

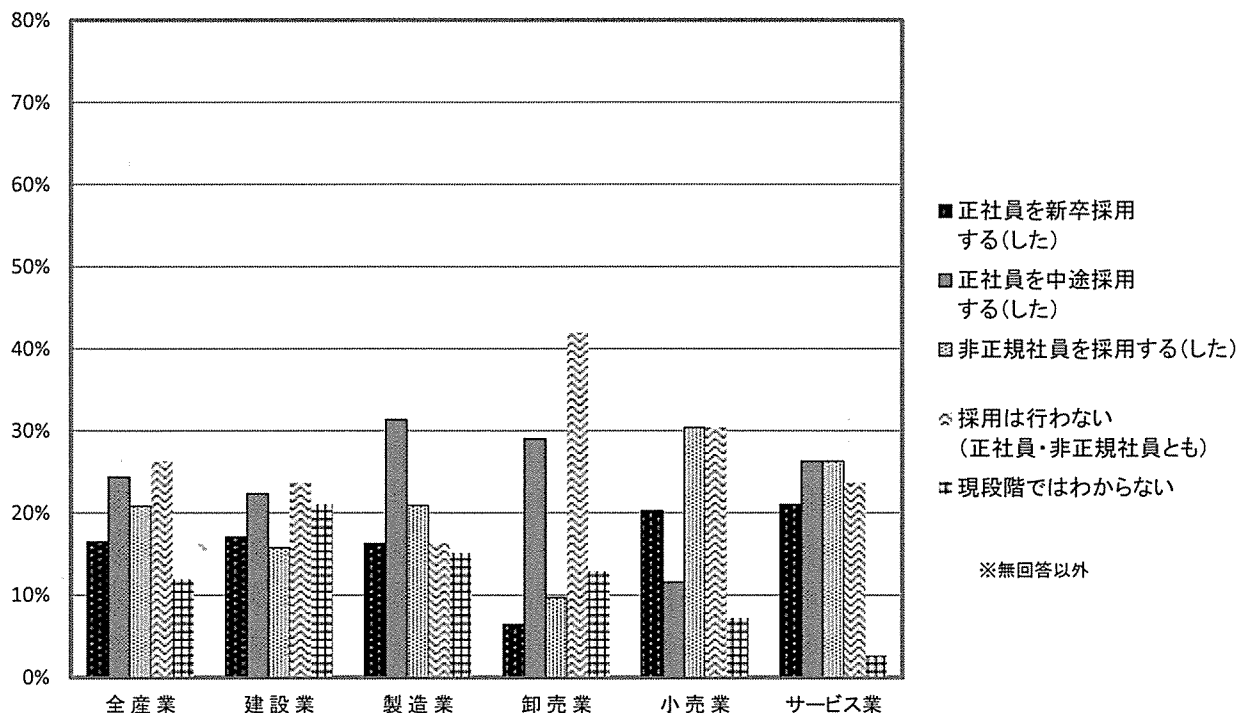
【回収状況】

	調査対象数	調査票回収数	回収率(%)
建設業	98	84	85.7
製造業	98	84	85.7
卸売業	98	82	83.7
小売業	97	75	77.3
サービス業	98	78	79.6
合計	489	403	82.4

(1) 平成27年度の採用について(複数選択可)

※非正規社員は契約社員、パート・アルバイト、派遣社員のことを指します。

回答数	全産業	建設業	製造業	卸売業	小売業	サービス業
正社員を新卒採用する(した)	61	13	14	4	14	16
正社員を中途採用する(した)	90	17	27	18	8	20
非正規社員を採用する(した)	77	12	18	6	21	20
採用は行わない(正社員・非正規社員とも)	97	18	14	26	21	18
現段階ではわからない	44	16	13	8	5	2
無回答	112	24	17	26	21	24
計	481	100	103	88	90	100



## 【企業の声(抜粋)】

- 世代交代がスムーズにいかなかった。若手を採用したが、育つまでに思ったより時間がかかる。(土木建築工事業)
- 受注工事の増加が見込まれるときは人員の採用を予定していたが、現況は見込みなし。(とび工事業)
- 建設業界に入る若年者が増えつつあるとのニュースを聞き、明るい兆しと受け止めている。  
若年者が定着していくように、業界全体としても待遇改善や職場環境改善、イメージアップ等に更に努力していかなければならないと思う。(冷暖房設備工事業)
- 製造のパート従業員が募集しても採用できないため、4月より最低時給を上げた。(パン製造業)
- 新卒採用は本社採用、常事業への配属はない。(生コンクリート製造販売)
- 人手不足です。特に経験者が不足です。少子高齢化で将来需要が減ることは確実ですが、若手社員を補充していかなければ会社の活性化ができません。(建築材料卸売業)
- 人員を増やしてその人件費をまかなえるだけの売上が見込めるものなのか…不安要素がいっぱい、というところが現実です。(料理品小売業)
- あらゆる業種に人手不足が深刻な状況です。(医薬品小売業)