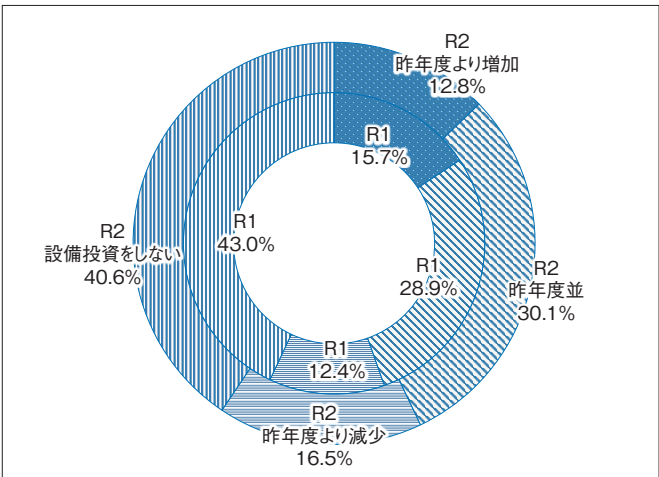


(3) 今年度の雇用や採用関連の動きについて



「設問(1)」で「①マイナスの影響あり」と回答した企業に伺った【複数回答可】

(5) 令和2年度の設備投資について(対前年比)

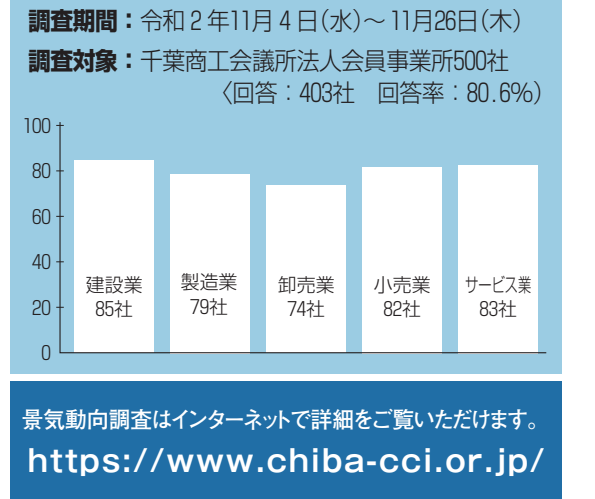


令和2年11月期 調査結果報告 千葉商工会議所景気動向調査

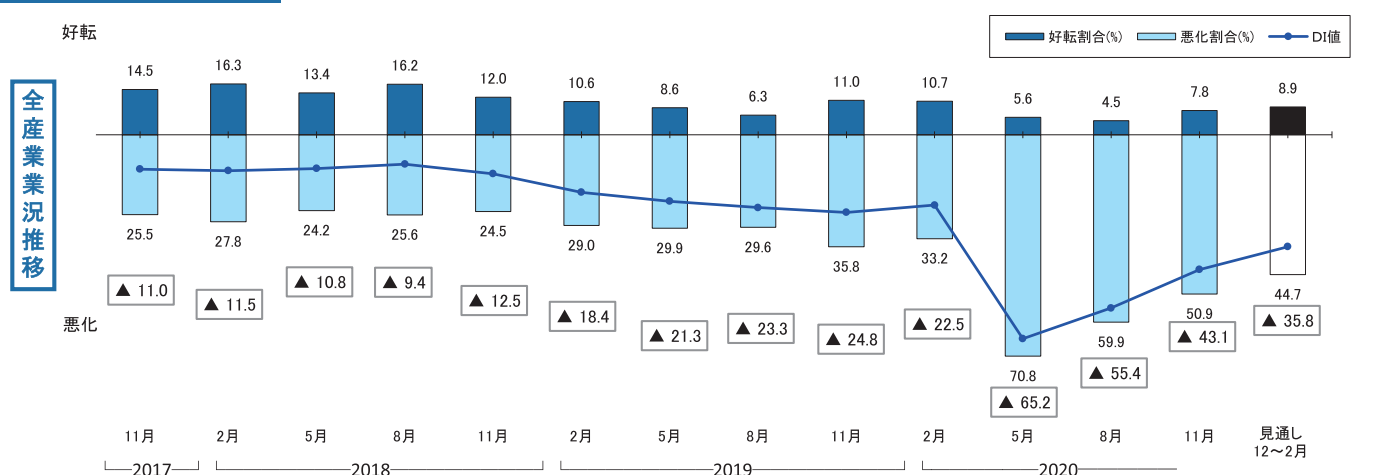
調査結果のポイント

- ▶ 業況DIが2期連続で改善するも、東日本大震災の直後と同様の数値であり、依然として厳しい状況が続く
- ▶ 新型コロナウイルスの長期化を見据えて、給付金や助成金などの支援策の継続を求める声が多数寄せられている
- ▶ 令和2年度の設備投資の動向は令和元年度と比較して横ばい

DI値：(増加・好転などの回答割合)－(減少・悪化などの回答割合)



全産業業況推移



全体的特徴 (▲はマイナス)

業況DI(前年同月比ベース、以下同じ)を見ると、前回調査(令和2年8月、以下同じ)と比較して、建設業、製造業、小売業、サービス業が上昇し、卸売業が横ばいとなった結果、全産業合計DIは12.3ポイント上昇して▲43.1となり、2期連続の改善となった。

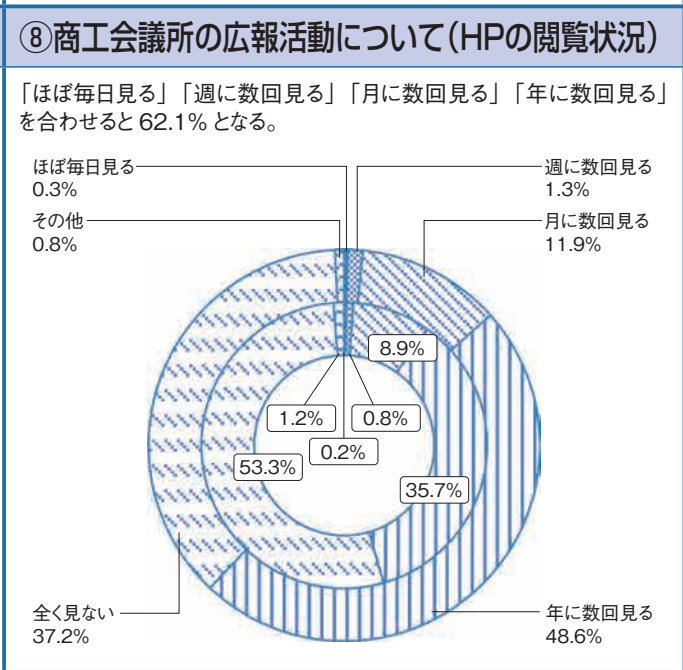
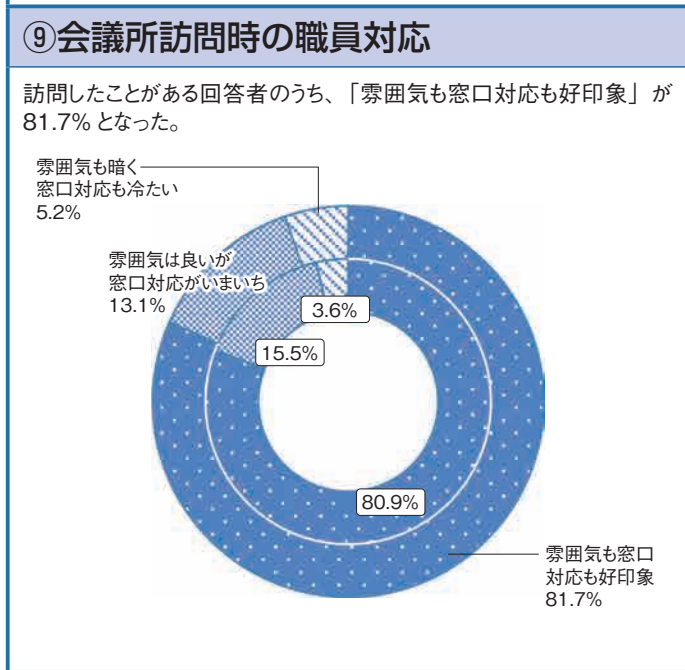
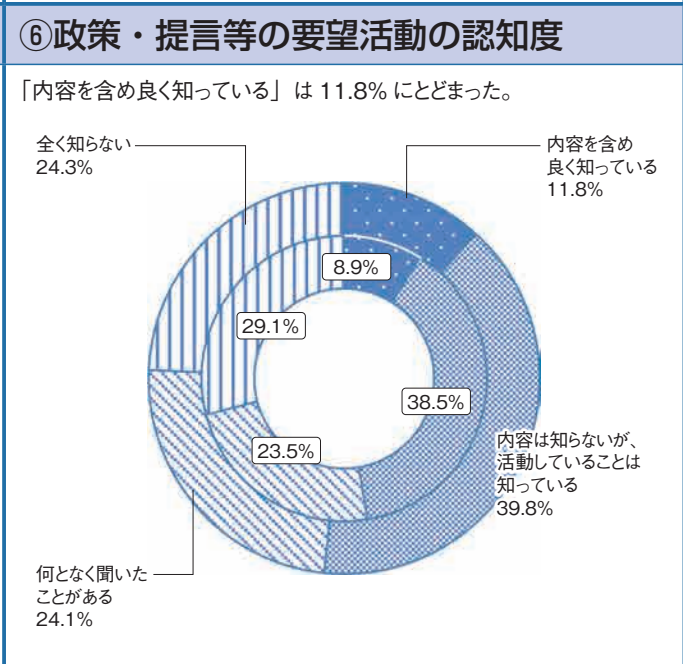
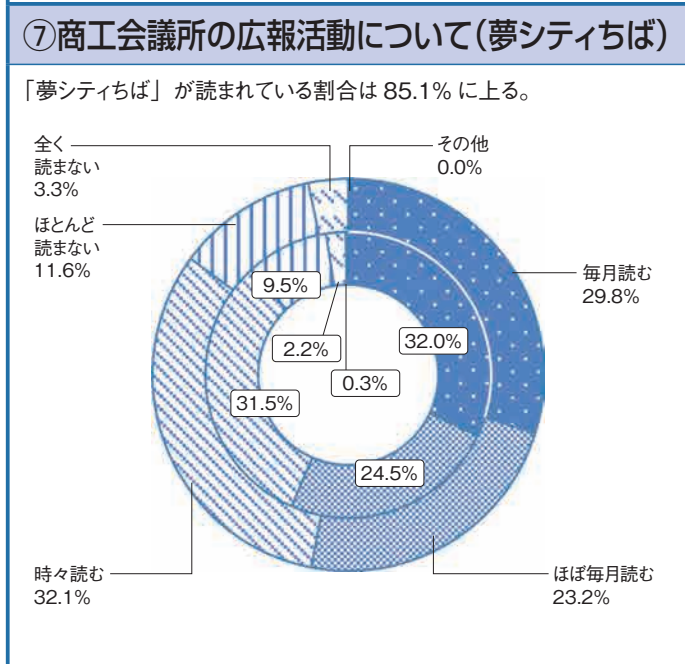
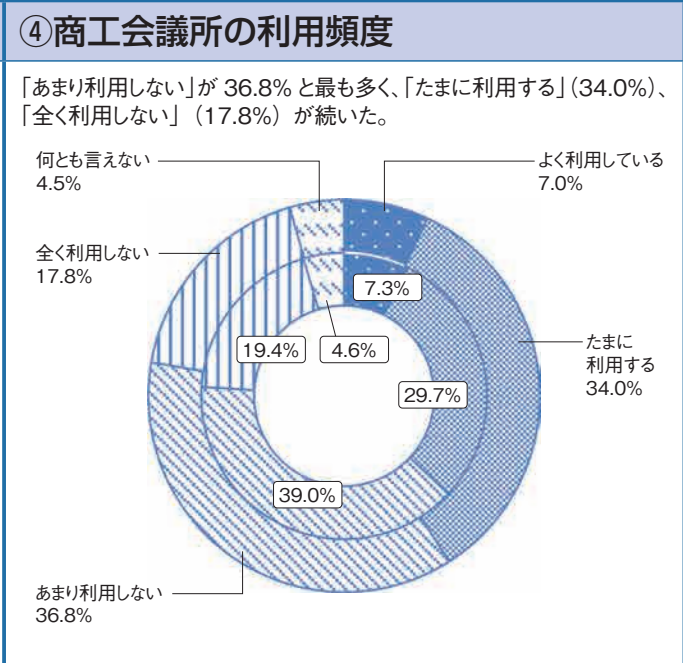
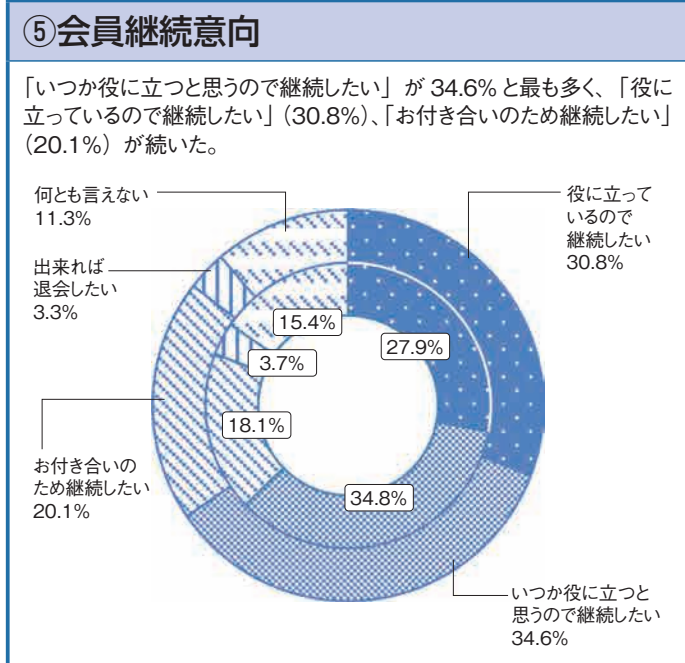
また、向こう3ヶ月(12月～2月、以下同じ)の先行き見通しは、小売業が下降し、製造業、卸売業、サービス業が上昇、建設業が横ばいの見込みとなっており、全産業合計DIは現状より7.3ポイント上昇の▲35.8となっている。

採算DIでは、前回調査と比較して、全ての業種が上昇した結果、全産業合計DIは13.6ポイント上昇して▲39.4となり、2期連続の改善となった。

仕入単価DIでは、前回調査と比較して、建設業、小売業が下降し、製造業、卸売業、サービス業が上昇した結果、全産業合計DIは▲26.3となり、横ばいとなった。

従業員DIでは、前回調査と比較して、製造業、卸売業が下降し、建設業、小売業、サービス業が上昇した結果、全産業合計DIは9.3となり、横ばいとなった。

資金繰りDIでは、前回調査と比較して、小売業が下降し、建設業、製造業、卸売業、サービス業が上昇した結果、全産業合計DIは▲20.9となり、2期連続の改善となった。



千葉商工会議所 会員意向調査

調査の概要

調査方法

●調査対象 千葉商工会議所の会員 1,976社（メールをご登録頂いた会員のみ）
●調査方法 オンライン
●調査期間 令和2年10月1日～10月16日

有効回答数

●計401件（有効回答率：20.3%）

主なアンケート調査結果

① 自社の経営課題

「人材確保」(48.2%)が最も多く、「販路拡大」(47.7%)、「人材育成」(47.0%)が続いた。

経営課題	令和2年	令和1年
人材確保	48.2%	49.9%
販路拡大	47.7%	37.6%
人材育成	47.0%	40.8%
新商品・サービス開発	29.9%	19.8%
人脈の拡大	23.6%	11.9%
生産性向上	22.8%	19.0%
事業承継	21.2%	19.8%
資金調達	17.5%	14.3%
IT導入	16.5%	6.7%
BCP(事業継続計画)	11.9%	6.3%
原材料等の価格転嫁	4.3%	3.7%
その他	2.0%	4.2%

③ 入会動機

「地域貢献のため」が39.3%と最も多く、「人脈の拡大」(36.1%)、「経営相談・支援」(31.7%)が続いた。

入会動機	令和2年	令和1年
地域貢献のため	39.3%	32.2%
人脈の拡大	36.1%	26.9%
経営相談・支援	31.7%	23.6%
サービスの利用(共済・保険加入等)	28.0%	27.3%
団体加入(青年部・女性会等)	6.3%	3.3%
その他	10.3%	16.9%

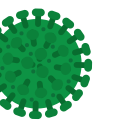
② 会員年数

「11～20年」が23.2%と最も多く、「4～10年」(23.0%)、「21～30年」(14.8%)が続いた。

会員年数	割合
11～20年	23.2%
4～10年	23.0%
21～30年	14.8%
31～50年	14.0%
1～3年	13.3%
51年以上	5.9%
1年未満	5.9%

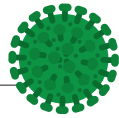
25 夢シティちば 2021年1月号

夢シティちば 2021年1月号 24



支 援 情 報 一 覧

給 付 金	売上が減少したので給付金が欲しい	持続化給付金	法人 200万円 個人事業主 100万円	持続化給付金事業コールセンター 0120-279-292	
		千葉県中小企業再建支援金	中小企業10～40万円	千葉県中小企業再建支援金相談センター 0570-04-4894	
		千葉市中小企業者事業継続給付金 【期間延長】	20万円/1事業者	千葉市中小企業者事業継続給付金事務局 043-202-1821	
	地代・家賃負担軽減のための給付金が欲しい	家賃支援給付金	法人 上限額600万円(100万円/月) 個人事業者 上限額300万円(50万円/月)	家賃支援給付金コールセンター 0120-653-930	
助 成 金・ 補 助 金	雇用を維持したい	雇用調整助成金の特例措置	助成率 最大100% 上限額 15,000円/1人1日	雇用調整助成金コールセンター 0120-60-3999 千葉労働局職業安定部職業対策課 043-221-4393 千葉ハローワーク 043-242-1181(32#)	
	販路開拓等の取組みを行いたい	持続化補助金(一般型)	小規模事業者等50～150万円 補助率2/3	千葉商工会議所 043-227-4103	
	革新的サービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善等を行いたい	ものづくり・商業・サービス補助金(一般型)	中小企業者等 上限額1,000万円 補助率1/2～3/4	ものづくり補助金事務局サポートセンター 050-8880-4053	
	ホテルを活用してテレワーク導入を促進したい	緊急対策 テレワークプランの割引制度【再開】	割引上限最大3,000円/1回1人	千葉市経済農政局経済部観光MICE企画課 043-245-5281	
	飲食店の感染症対策を支援して欲しい	千葉市飲食店冬季感染症対策支援金【NEW】	最大10万円	千葉市飲食店冬季感染症対策支援金事務局 043-202-1826	
融 資	資金を調達したい	新型コロナウイルス感染症特別貸付	融資限度額(別枠) 中小企業事業6億円/国民生活事業8,000万円	日本政策金融公庫 事業資金相談ダイヤル 0120-154-505(平日)、0120-112476(土曜日)	
		新型コロナウイルス対策マル経融資	融資限度額(別枠) 1,000万円	千葉商工会議所 043-227-4103	
保 証	資金を調達したい	セーフティネット保証4号・5号	保証枠(別枠) 最大2.8億円	取引のある金融機関 千葉県信用保証協会新型コロナウイルスに関する 経営相談窓口 043-221-8111	
納 税 減 免・ 猶 予	固定資産税等の減免を受けたい	固定資産税等の減免【NEW】	減免率 1/2～全額	固定資産税等の軽減相談窓口 0570-077322 千葉商工会議所 043-227-4103	—
	納税を後にしたい	納税猶予・納付期限の延長(国税)	国税の納税猶予	国税局猶予相談センター(東京国税局) 0120-948-271	
		納税猶予・納付期限の延長(地方税)	地方税の納税猶予	中央県税事務所 043-231-0161(代表) 千葉西県税事務所 043-279-7111(代表) 千葉市税事務所各税目担当課 043-245-5111(代表)	—



【緊急対策】[NEW] 千葉市飲食店冬季感染症対策支援金

市内飲食店について、冬季ならではの感染症対策(暖房を行いながらの換気、一定の加湿等)について、追加での費用負担が見込まれることから、対象となる飲食店に対し、必要と見込まれる費用として支援金を支給し、市民をはじめとした飲食店利用者の感染拡大防止を図ります。

【対 象】 市内飲食店のうち、「千葉市新型コロナ感染症対策取組宣言の店」登録店舗で、登録した店舗の業種が「接待を伴わない飲食店」又は「接待を伴う飲食店」

【支給金額】 最大10万円 (令和2年10月以降で、感染対策に要した経費相当額)

【実施時期】 令和2年12月18日(金)～ 令和3年1月31日(日) ※オンラインまたは郵送にて申請受付

【対象となる経費】 飛沫感染予防対策(アクリル板、防護スクリーン等)、接触感染予防対策(非接触体温計、サーモカメラ等)、換気による感染予防対策(換気扇、サーキュレーター、加湿器、二酸化炭素濃度測定器等) ※マスク・フェースシールド等の消耗品及びエアコンを除く。

【お問合せ先】 千葉市飲食店冬季感染症対策支援金事務局
TEL 043-202-1826



期間延長 千葉市中小企業者事業継続給付金

国が実施する持続化給付金等の対象外となる中小企業者に対し、今後の事業継続等を支援するための給付金を給付する市独自の取り組みです。

【給付対象者】

次の全てに該当する事業者の方が対象です。

- ・令和2年3月までに創業し、千葉市内に「本店」又は「主たる事業所」を有する中小企業者等。
- ・国の持続化給付金及び千葉県中小企業再建支援金(事業収入減少率が50%以上の場合)の給付を受けていない事業者(申請を含む)。
- ・令和2年1月から申請月の前月までの間で、任意の一月の事業収入が、対前年同月比20%以上50%未満減少している事業者(同期間中、事業収入が対前年同月比50%以上減少した月がある者を除く)。
- ・引き続き千葉市内で事業継続の意思がある事業者。

【給付金額】 1事業者あたり一律20万円

【申請受付期間】 令和2年9月14 日(月)～令和3年1月15日(金) ※オンラインまたは郵送にて申請受付

【お問合せ先】 千葉市中小企業者事業継続給付金事務局
TEL : 043-202-1821

受付時間 8 : 30～17 : 30 (土・日・祝日は除く)



再開 テレワークプランの割引制度

冬季の感染拡大防止策の一環として、テレワークを行いやすい環境を整えるとともに、コロナ禍で広がった働き方の変革を更に進めていくため、市内ホテルのテレワークプランが割引で利用できる制度を再開しました。

【対 象】 千葉県内にお住まいで、テレワークを目的とする方(お勤めの地域を問わず)

【利用期間】 令和2年12月7日(月)のチェックイン ～ 令和3年3月15日(月)のチェックアウトまで

【割引の内容】 対象ホテルが提供するテレワークプラン利用料金のうち、1回1人あたり上限3,000円とし、利用者は、その差額を自己負担いただきます。(利用者は、最低1,000円(税別)を負担いただきます。)

※対象ホテルなどの詳細は、市ホームページをご覧ください。

例：5,000円プラン(税別)の場合(割引3,000円、利用者負担2,000円+税)

3,000円プラン(税別)の場合(割引2,000円、利用者負担1,000円+税)

【お問合せ先】 千葉市経済農政局経済部観光MICE企画課
TEL 043-245-5281



[NEW] 固定資産税等の減免

中小企業・小規模事業者(個人事業者も含みます)の保有する建物や設備等の来年度(2021年度)の固定資産税・都市計画税が、2020年2月～10月までの任意の連続する3ヶ月間の事業収入の対前年同期比減少率に応じ、ゼロまたは1/2 となります。

当該制度を利用するためには、市町村への申告前に認定革新等支援機関等※の確認を受ける必要があります。

事業収入の減少率	減免率
50%以上減少の場合	全額
30%以上50%未満の場合	2分の1

千葉商工会議所では、認定革新等支援機関として、固定資産税等の減免申請に係る事前確認を受付けます。
事前確認には下記の必要書類等が必要となります。
ご不明な点がある場合は下記あてに予めお問合せください。

〈必要書類等〉

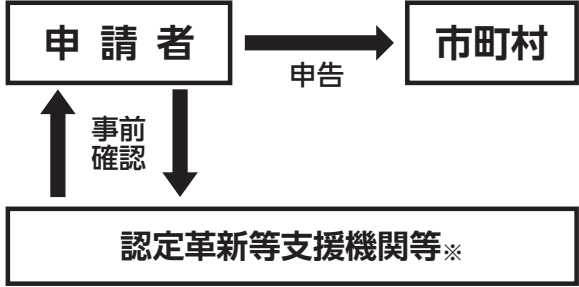
- ① 固定資産税等の特例措置に関する申告書類一式
※代表者印を押印したもの
 - ② 昨年の月別売上を確認できる決算書(コピー)
※税務署の受理印があるもの、電子申請の場合は受理証(メール受信通知等)
(法人)
・法人事業概況説明書、法人税申告書別表16
(個人事業者)
・所得税青色申告決算書
・白色申告決算書&売上台帳(各月の売上がわかる帳簿書類)
 - ③ 今年の月別売上を確認できる売上台帳(コピー)
 - ④ 固定資産税・都市計画税納税通知書(令和2年度)(コピー)
 - ⑤ 郵送での確認書受取りを希望する場合、レターパックプラスを持参
- ※その他詳細は当所HPよりご確認ください。

【お問合せ先】

千葉商工会議所 経営支援課
043-227-4103

※認定革新等支援機関等とは

中小・小規模事業者の多様化・複雑化する経営課題に対して専門性の高い支援を行う公認会計士、税理士、中小企業診断士等、金融機関、商工会議所等で、国が認定した機関。



小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員

所長弁理士 小林 正英
会長弁理士 小林 正治

TEL:03-3866-3327



所長弁理士 小林 正英

東京都千代田区岩本町3-4-5(秋葉原駅5分)
<https://kobaipo.jp/>

内科・外科・胃腸科・肛門科・整形外科・皮フ科・泌尿器科

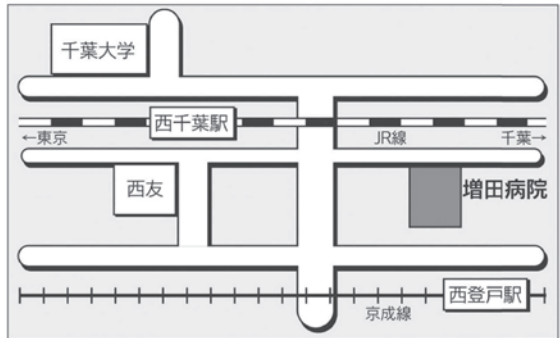
医療法人社団あい

増田病院

〒260-0033 千葉市中央区春日1-16-5

☎ (043) 247-3821

FAX (043) 247-5843



●JR西千葉駅より徒歩5分

●京成西登戸駅より徒歩5分



10月10日～11月14日
千葉商工会議所創業スクール
実践的な講義内容で
創業に向けた事業計画を作成

千葉市周辺で創業を目指す方を対象に10月10日～11月14日（各土曜日）の5日間に亘って創業スクールを開催しました。

当スクールは、創業にあたって必要な経営に関する諸知識を学びながら、創業に向けた事業計画の作成を行うもので、実際の創業を見据えたより実践的な内容となるよう、計画作成を重視した講義内容となりました。

また、5日間の講義を通じて創業者が陥りやすい失敗のパターン、資金繰り管理や計画作成の重要性、千葉市内での創業者が利用できる支援制度などについて学び、最終日には、スクールで作成した事業計画をプレゼンするビジネスプラン発表会を行いました。



▲起業にあたって考えておくべきポイントについての講義の様子

11月2日～5日
年末調整等説明会
税制改正に伴う改正事項が多く
入念なチェックが必要

令和2年度の各税務署主催の「年末調整等説明会」が、新型コロナウイルス感染症拡大防止及び参加者の安全確保の観点から開催が中止となったため、当所において、会員企業等の実務担当者を対象に事前予約制による説明会を開催しました。主な内容として、「年末調整のしかた」および「令和2年分の法定調書の作成と提出の手引」について、千葉東税務署法人課税第2部門伊藤展敏氏および管理運営第3部門川島真人氏を講師に迎え、ご説明いただきました。

令和2年の年末調整は税制改正に伴う改正事項が多く、会場に集まった給与事務担当者は真剣な表情で聞き入っていました。



▲真剣に聞き入る給与事務担当者

11月11日
千葉市大型店会 11月例会
合同プレス発表会の見学会として
開催される

千葉市大型店会（新野代表幹事／イオンリテール㈱イオンマリニピア店店长）は、11月例会を開催しました。

11月例会は、当所が主催する「合同プレス発表会」の見学会として開催し、当日は5名の会員が参加しました。

第1部では、参加した7事業所の個性あふれるプレス発表を聞き、第2部の展示会では、本会会員がそれぞれ関心のある事業所ブースを訪れ名刺交換を行ったほか、魅力ある商品・サービスの説明を受けました。

参加した会員からは、「今後具体的な商談も検討したい」とのお声もあり、ビジネスに繋がる有意義な例会となりました。



▲展示会で事業所ブースを訪れる本会会員

11月13日・25日
働き方改革オンラインセミナー
●ITを活用した新しい働き方セミナー
●働き方改革Q&Aでわかる実務のギモンセミナー

令和2年11月13日（金）にネットショップコンサルタントの杉山貴思講師による「ITを活用した新しい働き方セミナー」を開催しました。Zoomを使用したオンラインセミナーで、テレワークのメリット、WEBの会議システム、IT・SNSツールの活用事例等を紹介しました。

また、11月25日（水）には、同様にオンラインセミナーとして、特定社会保険労務士の蔵中一浩講師による「働き方改革Q&Aでわかる実務のギモンセミナー」を開催しました。働き方改革の要点を確認後、新型コロナウイルス感染症拡大時において従業員が体調不良を訴えた際の企業の対応方法等についてQ&A方式で解説しました。



▲「働き方改革Q&Aでわかる実務のギモン」講師の蔵中一浩氏

11月14日
パラスポーツフェスタちば2020
シッティングバレーボールと
ボッチャに参戦

11月14日（土）、千葉ポートアリーナで「パラスポーツフェスタちば2020」が開催されました。本イベントは障害の有無や性別、年齢に関わらずパラスポーツを体験できる催しで、今年で5回目の開催となりました。

今年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため参加者を制限し、無観客での開催となりましたが老若男女が楽しめるゆるスポーツ体験会等が行われ、賑わいを見せました。

当所も参画している「みんなで応援！千葉県経済団体協議会」は、東京2020大会に向けた地域の機運醸成とパラスポーツの更なる理解促進を図るため、今年もシッティングバレーボールとボッチャの対抗戦に参加しました。



▲シッティングバレーボール対抗戦の様子

11月16日・11月27日
外国人留学生対象合同就職説明会
希望者には
その場で面談を行う企業も……

中小企業と外国人材との出会いの場として、外国人留学生が通う上野法科ビジネス専門学校及び千葉モードビジネス専門学校との協力ののもと、「外国人留学生対象合同就職説明会」を千葉市と共催で開催しました。

11月16日（月）に上野法科ビジネス専門学校で開催した際には、企業4社、生徒29名が参加し、11月27日（金）に千葉モードビジネス専門学校で開催した際には、企業2社、生徒59名が参加しました。

当日は、学校担当者から学校概要や特色等について説明した後、各社から生徒に対し企業説明を行いました。希望者に対しその場で面談を行った企業もあり、採用に直接繋がる機会となりました。



▲参加企業が留学生に対し企業説明を行う様子

11月21日
ミドル・シニア対象就職マッチング会
後日改めて採用試験を受けることが
確定した参加者も多数!!

千葉市内で働きたい40歳以上の即戦力となるミドル・シニア人材と、同人材を活用したいと考える中小企業が一同に会す「ミドル・シニア対象就職マッチング会」を開催しました。

当日は、企業17社と求職者52名が参加し、求職者は関心のある企業ブースを訪問し、企業説明や簡易的な面談を受けました。

参加した求職者のなかには、後日改めて採用試験を受けることが確定した方も多数いました。

参加した求職者からは、「ざつぱらんにお話が伺えてよかった」、「その場で面談ができてよかった」、「また開催してほしい」などといったお声がありました。



▲マッチング会の様子

人事担当者の皆様へ

人材確保

- 事業の拡大、次期生など要員を確保したいとき
- 新規部門に精通した人材を確保したいとき
- 経験豊富な即戦力の人材を確保したいとき

雇用調整

- 事業の整理、縮小に伴い人員削減を検討しているとき
- 新規事業を推進中以外の企業へ出向を検討しているとき
- 工場設備等のため従業員の入れ替えを行っているとき

出向・移籍の専門機関 企業間の出向・移籍をサポートします。

全国ネット 全国ネットを通じて出向・移籍等についての相談、人材情報の提供を行っています。

信頼と安心 経済・産業団体と厚生労働省の協力で設立された公益法人です。

無料 情報の提供、ご相談、人材の紹介等の支援の費用はかかりません。

公益財団法人 産業雇用安定センター
http://www.sangyokoyo.or.jp/（土・日・祝日は休業）

千葉事務所 TEL. 043-225-4855
〒260-0015 千葉市中央区富士見2-7-5 富士見ハイネスビル4F

あなたの健康をサポートする…

公益財団法人
ちば県民保健予防財団

特定健診 保健指導 一般健診
出張健診 環境測定 人間ドック
各種がん検診 各種精密検査
禁煙外来 骨粗しょう症検査

千葉市美浜区新港32-14
☎043-246-0265
https://www.kenko-chiba.or.jp

中心市街地NEWS

まちづくり事業情報

〈問合せ先〉千葉市中心市街地まちづくり協議会(事務局) 千葉市中央区中央2-5-1
千葉商工会議所地域振興課内 電話 043-227-4103 FAX043-227-4107



▲中央公園の様子



▲隠れたゴミも見逃しません!



▲参加記念品をいただきました



▲市場町商栄会の様子

千葉市中心市街地まちづくり協議会住み心地部会では、11月4日に、清掃活動「ひろえば街が好きになる運動(ひろ街)」に参加しました。日本たばこ産業株式会社が展開している活動で、本年11月から、中心市街地において定期的に実施されることとなったものです。当協議会会員や周辺の住民・企業・団体の方々約180人が、午後4時に中央公園に集合。検温後、トンクとゴミ袋を受け取り、各方面に分かれて、1時間ほどかけて歩道などのゴミを拾って回りました。道行く人たちから、「ご苦労様」と声をかけていただき、やる気も倍増。最後は中央公園に戻り、拾ったゴミを分別し、参加記念品をもらって解散です。今回は、約100kgのゴミが集まりました。

今後も、新型コロナウイルス感染症防止対策をとりながら、毎月第1水曜日に開催の予定です。街がきれいになり、心も体も温かくなりますので、皆様、奮ってご参加ください。

清掃活動 「ひろえば街が好きになる運動」に参加

中心市街地商店街に 花苗を配布

また、住み心地部会では、中心市街地を花で飾るため、毎年、春と秋の2回、商店街への花苗の配布を行っています。今回は、立冬を過ぎ落ち葉が舞う11月中旬、千葉市の「花いっぱい市民活動助成」の制度で提供されたパンジー(スミレ科)とノースポール(キク科)のほか、ピオラ(スミレ科)とアリッサ(アブラナ科)の四種類を配布しました。商店街の皆様はプランターに植えていただき、紫・白・黄色など色とりどりの愛らしい姿とほのかに甘い香りが、晩秋から冬にかけてのまちなかを彩ってくれています。

～皆様とともに歩む C-one ～ 千葉ショッピングセンター



気取らない街で、
ファッション&グルメをどうぞ!



JR千葉駅・京成千葉駅徒歩1分
〒260-0014 千葉市中央区本千葉町15-1
☎043-227-6543(事務局)

千葉ショッピングセンター

http://www.c-one.or.jp



商工会議所の動き

商工会議所の動き

10・11月



▲国際・情報合同委員会の様子

国際委員会(久保委員長/株ベイエフエム代表取締役社長)と情報委員会(境委員長/東日本電信電話(株) 千葉事業部長)は、合同委員会を開催しました。コロナ禍の影響により委員会の開催延期などがあり、昨年の議員改選後、初の開催となりましたが、オブザーバーを含め17名が参加しました。合同委員会では委員に対してコロナ禍における現状に関する事前アンケートを実施しており、当日は、調査結果や今後の委員会活動について意見交換を行いました。委員からは、IT導入に関して自社の取組事例や中小企業支援についての提案など、活発に意見が挙げられ、非常に有意義な委員会となりました。

国際・情報合同委員会
11月11日
第1回合同委員会を開催



▲岩山委員長の挨拶

第2回会員優良従業員表彰委員会(岩山委員長/当所副会頭/JFEスチール(株) 常務執行役員・東日本製鉄所 副所長)を開催しました。岩山委員長より「今年度も多くの事業所から推薦があったと聞き、コロナ禍での厳しい状況でも従業員への福利厚生充実を図っていききたいという事業所の熱意を感じます」と挨拶があった後、同委員長が議長となり議事進行に入りました。表彰式開催に向けて、会員優良従業員表彰の被表彰者の審査、表彰式の内容、表彰式の開催について協議を行い、原案通り承認されました。式典は、感染防止対策を講じたうえで令和3年2月9日(火)三井ガーデンホテル千葉にて開催することとなりました。

優良従業員表彰委員会
11月18日
表彰式の開催について
原案通り承認される

ITシステム導入「リスク管理」 コンサルティング

予算超過／品質・機能不全／稼働期日遅延 漠然とした不安に

リスク管理と予兆監視でダメージ回避・低減施策を提言致します。

ベンダー見積・追加費用の精査も重視
(費用の妥当性は品質チェックにも効果有)

貴社の相談窓口としても、どうぞお気軽にご相談ください。

マイルストーン 代表: 橋爪和博
TEL/FAX: 043-372-0794
E-Mail: info@chiba-milestone.jp
http://chiba-milestone.jp/

総合防犯設備・用品



街頭防犯カメラ

株式会社 オシマ

http://www.ohshima-cp.com

営業センター 千葉市稲毛区宮野木町1664-11

☎ 0120-06-2771

内科・消化器科・甲状腺・糖尿病外来
人間ドック・各種健診・マンモグラフィ検診
がん検診・出張健診

医療法人社団 報徳会
報徳千葉診療所

千葉市中央区本町1-1-13

☎ 043-225-6232



【会社概要】
株式会社アテンド なのはな整骨院
【稲毛院】 〒263-0043 千葉市稲毛区小中台6-2-8
TEL 043-23397092
FAX 043-23397092
【幕張本郷院】 〒262-0033 千葉市花見川区幕張本郷2-34-19
TEL 043-22117087
URL <https://nanohana7087.com/>
【業務内容】 接骨・鍼灸・マッサージ
各種保険取り扱い、交通事故診療・労災保険診療

「コロナ対策として」
人となるべく接しなくて済むように、診療メニューの簡素化を行ったところ、お客様により分かりやすく、満足していただける接客、治療を提供することが出来ました。
その他、これまで施術時に使っていたタオルを使い捨てのできる紙へ仕様変更したところ、従業員の負担が減り、効率良くなりお客様へ安心を提供できるようになりました。
勿論、手指消毒の徹底や検温も実施しています。今般の新型コロナウイルス感染拡大によって、検温等に必要な物品の質がより高まったと感じています。
新型コロナウイルスの影響で、これまで一生懸命やってきたことが強制的にストップしてしまい、大事にするべきものは何かを改めて気づ



かされました。経営の足元となる業務を支えしてくれている従業員を第一に考え、無駄を省き、働きやすい環境づくりが大切だと強く感じました。
スタッフと登山などを行い、業務以外でも一緒に過ごす時間を大切にしています。
現在、他社とのニーズが合致した移動式の店舗を設けるなど「業務の多機能化」を目指した新規事業への挑戦もしており、難しい現状のなかでも常に邁進していきたいと思っています。

「コロナ禍の影響について」
当院では院内治療の他、往診（訪問リハビリ等）を行っておりますが、4月より往診治療がほとんど無くなってしまい、大打撃を受けました。往診同様、院内での治療も影響を受けていた為、雇用調整助成金を利用して、4月のみ従業員の出勤調整をしました。しかし、それでは従業員モチベーションが下がってしまい、これではいけないと従業員への対応を変更することにしました。

「コロナ逆風をスピード改革で追い風」

「従業員への対応について」

忙しいも暇もみんなで共有しよう。「守るべきは従業員」であると決意をし、自身の資産を切り崩したり、早い段階で借入れを行ったりしてお金の流動性を確保し、人材を守ることを最優先することにしました。
働き方改革を以前より実施していたこともあり、作業の効率化をさらに図る為、6月からはネット予約システムを導入しました。システムを取り入れるための助成金もありましたが、何よりもスピードを重視して助成金を利用せずに導入しました。



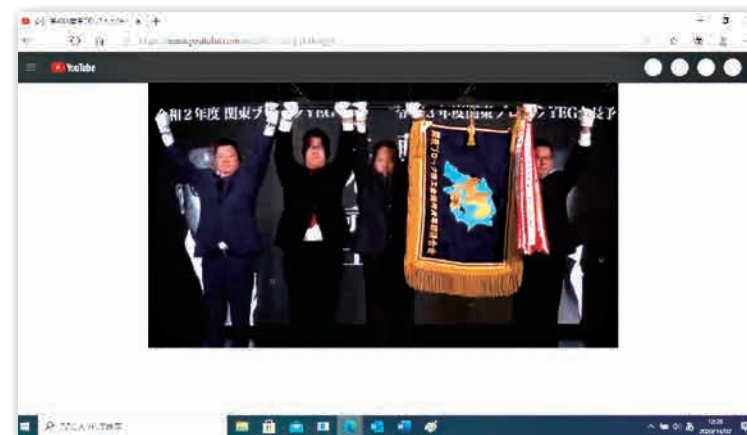
第40回関東ブロック大会CHIBAふなばし大会

WEB配信

開催



令和2年11月7日(土) 午前11時より約2時間にわたり「日本商工会議所青年部 第40回関東ブロック大会 CHIBAふなばし大会」が、開催地テーマ「愛を持って今を生きる」〜One for All, All for one〜のもと、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため無観客オンライン方式と会員総会・記念式典・引継ぎ式に特化しLIVE配信と録画済の動画配信によって開催されました。
主管単会の船橋YEGでは、年度当初より新型コロナウイルス感染症防止策に適応した変更を行い、リアル開催に向け準備を進める一方で、感染状況や社会情勢の変化、関係機関との調整などによって、本大会を中止にさせないため様々な努力を重ねてまいりました。このWEB配信メインとなった本大会では、多くの青年部会員へ日本YEGの思いを伝えるため、伝説の大会とするため、船橋YEGの熱い思いが込められておりました。また、千葉YEGを含め多くの単会が全会員を登録し総登録



者数は13,816人に達し、多くのYEGやOB・OGの心も熱くなつたと思います。
本大会は、感染症リスクの他に地震や台風などの自然災害リスクを含め、次世代を見据えた新しい事業やビジネスを模索し、地域経済の牽引役としての青年部活動の将来像を考

える貴重な大会になったと思います。来年は神奈川県連厚木YEGが関東ブロック大会の主管単会、関東ブロックの会長輩出単会となりますが、船橋YEGのように、不屈のリーダーとして、何度でも諦めずに、関東ブロックYEGを牽引して頂きたいと思っています。

知らないと損する **相続税対策**



相続税対策スタッフ

【初回無料相談 受付けています！】

公認会計士・税理士・国税庁OBのベテランが
ご相談に応じます。

便利の良い千葉駅西口に直結する「ウェストリオ2」
11階へお気軽にお立ち寄りください。

安心と信頼の **トーク 税理士法人**

TALK GROUP

〒260-0031 千葉市中央区新千葉1-4-2 11階
千葉駅オフィス【TEL: 043-306-7319】

1983年創業
信頼と実績の総合調査
問題解決へのお手伝い。

企業関係調査
社員採用前調査・社員の素行調査・企業信用調査 など

法曹関係特殊調査
不貞行為調査・詐欺行為調査・隠匿資産調査 など

個人関係調査
不貞関係調査・結婚前調査・盗聴・盗撮器調査 など
◎差別につながる調査はお受けいたしません。◎秘密厳守

千葉県弁護士協同組合特約店
東京都弁護士協同組合特約店
神奈川県弁護士協同組合特約店
埼玉県弁護士協同組合特約店
山梨県弁護士協同組合特約店
長野県弁護士協同組合特約店
群馬県弁護士協同組合特約店

千葉本社 所在ビル

株式会社 愛晃リサーチ
0120-54-5432
千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階

代表取締役 金子和男
警視庁を退職後、調査業
の改革を実践すべく開業。

調査のアイコン 検索

豊富な実績 確かな信用力
地域の発展と、より良い生活環境づくりを目指す「総合不動産会社」

コンサルティング事業

- 不動産の売買、交換、賃貸の
斡旋、仲介、代理業務
- 不動産の開発、有効利用に関する
総合コンサルティング

不動産開発事業

- 戸建住宅および分譲マンションの
企画・開発・販売
- 技術とノウハウを活かした
理想的な宅地開発。

不動産賃貸事業

- オフィスビル、ロードサイド店舗の
賃貸および管理
- 時間貸し駐車場の設置・運営

**専門スタッフが
お客様の
ご要望にお応え
いたします。**

東方地所株式会社

〒260-0016 千葉市中央区栄町 39-10
TEL 043-227-8001 FAX 043-227-8677

なのはな
ひろば

＜千葉商工会議所 女性会の活動＞

編集：千葉商工会議所 女性会



今年度45周年を迎える当女性会は、記念事業として、「コロナ禍で苦境に立つ学生支援事業」として、千葉大学SEEDS基金への寄付及び、会員手づくりのし雛を贈呈しました。

贈呈式は、10月29日(木)、当所13階特別会議室にて、徳久剛史千葉大学学長をお迎えし開催しました。

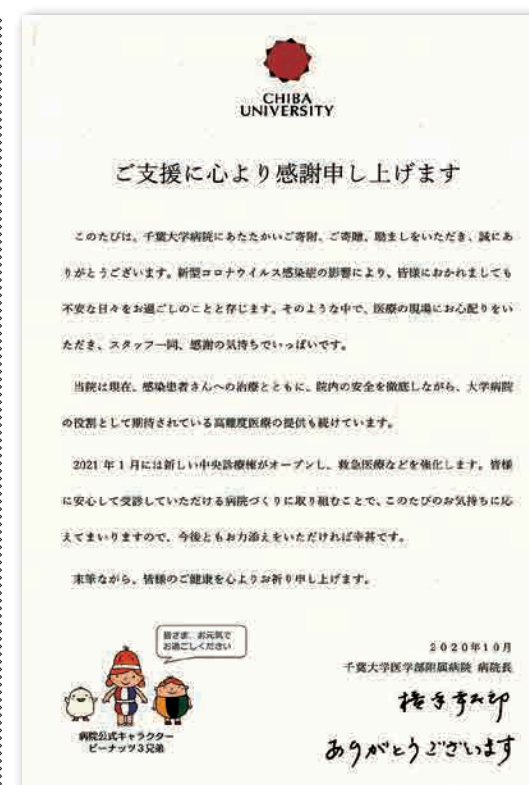
会場には、千葉大学の徳久剛史学長にご来所いただき、当女性会から高梨会長、櫻木副会長、事務局より佐久間常務、大内部長、宍倉課長、石内主事が参加しました。事務局の司会により開会し、佐



▲千葉大学徳久剛史学長とつるし雛（千葉大学・学長室）

久間常務から「一人でも多くの学生が、安心して学業に取り組めることを応援するばかりです」と挨拶いただきました。次に、高梨会長から「寄付金は、新型コロナウイルスの影響で学生の皆さんが困窮されていると伺い、少しでもお役に立てればと当女性会員の熱意によるものです。気持ちばかりですが、地元の応援が励みとなり、より健康で心豊かに千葉での学生生活に役立てていただければ有難いです。また、会員手づくりのつるし雛（長さ150cm）は、新型コロナウイルスが去るように願いを込めたさるつ子や不苦労にちなんだフクロウ等、数多くの願いを込めた作品です」と挨拶し、寄付金72万円及び手づくりつるし雛（つるし台）を、徳久学長へ寄贈いたしました。

活に役立てていただければ有難いです。また、会員手づくりのつるし雛（長さ150cm）は、新型コロナウイルスが去るように願いを込めたさるつ子や不苦労にちなんだフクロウ等、数多くの願いを込めた作品です」と挨拶し、寄付金72万円及び手づくりつるし雛（つるし台）を、徳久学長へ寄贈いたしました。



過日、千葉大学医学部附属病院へ、応援メッセージとつるし雛を寄贈しました医療従事者支援事業に

に対する御礼状を戴きました。新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、医療従事者の皆様への負担は益々厳しい状況です。今後とも微力ながら、可能な支援を探って参りたいと存じます。

45周年
記念事業

コロナ禍で苦境に立つ学生支援事業
千葉大に寄付金＆つるし雛贈呈!!

千葉大学医学部附属病院
横手病院長より御礼状戴く

対する御礼状を戴きました。